



【欧州系フィンテック】採用・オンボーディング担当 | リーダーへのキャリアパスあり

将来的にはHRのリーダーとして活躍できるような、モチベーションの高い方を募集

## 募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1584662

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年04月30日 04:00

## 応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

世界約50か国で革新的なBtoBソリューションを提供する、安定感のあるグローバル大手でキャリアアップを目指しませんか。

HRスペシャリストとして採用・オンボーディングを担当していただきます。採用戦略の立案からオンボーディング体験の設計まで、企業の人材獲得エンジンを担う重要な役割です。

将来的にはHRのリーダーとして活躍できるような、モチベーションの高い方を募集しています。ご興味のある方はお気軽にご相談ください。

## 主な職務内容

- 採用要件の定義および魅力的な求人内容の作成（各部門の責任者と連携）
- ダイレクトソーシング、人材紹介会社、社員紹介などを活用したマルチチャネル採用戦略の実行

- 面接プロセス全体の設計・管理、面接官のトレーニング
- 採用KPI（Time to Fill、Offer Acceptance Rate等）の分析と改善
- ATS（採用管理システム）の運用管理、およびデータ品質の維持
- 新入社員の定着を支援するオンボーディングプログラムの設計・改善
- 各社員のオンボーディングプランの作成（マネージャーと連携）
- 入社前準備および初日対応（IT・経理・総務部門と連携）
- オリエンテーション資料、ウェルカムキットなどオンボーディング資料の作成・更新
- 採用プロセスやHR業務フローの改善による業務効率化の推進
- HRデータ分析およびKPIレポート・内部監査・ESG関連レポートの作成
- 日本の労働法に準拠したHRポリシーの更新および管理
- SNS、採用サイト、イベントなどを活用した採用ブランディング活動
- 候補者体験の向上に向けたプロセス改善
- エンゲージメント施策やパフォーマンスマネジメントサイクルのサポート
- グローバルHRプロジェクトへの参加および海外拠点とのHR連携

Join a rapidly growing **Fintech company** as an **HR Specialist focused on Talent Acquisition and Onboarding**. In this role, you will lead the company's recruitment engine and design a seamless onboarding experience that strengthens employer branding and employee engagement. Working closely with department leaders and global HR teams, you will play a key role in attracting top talent and ensuring successful integration of new hires into the organization. This position offers strong visibility and a clear pathway toward **future HR leadership roles within a global organization spanning 46 countries**.

#### Key Responsibilities

- Partner with department heads to define hiring requirements and create high-quality **job descriptions and recruitment strategies**.
- Develop and execute **multi-channel recruitment initiatives**, including direct sourcing, agency partnerships, and employee referral programs.
- Manage the **end-to-end recruitment process**, including interview coordination and interviewer training for hiring managers.
- Track and improve recruitment KPIs such as **Time to Fill, Offer Acceptance Rate, and sourcing channel effectiveness**.
- Oversee the **Applicant Tracking System (ATS)** to ensure accurate candidate data and efficient hiring workflows.
- Design and continuously enhance the **onboarding experience** to ensure a smooth transition for new employees.
- Partner with managers to develop structured **30/60/90-day onboarding and integration plans**.
- Lead pre-boarding logistics and Day 1 preparation in collaboration with **IT, Finance, and General Affairs teams**.
- Develop onboarding materials including **orientation programs, welcome kits, and internal documentation**.
- Improve HR workflows and recruitment processes to increase operational efficiency.
- Analyze HR metrics and prepare reports for **KPI tracking, internal audits, and ESG initiatives**.
- Support updates to internal HR policies in compliance with **Japanese labor laws**.
- Drive **employer branding initiatives** across career pages, social media, and industry events.
- Ensure a positive candidate experience by optimizing every stage of the recruitment journey.
- Support performance management cycles and employee engagement initiatives.
- Participate in regional or global HR projects to align local HR practices with global standards.

---

#### スキル・資格

##### 必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- HR経験7年以上
- うち採用業務3年以上の経験
- オンボーディングプログラムの設計・運用経験
- 日本の労働法およびコンプライアンスに関する理解

##### ソフトスキル：

- 分析力、問題解決力（業務プロセスの課題を特定し改善できること）
- 戦略的思考力（ビジネスニーズを採用要件に落とし込めること）
- ステークホルダーマネジメント（財務、IT、関連部署の部長クラスと効果的に連携できること）
- 成果を追求する姿勢（採用目標やKPIの達成にコミットできること）
- モチベーション（採用を通じて組織の成長に貢献する意欲）

##### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- 外資系企業や日系グローバル企業でのHR経験
- ATSやHRIS (Workday等) の運用経験
- 採用ブランディング・採用マーケティングの経験
- データ分析を活用した採用プロセス改善の経験

#### この求人がおすすめの理由

- 将来的にHRリーダーを目指す魅力的なキャリアパス
- 世界中のHRチームと連携するグローバルな人事環境
- 成長企業で採用戦略・人材獲得に大きく貢献できるポジション
- ハイブリッド勤務・柔軟な働き方が可能
- 外資系企業ならではの国際的でオープンな企業文化

#### Required Skills and Qualifications Experience:

- Bachelor's degree or higher.
- **7+ years of professional HR experience**, including at least **3 years specializing in end-to-end recruitment**.
- Hands-on experience designing and managing **employee onboarding programs**.
- Strong understanding of **Japanese labor law and HR compliance requirements**.

#### Soft Skills:

- Strong problem-solving skills and the ability to identify process improvements.
- Logical thinking and the ability to translate **business needs into hiring strategies**.
- Strong stakeholder management skills when working with **cross-functional teams**.
- Results-driven mindset with a strong focus on achieving recruitment goals and KPIs.
- Proactive attitude toward building scalable talent acquisition strategies.

#### Language Requirements:

- **Japanese:** Native level
- **English:** Business level

#### Preferred Skills & Qualifications

- HR experience within a **multinational or global organization**.
- Experience using **Applicant Tracking Systems (ATS) or HRIS platforms** such as Workday.
- Experience in **employer branding or recruitment marketing initiatives**.
- Ability to leverage **data analytics to optimize recruitment performance**.

#### Why You'll Love Working Here

- Clear pathway to develop into a **strategic HR leader** within the organization.
- Work for a **rapidly growing global company** recognized in its industry.
- Exposure to **international HR projects and global HR teams**.
- Flexible and hybrid working environment supporting work-life balance.
- Opportunity to shape recruitment strategy and employer branding within a global Fintech organization.

---

#### 会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。