

MichaelPage

www.michaelpage.co.jp

## 【フルリモート】グローバルチームを率いるEM\_組織づくり

## 【フルリモート】グローバルチームを率いるEM\_組織づくり

## 募集職種

## 人材紹介会社

マイケル・ページ・インターナショナル・ジャパン株式会社

## 求人ID

1586786

## 業種

ソフトウェア

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

東京都 23区

## 給与

900万円 ~ 1600万円

## 更新日

2026年04月15日 17:47

## 応募必要条件

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

ビジネス会話レベル

## 日本語レベル

ビジネス会話レベル

## 最終学歴

大学卒：学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

急成長するSaaSプロダクトを支えるエンジニアリング組織において、ピープルマネジメントを中核に成果最大化を担うエンジニアリングマネージャーです。  
日々の実装よりも、採用・育成・評価・OKR・横断連携・技術トレードオフ判断を通じて、持続可能なスピードと技術的健全性の両立を実現します。

## Client Details

アジア展開を見据えたBtoBマーケティング/コミュニケーション領域のSaaS企業で、AIと大規模データを強みとしています。  
急成長フェーズにあり、顧客志向と高い透明性、グローバルな人材構成を特徴とする組織です。

## Description

- エンジニア組織マネジメント・育成
  - チームコンディション管理、1on1、成長支援、パフォーマンスマネジメント
  - 公正な評価・昇格、キャリアプレーションの推進
  - 日英混在環境でのドキュメント中心・オープンなコミュニケーション文化の醸成

- 採用プロセスの設計・運用
  - 役割定義・人物像設計、選考基準の明確化
  - 面接プロセス改善、面接官トレーニング、通過率分析
  - 候補者体験向上、オファー設計・クロージング支援
- リソース／予算マネジメント
  - 人員・時間・ツール・予算の最適配分によるROI最大化
  - 外部パートナー／アウトソースの品質・コスト管理
  - 開発生産性向上ツールやAI活用方針の策定・効果測定
- 組織実行システム（OKR・横断連携）
  - エンジニアリングOKRの設計・運用
  - チーム間依存関係の整理、ボトルネック改善、実行力強化
- 技術トレードオフ／品質ガバナンス（付随）
  - ロードマップや非機能要件に関する意思決定支援
  - 技術的負債の可視化・優先順位付け
  - 品質・信頼性向上、インシデント学習の推進

## Job Offer

- 年俸制（経験・スキルに応じたレンジ設定、固定残業代含む）
- ハイブリッドワーク／フレックスタイム制
- 各種社会保険完備
- ライフヘルス支援休暇、健康診断補助
- 書籍・セミナー補助制度
- マネジメント育成・研修プログラム
- 高い透明性を持つ全社共有・経営説明の場
- グローバルで多様性のあるチーム環境

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Angelina Della Rosa on +81366276119.

## スキル・資格

- 日本語・英語ともにビジネスレベル
- エンジニアリングマネジメント（ピープルマネジメント）5年以上
- 採用（要件定義～オファー／プロセス改善）3年以上
- Webアプリ／サービス開発経験（技術的判断が可能なレベル）
- チームの成果・エンゲージメント・定着を改善した実績
- 曖昧な状況下でも自律的に課題を発見し、組織変革を推進できる方
- 多国籍メンバーとの協働に前向きで、知識共有を重視する方

## 会社説明

アジア展開を見据えたBtoBマーケティング／コミュニケーション領域のSaaS企業で、AIと大規模データを強みとしています。

急成長フェーズにあり、顧客志向と高い透明性、グローバルな人材構成を特徴とする組織にて、急成長するSaaSプロダクトを支えるエンジニアリング組織において、ピープルマネジメントを中核に成果最大化を担うエンジニアリングマネージャーです。

日々の実装よりも、採用・育成・評価・OKR・横断連携・技術トレードオフ判断を通じて、持続可能なスピードと技術的健全性の両立を実現します。