



【HR Business Partner】人事戦略・基幹人事制度設計/運用担当 マネージャー候補（またはマネージャー）

大手コンサル企業でのHR部門

募集職種

人材紹介会社
株式会社クレドス

求人ID
1586700

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 中央区

給与
750万円 ~ 1000万円

勤務時間
標準勤務時間帯 : 9:00 - 17:30 *フレックスタイム制あり

休日・休暇
完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、慶弔休暇、年次有給休暇(初年度13日)、マタニティ休暇、配偶者出産休暇、子育て支援休暇

更新日
2026年06月10日 07:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒 : 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

事業戦略を実現するために必要な、人材のポートフォリオ構築とエンゲージメント向上を目的とした、基幹人事制度(等級/評価/報酬)の設計・運用に従事。

メンバーリードの一部も担いながら、下記のいずれかの領域に従事いただく想定です。

- ・一般従業員の基幹人事制度設計・運用
- (等級) 職種/職位/人材要件定義の改定、定義の浸透活動
- (評価) 評価制度の設計、評価制度の浸透活動、業績評価・昇給/昇格運用
- (報酬) 報酬制度改定/賞与支給算定方ロジック改定 など

- ・役員 (取締役/プリンシパル/ダイレクター) 級の人事制度設計・運用
- (等級) 役員役位/人材要件の改定、役員任用制度の改定
- (評価) 指名報酬委員会の運営、役員評価制度の改定、業績評価・昇給/昇格運用
- (報酬) 役員報酬制度改定 など

※ご経験により、担当領域や対応レベルは相談していきます。

People & Culture Group, HR Business Partner Unit, People Strategy & Design Teamは、次事業戦略を実現を支える人事として、人事戦略策定/人事制度設計・運用/ピープルプラットフォーム/ピープルアナリティクス/組織開発機能を担うチームです。

マネージャー2名と、20代~30代の中途入社者を中心に20名が所属しています。

スキル・資格

求めるご経験

下記いずれかのご経験2年以上

- ・事業会社のコーポレート人事として、人事制度 (等級/評価/報酬) 設計・運用の業務経験
- ・HRビジネスパートナーとして、担当部門の人事制度 (等級/評価/報酬) 設計・運用の業務経験

(あれば尚可)

- ・コンサルティング業界のコーポレート部門における人事経験
- ・人事コンサルタントとしてクライアントワークに従事した経験
- ・チーム・メンバーマネジメントの経験

資格/スキル

以下の資格をお持ちの方は特に歓迎致します。

ビジネスレベルでの英語力 (必須ではない)

会社説明