



外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら  
-グローバルリーフ-

韓国語／店舗統括マネジメント責任者（韓国・ソウルで展開する人気レストランの日本進出・店舗運営）

韓国・ソウルで展開する人気レストランの日本進出における店舗統括の募集です。

#### 募集職種

##### 人材紹介会社

株式会社グローバルリーフ

##### 求人ID

1586026

##### 業種

レストラン・フードサービス

##### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

##### 外国人の割合

外国人 少数

##### 雇用形態

正社員

##### 勤務地

東京都 23区, 千代田区

##### 給与

500万円～800万円

##### 時給

想定年収：500万円～800万円（年俸制） 月収：417,000円～667,000円 ※固定残業代45時間分を含みます。

##### 勤務時間

9時00分～18時00分（実働8時間）

##### 休日・休暇

■完全週休2日制（土・日・祝日） ■年末年始 ■有給休暇（入社半年後10日間付与） ■その他会社が定める休日 他

##### 更新日

2026年05月05日 18:00

#### 応募必要条件

##### 職務経験

3年以上

##### キャリアレベル

中途経験者レベル

##### 英語レベル

無し

##### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

##### その他言語

韓国語 - ビジネス会話レベル

##### 最終学歴

専門学校卒

##### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

### 【業務概要】

韓国・ソウルで展開する人気レストランの日本進出における、店舗運営全般の統括マネジメントをお任せします。単なる数字の管理（PL管理）に留まらず、現場と連携しながら「日本での成功」を自らの手で作り上げていくポジションです。

### 【具体的な業務内容】

- 店舗全体の運営・管理
  - ・店舗のオペレーション構築・最適化
  - ・売上、原価、人件費などの数値管理および改善施策の立案・実行
- 現場の活性化・ハンズオン支援
  - ・京都店や韓国本社への定期的な出張による、現場把握と指導
  - ・課題発見時の現場介入、自ら動いての改善フロー構築
- 数値管理およびPDCAの回送
  - ・売上、原価、人件費等の包括的な収支管理（PL管理）
  - ・データに基づいた収益性向上のためのアクションプラン策定
- 人材マネジメント
  - ・店长・スタッフの採用・教育研修、評価制度の運用
  - ・チームのモチベーション向上と、ブランドマインドの浸透

### 【韓国・ソウルの店舗】

- お店の業態は寿司屋となります。
- カウンターのみ10席程度で、VIP向けのお店となります。
- 京都の店舗も同様の業態・規模・客層を予定しております。

### 【店舗の住所】

京都府京都市東山区金園町

※2026年年末～2027年年始に開店予定です

## スキル・資格

### 【必須スキル/経験】

- 飲食、小売、サービス業等での複数店舗マネジメント経験（エリアマネージャー、SV等）
- 出張が可能な方（京都/韓国店舗への定期的な出張が発生します）
- 損益計算書（PL）を管理し、具体的な改善施策を実行できる数値管理能力
- 韓国語：ビジネスレベル以上
- 日本語：ビジネスレベル以上
- 京都（店舗）や韓国ソウルへの出張が可能な方

### 【歓迎スキル/経験】

- レストランの新規立ち上げ経験
- グローバルな環境でのマネジメント経験
- 既存の枠組みにとらわれず、ゼロベースで仕組みを構築できる柔軟性

## 会社説明