



## 人的資本経営推進【スタッフ】※大手コンサル企業での自社管理部門のポジション※

英語力が活かれます。

### 募集職種

人材紹介会社  
株式会社クレドス

求人ID  
1586133

業種  
ビジネスコンサルティング

会社の種類  
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
600万円 ~ 850万円

勤務時間  
フレックスタイム制 (フレキシブルタイム 5:00 ~ 22:00) 標準労働時間帯 : 9 : 00 ~ 17 : 30 (休憩1時間)

休日・休暇  
完全週休2日制 (土・日)、祝日、年未年始、慶弔休暇、年次有給休暇 (初年度13日※入社月に応じて付与日数変動あり)、

更新日  
2026年06月17日 01:00

### 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
ビジネス会話レベル

日本語レベル  
ビジネス会話レベル

最終学歴  
大学卒 : 学士号

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

### 募集要項

入社後の想定業務

- 人材マテリアリティに基づくPDCA推進
  - ・人材マテリアリティ (中長期の経営戦略・事業戦略を実現するために定めた人材に関する重要テーマ) への対応方針・施策立案

・KPIベースでの進捗状況モニタリング、見直し

#### ■データ収集・分析

・社内外データを収集・分析し、人材戦略に反映（働き方、DEIB、Well-Being含む）

#### ■社員エンゲージメント

・社員エンゲージメント調査の企画・設計から調査結果に基づく課題の発見、解決施策提案

#### ■企業カルチャー浸透

・自社従業員に対して、「ありたい姿・共通の価値観」を言語化し、  
浸透させる施策の立案と実行

<こちらのポジションの魅力>

- ・世界的な潮流や働き方の変化、日本が抱える少子高齢化問題などから現在注目を集める人的資本経営領域で、現場のコンサルタントの知見もあわせもちなながら経営層と近い距離で議論や施策の企画検討ができる
- ・自社の人的資本経営戦略に携われるため、企業側として課題感を持ち、施策の結果まで見届けることができる

## スキル・資格

### 求める人物像

- ・多様な価値観を受け入れチームワークを大切にしながらコミュニケーションを図れる方
- ・変化するビジネスに対し、会社の方針と整合性を見ながらどのような人材、どのようなカルチャーが必要か共に考えていける方
- ・論理的思考、柔軟な発想力がある方

### 経験業種

不問 ※コンサルファーム出身者歓迎

### 経験業務-必須要件

※人事コンサルまたは事業会社の人事部門のいずれかにて下記ご経験のある方

#### ▼Senior Associateの場合

- ・いずれかの人事領域（人事制度企画、採用、海外人事、労務等、領域問わず）に従事し、データを用いた仮説検証、課題解決提案のご経験3年以上
- ・企業の経営戦略から人事制度に落とし込み、推進した企画経験

#### ▼Associateの場合

- ・いずれかの人事領域（人事制度企画、採用、海外人事、労務等、領域問わず）に従事したご経験2年以上

### 経験業務-歓迎要件

※下記項目のいずれかに関連する業務のご経験・知識を有する方、歓迎

- ・人事制度企画部門で下記のようなご経験3年以上
  - 働き方改革（人事制度企画、導入）
  - ダイバーシティ&インクルージョンに向けた企画立案、導入の業務経験
- ・従業員経験（EX）向上のための施策立案と推進経験
- ・海外子会社含めたポリシーやガイドラインの制定と展開経験
- ・統計学（基礎レベル）の理解や何かしらのデータ分析ツールの利用経験

### 資格/スキル

- ・一般的なOAスキル（メール、Excel、PowerPoint、Word）
- ・ビジネスレベルの英語力
  - ※海外メンバーのマネジメントや海外拠点への展開も含まれるため流暢でなくともコミュニケーションが取れることは必要

## 会社説明