



## 人材育成プログラム（研修）の企画・運営リーダー／マネージャー候補

教育研修のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

非公開

#### 求人ID

1588113

#### 業種

インターネット・Webサービス

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

600万円～1200万円

#### 勤務時間

09:00～17:30

#### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

#### 更新日

2026年05月29日 16:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2313983】

#### ■業務内容

下記の1.または2.の業務、社員人材育成プログラムの企画・開発・運用をお任せします。またプログラムの改訂・運用に加え、0→1ベースでの企画の機会もあります。

業務内容は、ご経験とご意志に応じて選考過程にて決定いたします。

< オンボーディング研修企画・運営 >

- ・ オンボーディング研修プログラムの企画 / 運用 / 効果測定（新卒研修 / 中途新人研修 / フォロー研修 / メンター研修 / エグゼクティブ向け等）
- ・ ベンダーマネジメント

- ・ 予算 / リソース管理
- ・ ステークホルダーコミュニケーションの実施

< 全従業員を対象としたコンピテンシー / スキル開発潜在の企画・実行 >

- ・ 人材育成課題の形成、育成の提案
- ・ 研修プログラムの企画 / 運用効果測定
- ・ キャリア開発支援積極の企画 / 実行
- ・ ベンダーマネジメント
- ・ 人材育成部門の予算 / 管理リソース
- ・ ステークホルダーコミュニケーションの実施

---

## スキル・資格

### 【必須要件】

- ・ 在宅の事業会社における人材育成部門での研修企画・運用経験またはコンサルティング、人材育成サービス会社における研修コンテンツの企画、運用経験
- ・ 人材育成に関する取り組み（研修等）の企画、実現を本体的に実現させた経験
- ・ 英語での実務経験

### 【歓迎要件】

- ・ 研修プログラム、ベンダーの評価、経験評価
- ・ 社員の意識、行動変革の経験推進（チェンジマネジメント）
- ・ 組織マネジメント / リーダー経験
- ・ ビジネスレベルの英語力（目安：TOEIC800点）

### 【求めるスキル】

- ・ 課題抽出力、課題解決力
- ・ 論理的思考力、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、トーク力

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします