



## PR/160410 | 増収増益、事業拡大中！装置メーカーのメカニカルエンジニア（マネージャー／プリンシパル）

### 募集職種

#### 人材紹介会社

ジェイエイシーリクルートメント マレーシア

#### 求人ID

1586507

#### 業種

その他（メーカー）

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

マレーシア

#### 給与

経験考慮の上、応相談

#### 更新日

2026年04月14日 10:27

### 応募必要条件

#### 職務経験

6年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

無し

#### 最終学歴

短大卒：準学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

### 募集要項

マレーシアのペナン島に位置し、最先端で高性能な自動搬送装置（AMHS）を開発する業界のイノベーター。増収増益を続ける同社で、メカニカルエンジニアを募集しています。

#### 職務内容

- 機械系アプリケーションエンジニアリングチームを統括し、設計成果物が**技術要件・品質・納期**を満たすよう管理
- 顧客要件に基づく**カスタム自動搬送／自動化システム**の機械設計における技術的リーダーシップの発揮
- コンセプト設計、3Dモデル、2D図面、BOM（部品表）および関連技術文書のレビューおよび承認
- 製品ライン全体における**設計改善・標準化活動**の推進
- 営業、プロジェクトマネジメント、電気・ソフトウェアチームと連携し、システム全体の最適な統合を実現
- プリセールスおよびポストセールス段階での**顧客向け技術説明・技術ディスカッション**の支援

- ・ チームメンバーのリソース計画、採用、育成、パフォーマンス評価の実施
- ・ 設計SOP、設計ガイドライン、品質管理基準の策定・運用
- ・ 工程遵守率、コスト管理、顧客満足度などエンジニアリングKPIの管理
- ・ プロジェクトリスクの評価および技術的・リソース課題への対策立案
- ・ **業界規格（SEMI、ISO等）および社内規程への準拠を確保**
- ・ 部門内エンジニアの継続的なスキル開発を推進
- ・ 設計・製造段階での不具合に対するトラブルシューティングおよび根本原因分析の主導
- ・ 部門予算、設計ツール、ソフトウェアライセンスの計画および管理

#### 応募要件

- ・ 機械工学または同等分野の学士号
- ・ 機械設計またはアプリケーションエンジニアリングの実務経験**8年以上**
  - 。うち**3年以上のマネジメント／リーダー経験**
- ・ 自動化装置、機械設計、半導体／クリーンルーム関連設備の知見
- ・ 強いリーダーシップ、チーム育成力、意思決定能力
- ・ 組織内外との円滑なコミュニケーション能力
- ・ 戦略的思考力とハンズオンでの実行力
- ・ マルチタスク環境・プレッシャー下でも対応できる能力
- ・ 機械設計原則、人間工学、安全規格、製造プロセスへの深い理解
- ・ 製品開発ライフサイクル、リスク管理、**FMEA／DOE**の実務知識
- ・ クロスファンクショナルなエンジニアリング／プロジェクトチームでの業務経験
- ・ **SolidWorks、AutoCAD 等のCADツールに精通していること**
- ・ 機械計算、材料選定、公差解析に関する高いスキル
- ・ **SEMI規格、クリーンルーム設備基準の知識があれば尚可**
- ・ 複雑な設計・技術文書をレビューおよび承認できる能力

**Notice:** By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: <https://www.jac-recruitment.my/privacy-policy>

Terms and Conditions Link: <https://www.jac-recruitment.my/terms-of-use>

---

#### 会社説明