



人材育成プログラム（研修）の企画・運営リーダー／マネージャー候補

教育研修のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

非公開

求人ID

1588113

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

600万円～1200万円

勤務時間

09:00～17:30

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年06月12日 07:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2313983】

■業務内容

下記の1.または2.の業務、社員人材育成プログラムの企画・開発・運用をお任せします。またプログラムの改訂・運用に加え、0→1ベースでの企画の機会もあります。

業務内容は、ご経験とご意志に応じて選考過程にて決定いたします。

< オンボーディング研修企画・運営 >

- ・ オンボーディング研修プログラムの企画 / 運用 / 効果測定（新卒研修 / 中途新人研修 / フォロー研修 / メンター研修 / エグゼクティブ向け等）
- ・ ベンダーマネジメント

- ・予算/リソース管理
- ・ステークホルダーコミュニケーションの実施

<全従業員を対象としたコンピテンシー/スキル開発潜在の企画・実行>

- ・人材育成課題の形成、育成の提案
- ・研修プログラムの企画/運用効果測定
- ・キャリア開発支援積極の企画/実行
- ・ベンダーマネジメント
- ・人材育成部門の予算/管理リソース
- ・ステークホルダーコミュニケーションの実施

スキル・資格

【必須要件】

- ・在宅の事業会社における人材育成部門での研修企画・運用経験またはコンサルティング、人材育成サービス会社における研修コンテンツの企画、運用経験
- ・人材育成に関する取り組み（研修等）の企画、実現を本体的に実現させた経験
- ・英語での実務経験

【歓迎要件】

- ・研修プログラム、ベンダーの評価、経験評価
- ・社員の意識、行動変革の経験推進（チェンジマネジメント）
- ・組織マネジメント/リーダー経験
- ・ビジネスレベルの英語力（目安：TOEIC800点）

【求めるスキル】

- ・課題抽出力、課題解決力
- ・論理的思考力、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、トーク力

会社説明

ご紹介時にご案内いたします