



【1020～1400万円】HR Business Partner

外資系企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

外資系企業

求人ID

1587051

業種

人材派遣・アウトソーシング

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1000万円～1400万円

勤務時間

09:00～17:30

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年05月30日 14:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2335068】

1. 事業戦略の理解と人事戦略への落とし込み

- ・事業部門の中長期戦略を理解し、人材戦略・組織戦略におとしこむ
- ・組織課題を特定し、データに基づいた改善施策を企画・推進する
- ・人員計画を策定し、採用・育成・配置戦略を部門と協働する

2. 組織開発・チェンジマネジメント

- ・組織診断の実施（エンゲージメントサーベイ、パフォーマンスデータ等の分析）

- ・組織文化の浸透、チェンジマネジメントのリーダーへのサポート
 - ・マネジャーの組織運営力向上のためのサポート
3. タレントマネジメント（TLCチームと連携のうえ）
- ・ハイポテンシャル人材の特定、育成計画の策定
 - ・タレントレビュー、サクセッションプランニングのリード
 - ・パフォーマンスマネジメントの推進と、評価制度運用についてリーダーをアドバイス、サポート
4. 労務・人事オペレーションとの連携
- ・労務リスクの早期発見・是正、コンプライアンス遵守の徹底
 - ・HR COEチーム（採用・タレント開発・報酬・労務）との連携による施策最適化
5. マネジャー・社員へのコンサルテーション
- ・マネジメントへの人事制度運用・組織課題解決のアドバイス
 - ・社員とのコミュニケーションによる課題把握・エスカレーション
 - ・パフォーマンス改善、コンフリクトマネジメントの支援
-

スキル・資格

Required Professional Skills（competency）/求められる専門スキル（コンピテンシー）

- ・ロジカルシンキング
- ・問題解決能力
- ・コミュニケーション能力
- ・ビジネス視点と人事視点をバランス良く持つ
- ・抽象的な課題から具体策を導ける問題解決力
- ・ステークホルダーと信頼関係を築く力

Required Professional Experience/求められる職務経歴

- ・HRBP、HRジェネラリスト、または事業部HRでの5年以上の経験
 - ・事業リーダーとの折衝・ステークホルダーマネジメント経験
 - ・組織課題の分析力（データ理解、課題の特定と提案力）
 - ・日本の労働法に関する基礎知識
 - ・高いコミュニケーション力とファシリテーション力
 - ・グローバル企業での勤務経験（尚可）
 - ・ビジネスレベル以上の英語力
-

会社説明

ご紹介時にご案内いたします