

## 【KPMG】Operations Strategy Consultant | グローバル変革を構想から実行まで一貫支援

世界水準の知見で日本企業の変革を。KPMGでクロスボーダー案件の最前線へ。

### 募集職種

人材紹介会社

株式会社MyVision

採用企業名

KPMGコンサルティング株式会社

求人ID

1586434

業種

ビジネスコンサルティング

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

550万円 ~ 経験考慮の上、応相談

更新日

2026年06月22日 02:00

### 応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### < 業務内容 >

経営戦略や事業戦略に基づいて、将来的なビジネスの在り方とそのための改革アジェンダを定義する構想策定から、それを実現するための業務・組織設計、テクノロジーに求める要件の定義、業務・組織変革の支援が主な業務になります。また、テクノロジー導入を伴う変革の場合においては、ベンダー選定支援や、クライアントサイドでのシステム導入から業務移行までのPMO支援も行います。

これまでのグローバルでの業務とシステム変革のご経験を活かしつつ、今後は、クロスボーダー事案に特化した規制対応や事業統合などクライアントの経営課題に対して、KPMGグローバルの先進的なソリューションや方法論をレバレッジして課題解決を推進されたいという志向をお持ちの方の応募をお待ちしています。

#### 【具体的な案件】

大手製造業 / グループ基幹業務・システム刷新

- ・事業戦略からの全体改革方針の落とし込み
- ・新オペレーションモデルの策定とベンダ選定支援
- ・システム構築PMO支援
- ・組織権限や決裁権限、組織のミッション再整備
- ・Quick Win施策の実施

#### 大手製造業 / グローバル経営基盤改革

- ・グローバル経営の目指す姿の策定
- ・全体改革方針と施策の策定
- ・新オペレーションモデルの策定とベンダ選定支援
- ・システム構築PMO支援
- ・Quick Win施策の実施

#### 大手製造業 / グループエンジニアリング競争力強化

- ・外部環境変化を踏まえたエンジニアリングの目指す姿の策定
- ・改革優先順位とロードマップの策定

#### 役割及び責任

##### <コンサルタント及びシニアコンサルタント>

管理者の指導のもと、次のような作業をしていただきます。

- ・クライアント課題の抽出及び、構造整理・分析・目指す姿と改革方針と施策の策定
- ・新しい業務・組織の設計やテクノロジーに求める要件の定義
- ・クライアントの変革プログラムの実行支援それぞれ次のような役割を期待しています。
- ・コンサルタントはプロジェクトタスク遂行の中心メンバーとしての役割
- ・シニアコンサルタントは、コンサルタントの役割に加えて、プロジェクトのサブチームのリードや局面によってはマネージャーとしての役割

##### <マネージャー以上>

プロジェクトの責任者としてのリーダーシップ

- ・プロジェクトの企画と管理（スケジュール、要員、予算、成果物及びスコープ、課題等）
- ・コンサルタント及びシニアコンサルタントへの作業指示・品質レビューOSとしての活動に関するリーダーシップ
- ・新規案件受注に向けた提案活動、受注貢献
- ・セミナーや寄稿等のマーケティング活動
- ・新規ソリューションの企画と開発

#### <応募要件>

##### 必須要件

##### <コンサルタント及びシニアコンサルタント>

- ・他コンサルティングファーム在籍経験、ITコンサルタント経験、SIベンダーまたは事業会社における3年以上の実務経験または同等の経験・BPRプロジェクトの経験
- ・システム導入プロジェクトの経験(特に構想策定から要件定義の経験)・論理的思考力、問題解決能力、コミュニケーション能力
- ・日本語能力(ビジネス使用に支障のないレベル)

##### <マネージャー以上>

- ・他コンサルティングファーム在籍経験、ITコンサルタント経験、SIベンダーまたは事業会社における5-7年以上の実務経験または同等の経験
- ・BPRプロジェクトにおけるリーダー経験(複数あることが望ましい)
- ・システム導入プロジェクトのリーダー経験(複数あることが望ましい)(特に構想策定から要件定義の経験)
- ・大規模プロジェクトのプログラム/プロジェクト管理経験
- ・ソリューション(パッケージ)及びベンダー選定経験・カスタマー、サプライチェーン、エンジニアリング領域の少なくともいずれかにおいて、クライアントのマネジメント層とあるべき姿を議論できるレベルの知見及び経験
- ・論理的思考力、問題解決能力、コミュニケーション能力・日本語能力(ビジネス使用に支障のないレベル)

#### 評価される知識と経験

- ・先端テクノロジーやデジタル活用推進、クラウドソリューション導入
- ・デジタルビジネスの推進
- ・グローバルプロジェクト経験
- ・ビジネス英語(グローバル案件を希望する場合、ビジネス会話に支障がないレベル)

< 待遇 >

【契約期間】  
期間の定めなし

試用期間：あり(6ヶ月)

業務内容：コンサルティング業務 (変更の範囲)当社の指定する業務

就業時間：9:15～17:15

(マネジャー未満は左記を標準時間とするフレックスタイム制(コアタイムは9:00～17:00のうち3時間))

●休憩時間：1時間(業務に支障のない範囲で従業員の決定に委ねる)

●時間外労働：  
あり

休日・休暇：

土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始(12月29日から1月4日まで)、その他会社の指定する日  
有給休暇10日～20日  
休日日数120日  
慶弔休暇、特別休暇

待遇・福利厚生：

通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、財形貯蓄制度、公認会計士企業年金基金、健康保険組合カフェテリアプラン

●ワークライフバランス支援制度：  
KPMGコンサルティングでは、仕事と育児の両立が可能となる職場環境の実現を目指し、様々な支援制度を整備しています。

●ベビーシッター育児支援補助：  
就労のために在宅保育サービスを利用する場合に利用料金を補助する制度

●病児保育サポート制度：  
普段保育園に通っているお子様が風邪などの病気にかかり(あるいは回復期にあって)集団保育ができない場合に、そのお子様を預け入れる事ができる制度

●保活コンシェルジュサービス：  
育児休業明けからのスムーズで早期な職場復帰への支援として、育児休業から職場復帰する際にお子様を保育所へ入れるための活動(以下「保活」)を全面的にサポートする制度  
個々のニーズや状況にあった保育所情報や、保活に向けての動き方などについて、専門スタッフからきめ細かなアドバイスを受けることができます。

●保育園費用補助制度：  
育児休業中に認可保育園に預けることができず、復職のためにやむを得ず認可外保育園にお子様を預けなければならない方の職場復帰支援として、認可保育園に預けるまでの間の保育料の一部を補助する制度

●受動喫煙防止措置の状況：  
屋内原則禁煙

