



## Talent Acquisition（採用）

採用のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

非公開

#### 求人ID

1587618

#### 業種

石油・エネルギー

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

750万円～1100万円

#### 勤務時間

07:00～22:00

#### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

#### 更新日

2026年04月16日 16:47

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

日常会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2305852】

#### ■お任せしたい業務内容

複数部門のTalent Acquisition担当者として主にキャリア採用を担って頂きます。採用計画・戦略の立案から、チャネルマネジメント、大きな裁量を持って、主体的に進めていただくポジションです。

- ・担当役員や各事業部と連携し、人材要件と採用戦略/計画を立案
- ・母集団形成施策の企画・実行、チャネルマネジメント
- ・選考前後の候補者/エージェントとのコミュニケーション
- ・採用広報や新たな媒体導入といった採用企画立案・推進
- ・正社員の中途採用が中心ですが、事業の状況に応じて、フリーランスや業務委託といった形でお手伝いいただく方の採用にも取り組んでいただきます。

・採用広報業務の推進（定期的なnote発信、戦略的なコンテンツ作り、採用ホームページの企画・運営、採用イベント、ネットワークづくり、等）

※担当部門はご経験とビジネスニーズを考慮して決定します。

---

## スキル・資格

### ■必須スキル

(1) 下記のうちいずれかの経験

- ・ 事業会社における採用もしくはHRBP経験3年以上
- ・ 人材紹介会社やヘッドハンティング会社でのRA経験3年以上
- ・ インサイドセールスにおいてリードナーチャリングから獲得まで一貫しての経験2年以上

(2) 複数の情報ソースやツールからデータ・情報を組み合わせてデータドリブンな意思決定を行う経験と力

### ■歓迎スキル

- ・ スタートアップもしくはテクノロジーカンパニーでの中途採用業務経験3年以上
- ・ 採用マーケットへの理解とネットワーク構築力
- ・ 部門長やCxOなどハイレイヤーの採用実績
- ・ 複数業界での採用実績（弊社の採用プールがスタートアップ・商社・コンサルと幅広いため）
- ・ 日常会話・メールレベルの英語力
- ・ 新しいツールやAIなどテクノロジーを貪欲に試してみるなど、効率化に向けての意欲や興味
- ・ RPO・業務委託・派遣メンバーなど協力メンバーのマネジメント経験

### ■求める人物像

・ 採用を通じて、事業達成に貢献したいと考える方。ビジネスや採用部門側への好奇心が高い方。HRBPご経験者も大歓迎です

- ・ スピード感のある環境でのマルチタスク、優先順位をもって推進する力
- ・ インパクト・ドリブンなマインドセット
- ・ 物事を柔軟に考え、対話を通じて事業メンバーと良好な関係を構築できる方
- ・ 当社が大切にしている価値観に合っている方

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします