



## HRマネジャー/HRビジネスパートナー

外資系アグリビジネス企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

外資系アグリビジネス企業

#### 求人ID

1588009

#### 業種

化学・素材

#### 会社の種類

外資系企業

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

650万円～800万円

#### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

#### 更新日

2026年05月29日 17:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### 【求人No NJB2309076】

#### HRビジネスパートナー関連

- ・複数の事業（本）部もしくはファンクション（本部・部）を担当し、担当部門の戦略を理解し、人と組織の戦略課題に落とし込みながら、担当部門の部門長やマネジャーと以下の課題に取り組む。
- ・事業・組織の変革などの様々な変革プロジェクト
- ・採用（中途採用、新卒採用、定年後再雇用、派遣社員採用）
- ・人材配置、異動、昇格
- ・評価、昇給、処遇、厚生福利
- ・人件費管理、ヘッドカウント管理
- ・働き方改革、労働時間管理、ワークライフバランス施策

- ・ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン
- ・労務管理、個別案件対応、パフォーマンスマネジメント

#### キャリア開発・リーダーシップ開発関連

- ・担当部門に対し、以下のようなキャリア開発・リーダーシップ開発に関連する業務を実施・リードする。
- ・組織能力（ケイパビリティ）とリーダーシップパイプラインの現状を把握し、組織と個人の開発戦略を策定する
- ・組織能力を強化する施策や将来のリーダー候補に対する個別育成施策を提案し、導入する
- ・毎年のタレントレビューの準備・ファシリテーションを部門長とともにやり、確実なフォローアップを進める
- ・社員に対する必要なコーチングを行う

#### HRオペレーション関連

- ・HRのゼネラリストとして、他の人事部メンバーと適切に協働しながら、担当するHRオペレーションの分野における業務プロセスを遂行し、必要な改善を行う

---

### スキル・資格

- ・3年以上の人事関連の業務経験（HRビジネスパートナー経験の有無は問いません）

---

### 会社説明

ご紹介時にご案内いたします