



## 人事

外資系半導体メーカーでの募集です。HRジェネラリストのご経験のある方は歓迎で...

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

外資系半導体メーカー

#### 求人ID

1588014

#### 業種

電気・電子・半導体

#### 会社の種類

外資系企業

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

岩手県

#### 給与

650万円～800万円

#### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

#### 更新日

2026年07月10日 08:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2352520】

【仕事概要】

北上リーダーサポートは担当するビジネスリーダーの人事分野におけるパートナーとして、ビジネス戦略を実現するための人事コンサルティング、コーチング、様々な人事施策を通じて、ハイパフォーマンス組織の育成を支援します。

このポジションはビジネスリーダーと緊密に連携し、ビジネスの成功に必要な組織・人的要件を理解し、人事施策に転換するとともに、魅力的な職場環境と高パフォーマンス文化の確立を推進します。これには、制度開発・運用、組織開発、労働環境の向上、組織の健全化、企業の社会的責任の履行、そしてインクルーシブな職場環境の促進が含まれます。

【業務詳細】

具体的には：

- ・ビジネスリーダーの組織変革（チェンジマネジメント）を支援するため、BPP（ビジネスピープルパートナー）と連携して、戦略的コーチングを提供する。
- ・米国本社を含む各グローバル拠点、COE（センター・オブ・エクセレンス）チームと連携し、ビジネスリーダーがグローバル人事施策に対応できるように支援する。
- ・労働法・地域プラクティスへの準拠、企業の社会的責任を守りつつも、変化する社会情勢、従業員のニーズに対応し、規則、企業ポリシー、プラクティスを継続的にアップデートする。
- ・従業員のパフォーマンス評価制度の運用、ボトルネックとなる各種課題の解決をパフォーマンス改善プログラムや関係各署との連携を通じて支援する。
- ・各種監査に対応し、不適合事項に対する是正措置の実施する。
- ・コンプライアンス及び労使関係に関してビジネスリーダーに的確な助言を提供し、労使関係チームと連携して課題を効果的に解決する。
- ・組織開発・研修ニーズに基づき、ビジネスリーダーと協議し、従業員育成プログラム（マネージャー育成、キャリア支援、カルチャー醸成等）に関する支援、効果的な手法を提供する。
- ・ビジネスリーダーと連携し多様性を強みとするインクルーシブな文化を育成・維持する。
- ・自然災害等の困難な状況下において、従業員を支援し、職場の秩序を維持する。
- ・パートナー企業との間で、組織計画、職場環境、その他の潜在的問題に関して、ビジネスリーダーのコミュニケーションや交渉を支援する。

---

## スキル・資格

< 必須 >

■大卒（または同等の学歴）以上

■人事実務経験（目安：10年以上）

※具体的には下記のような業務経験をお持ちの方

- ・ ビジネスリーダーへのコンサルティングおよびコーチングを通じたチェンジマネジメントおよび組織開発の推進実績
- ・ 日本の労働法および慣行に関する包括的な知識を有し、法改正に対応した就業規則・規程・方針の改訂経験
- ・ 従業員の労務問題の管理およびへの対応実績

■優れた文章作成力および対話能力を有し、多様な個性や組織文化を越えて信頼関係を構築できる

■高い目標志向性、主体性、責任感を持ち、結果達成に情熱がある

■適応力に優れ、継続的な学習に意欲的。不確実性の中でも柔軟に対応し、回復力を発揮できる

■ビジネスレベルの英語力

< 歓迎 >

- ・ グローバル企業、または外資系企業での勤務経験
- ・ 製造業（半導体、電子機器、化学、材料など）での勤務経験
- ・ HRISシステムへの習熟
- ・ プロジェクトマネジメントの経験

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします