



【1265～1529万円】IT Senior Manager

外資系ラグジュアリーアパレルブランドでの募集です。社内SE（アプリケーション...

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

外資系ラグジュアリーアパレルブランド

求人ID

1586931

業種

アパレル・ファッション

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1200万円～1500万円

勤務時間

09:30～18:00

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年05月02日 14:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2341648】

■職務概要：

日本におけるITシニアマネージャーは、同社におけるすべてのITシステム、インフラストラクチャ、およびアプリケーションの信頼性、セキュリティ、効率性を確保する責任を負います。

ITシニアマネージャーは、現地のビジネスステークホルダー、同社のリーダーシップチーム、そしてグローバルIT組織と緊密に連携し、ITイニシアチブをビジネス目標と整合させ、グローバルIT標準とリソースを活用します。

さらに、このポジションには、日本の小売市場に関する深い理解、優れたリーダーシップとコミュニケーションスキル、そして複雑でマトリックス化された環境におけるITチームとプロジェクトの管理能力が求められます。

■主な職務内容：

ITリーダーシップと戦略（現地重視、グローバル連携）：

同社のビジネス目標とグローバルITの方向性に沿って、現地のIT戦略とロードマップを策定・実行する。
 現地のITチームにリーダーシップと指示を与え、高パフォーマンス、協調性、そして顧客重視の文化を醸成する。
 現地のIT予算を管理し、費用対効果を確認し、IT投資のROIを最大化する。
 日本の小売市場および世界のIT環境に関連する最新技術とトレンドを常に把握する。

IT運用およびインフラストラクチャ管理：

ネットワーク、サーバー、ストレージ、通信、エンドユーザーコンピューティングを含む、日本国内のすべてのITインフラストラクチャの日常的な運用を監督する。
 グローバルIT標準およびポリシーを遵守し、すべてのITシステムおよびサービスの信頼性、セキュリティ、パフォーマンスを確保する。特に、すべてのシステムの安定性とセキュリティに重点を置く。
 ローカルITベンダーおよびサービスプロバイダーを管理し、サービスレベルの達成とコストの最適化を確保する。
 グローバルITインフラストラクチャチームと連携して、共有サービスおよびサポートを提供する。

アプリケーション管理およびサポート（ローカルおよびグローバルシステム）：

小売POSを含むローカル小売固有のアプリケーションを管理する。
 デジタルストアフロント、OMS、倉庫管理に関するテクニカルサポートを提供する。
 上記のシステムとグローバルエンタープライズシステム（SAP S/4HANAなど）とのシームレスな統合を確保する。
 グローバルアプリケーションチームと連携し、共有アプリケーションの導入、アップグレード、サポートを実施する。
 効果的なローカルエンドユーザーサポートを提供し、ローカルヘルプデスクチームを管理し、グローバルサポート組織と連携します。
 データ管理とレポート作成を統括し、データの整合性とコンプライアンスを確保します。

ソリューションアーキテクチャと設計：

デジタル、ファイナンス、ホールセール、リテールの各部門の要件に基づいた技術ソリューションを考案し、それぞれのビジネス目標達成を支援します。
 グローバルアーキテクチャのパターン、セキュリティ、コンプライアンス要件に準拠したソリューションと技術設計を考案します。

プロジェクト管理と実装：

ローカルITプロジェクトを主導・管理し、期限、予算、そして必要な品質基準を満たした状態でプロジェクトが完了するようにします。
 グローバルイニシアチブの実装において、グローバルITプロジェクトチームと連携します。
 すべてのIT導入および変更において、適切な変更管理プロセスが遵守されていることを確認します。
 システム統合やレポートソリューションを含む、リテール、ホールセール、ファイナンスシステムの導入、アップグレード、または拡張に関連するプロジェクトを主導・管理します。

セキュリティとコンプライアンス（グローバルフレームワーク、ローカルへの適応）：

グローバルITセキュリティポリシーと手順を導入・施行する。
 日本のIT規制およびデータプライバシー法の遵守を確保する。
 セキュリティ監査およびインシデント対応に関して、グローバルセキュリティチームと連携する。

ステークホルダー管理とコミュニケーション：

ローカルのビジネスステークホルダーと強固な関係を構築・維持し、彼らのITニーズを理解し、効果的なソリューションを提供する。
 リーダーシップチームおよびグローバルIT組織に対し、ITイニシアチブ、課題、パフォーマンスについて、明確かつ簡潔なコミュニケーションで効果的にコミュニケーションを図る。
 財務部門を含む関係するステークホルダーに定期的にITレポートと最新情報を提供し、財務報告の正確性と適時性を確保する。

チーム開発と人材管理：

ローカルITチームの採用、指導、育成を行い、強力で有能な人材を育成する。理想的には、財務およびホールセールシステムのサポートに精通したメンバーを擁する。
 パフォーマンスレビューを実施し、チームメンバーに継続的なフィードバックを提供する。
 金融および卸売業のビジネスプロセスとシステムに関するトレーニングを含む、現地ITチームのスキルと知識を強化するためのトレーニングおよび開発の機会を特定します。

スキル・資格

■資格：

8～10年以上のIT経験、特に小売業界での管理職経験が5年以上。
 日本におけるIT運用およびプロジェクトの管理経験。
 小売業のビジネスプロセスとテクノロジーに関する深い理解。
 エンタープライズレベルのシステム、特にSAP S/4HANAの経験。
 ITインフラストラクチャコンポーネント（ネットワーク、サーバー、ストレージ、クラウドテクノロジー）に関する知識。
 金融データのセキュリティとコンプライアンスに重点を置いた、ITセキュリティの原則とベストプラクティスに関する確かな理解。
 対人スキルを備え、金融ユーザーに技術情報を明確に伝える能力。
 マトリックス型組織において効果的に業務を遂行し、グローバルチームと連携できる実績。
 優れた問題解決能力と分析能力を備え、金融データと卸売データを分析し、ビジネス課題に対するITソリューションを見出す能力。
 予算とベンダーを効果的に管理できる能力。
 ITILまたはその他の関連ITサービスマネジメントフレームワークの経験。
 日本のビジネス文化とエチケットに関する深い理解。

■望ましい資格：

- ・ コンピュータサイエンス、情報技術、または関連分野の学士号。
 - ・ IT認定資格（例：PMP、ITIL）。
 - ・ eコマースプラットフォームおよびデジタルリテールテクノロジーに関する経験。
 - ・ 日本の現地ITベンダーおよびサービスプロバイダーに関する知識。
-

会社説明

ご紹介時にご案内いたします