



## 【1020～1400万円】HR Business Partner

外資系企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

外資系企業

#### 求人ID

1587051

#### 業種

人材派遣・アウトソーシング

#### 会社の種類

外資系企業

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

1000万円～1400万円

#### 勤務時間

09:00～17:30

#### 休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

#### 更新日

2026年04月16日 16:40

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2335068】

- 事業戦略の理解と人事戦略への落とし込み
  - 事業部門の中長期戦略を理解し、人材戦略・組織戦略におとしこむ
  - 組織課題を特定し、データに基づいた改善施策を企画・推進する
  - 人員計画を策定し、採用・育成・配置戦略を部門と協働する
- 組織開発・チェンジマネジメント
  - 組織診断の実施（エンゲージメントサーベイ、パフォーマンスデータ等の分析）

- ・組織文化の浸透、チェンジマネジメントのリーダーへのサポート
  - ・マネジャーの組織運営力向上のためのサポート
3. タレントマネジメント（TLCチームと連携のうえ）
- ・ハイポテンシャル人材の特定、育成計画の策定
  - ・タレントレビュー、サクセッションプランニングのリード
  - ・パフォーマンスマネジメントの推進と、評価制度運用についてリーダーをアドバイス、サポート
4. 労務・人事オペレーションとの連携
- ・労務リスクの早期発見・是正、コンプライアンス遵守の徹底
  - ・HR COEチーム（採用・タレント開発・報酬・労務）との連携による施策最適化
5. マネジャー・社員へのコンサルテーション
- ・マネジメントへの人事制度運用・組織課題解決のアドバイス
  - ・社員とのコミュニケーションによる課題把握・エスカレーション
  - ・パフォーマンス改善、コンフリクトマネジメントの支援
- 

## スキル・資格

Required Professional Skills（competency）/求められる専門スキル（コンピテンシー）

- ・ロジカルシンキング
- ・問題解決能力
- ・コミュニケーション能力
- ・ビジネス視点と人事視点をバランス良く持つ
- ・抽象的な課題から具体策を導ける問題解決力
- ・ステークホルダーと信頼関係を築く力

Required Professional Experience/求められる職務経歴

- ・HRBP、HRジェネラリスト、または事業部HRでの5年以上の経験
  - ・事業リーダーとの折衝・ステークホルダーマネジメント経験
  - ・組織課題の分析力（データ理解、課題の特定と提案力）
  - ・日本の労働法に関する基礎知識
  - ・高いコミュニケーション力とファシリテーション力
  - ・グローバル企業での勤務経験（尚可）
  - ・ビジネスレベル以上の英語力
- 

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします