



## 採用・人材育成リードポジション

日本発の核融合エネルギーのスタートアップ企業での募集です。採用のご経験のある...

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

日本発の核融合エネルギーのスタートアップ企業

#### 求人ID

1587658

#### 業種

石油・エネルギー

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

750万円～900万円

#### 勤務時間

09:00～18:00

#### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

#### 更新日

2026年05月29日 21:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要で

### 募集要項

【求人No NJB2353942】

◆ミッション

事業成長の原動力となる「人と組織」をつくり上げることが本ポジションのミッションです。

事業の急成長に伴い、組織はこれまでにないスピードで拡大しています。

スタートアップならではの俊敏さと挑戦を支えながら、当社のビジョン・カルチャーに共感する高度な専門人材の獲得、および中長期的な視点での人材育成・組織力強化をリードしていただきます。

採用・育成を単なる人員補充や制度設計にとどめず、掲げる目標に向けて、個々の能力が最大限発揮され、挑戦が加速する組織基盤を構築することが期待されます。

人材を成長の源泉と捉え、現場と伴走しながら未来の組織を形づくる、そんな人事部門の中核メンバーとして、共に新しい産業の創造に挑戦していただける方をお迎えしたいと考えています。

#### 【仕事内容】

採用および人材育成のリードとして、当社の急成長を支える人材・組織基盤の構築を牽引していただきます。

採用業務全般および人材育成施策の企画・実行を担い、現場・経営と連携しながら、事業戦略に紐づく人事施策を推進していただくポジションです。

#### ■採用リード

配下メンバー1名をマネジメントしつつ、以下の業務を中心に採用活動全般をリードしていただきます。

- ・各部署と連携した要員計画の立案支援および採用実績の管理・分析
- ・採用計画に基づく採用活動全体の推進（母集団形成・選考・クロージング）およびプロセス改善
- ・採用チャネルの見直しおよび新規採用手法・チャネルの企画・開拓
- ・新入社員のオンボーディング施策の設計・運用
- ・事業フェーズやビジネスニーズの変化を踏まえた採用戦略の立案、各種採用企画の検討
- ・その他、採用に関わるオペレーション・仕組み・ルール等の継続的な改善

#### ■人材育成リード

組織の持続的な成長を支えるため、主に以下の人材育成施策を企画・実行していただきます。

- ・管理職・専門人材を中心とした社内研修の企画・設計および実行
- ・人材育成の観点から必要となる各種研修（コンプライアンス研修等）の企画・運用
- ・社内関係者と連携した育成課題の整理および施策への落とし込み

---

## スキル・資格

#### 【必要要件】

##### 《求めるスキル・経験》

- ・人事部門における実務経験（5年以上を目安）
- ・日本の企業（外資系・日系問わず）において、採用業務をリードとして推進し、継続的な改善を行った経験（採用計画策定、母集団形成、選考プロセス設計・改善、クロージング等）
- ・社内研修の企画・設計および実行経験（管理職向け研修、階層別研修等、形式は不問）
- ・リードまたはマネジメントの立場で、チームやプロジェクトの目標設定・業務推進・メンバー育成を行った経験
- ・日本の労働法規、労務関連ルール、人事制度全般に関する基礎的な理解
- ・ジョブ型人事制度の運用、またはそれに準じる人事制度の理解・実務経験
- ・関係部署や社員からの問い合わせ・相談に対し、スピード感をもって適切に対応できるコミュニケーション能力
- ・複数の業務・プロジェクトを同時並行で推進できる柔軟性と調整力
- ・課題やタスクの重要度・緊急度を見極めながら、優先順位付けを行い、計画的かつ自律的に業務を推進できる実行力

#### 【歓迎要件】

- ・エンジニア、製造、RDなど、技術系職種を中心とした採用および労務管理に携わった経験（研究開発型組織や専門性の高い人材の採用経験をお持ちの方は特に歓迎）
- ・人事関連システム（ATS、HRIS等）や人事データを活用し、業務プロセスの効率化・改善に取り組んだ経験
- ・海外拠点、または多国籍メンバーと連携しながら業務を進めた経験
- ・変化の多い状況下で課題に対してファクトを整理・分析しつつ、仮説を立てて解決策を検討・提案できる課題解決力
- ・採用・人材育成を主軸としながら、将来的に人事制度企画・運用や労務など、担当領域を広げて人事全般に挑戦したいという意欲
- ・ビジネスシーンにおいて英語でのコミュニケーションが可能な方

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします