



【外資系ファッション】C&Bマネージャー（日本・韓国担当） | 年収1100万円以上

データドリブンでトータルリワード戦略を推進

## 募集職種

### 人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

### 求人ID

1584590

### 業種

銀行・信託銀行・信用金庫

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区

### 給与

経験考慮の上、応相談

### 更新日

2026年04月01日 22:00

## 応募必要条件

### 職務経験

6年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

流暢

### 日本語レベル

流暢

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

世界的に展開する外資系ファッション・リテール企業にて、日本&韓国の報酬・福利厚生戦略を担当していただきます。

C&Bマネージャーとして、各部門のHRBPやビジネス側のリーダーと連携しながら、退職金、株式報酬、ジョブアーキテクチャの設計を含めたトータルリワード戦略を推進。

データドリブナ報酬戦略を活用して人材の採用・定着・モチベーション向上に貢献し、キャリアアップを目指しませんか。

## 主な職務内容

- 日本および韓国における福利厚生制度（保険・退職制度など）の見直し、および改善プロジェクトの推進
- グローバル報酬制度を踏まえたトータルリワード設計・最適化
- HRBPや経営陣への助言

- 年次評価・昇給・ボーナス・株式報酬など、年間の報酬プロセスの管理
- グローバル株式報酬制度に関するガイダンス（各国の税制の説明含む）
- 組織全体の公平性を確保するためのジョブアーキテクチャ（職務等級制度）の管理
- 店舗スタッフ向けのインセンティブおよび変動報酬制度の設計・改善

Join a global **fashion and retail company** as a **Compensation & Benefits (C&B) Manager** supporting the **Japan and Korea business units**. In this strategic role, you will act as a trusted partner to HR leadership and business stakeholders, designing competitive **Total Rewards programs** that attract, motivate, and retain top talent. From managing complex **equity programs and incentive schemes** to shaping regional benefits strategies, this role is ideal for a professional who combines **data-driven insights with strong relationship-building skills**.

#### Key Responsibilities

- Lead regional **benefits review projects** including insurance and retirement plans to enhance employee offerings and introduce flexible benefit designs.
- Manage broad **Total Rewards initiatives**, including compensation program design, optimization, and cross-border reward packages.
- Act as a strategic advisor to **HR Business Partners and senior leadership** on compensation strategies and HR policies.
- Oversee the **year-end compensation cycle**, including salary reviews, bonus allocations, and equity award recommendations.
- Provide expertise on **global equity programs**, including guidance on taxation and employee communication.
- Manage the regional **Job Architecture Framework** to maintain fair job leveling and internal equity across the organization.
- Support the design of **incentive and variable pay programs** tailored specifically for retail store populations.

#### スキル・資格

##### 必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- C&B、人事企画、トータルリワードなど、報酬・福利厚生関連の実務経験8年以上
- 外資系企業または日系グローバル企業でのHR経験
- Microsoft Office（Excel、Word、PowerPoint）のスキル
- HRISを使いこなせること

##### ソフトスキル：

- 交渉力、調整力
- 複雑な報酬制度をわかりやすく説明できること
- 分析力、戦略的思考能力

##### 語学力：

- 日本語：上級ビジネスレベル
- 英語：上級ビジネスレベル以上

##### 歓迎条件

- WorldatWork（WAW）の資格や認定
- マトリックス組織での意思決定に関与し、影響を与えた経験
- ジュニアスタッフの指導、育成経験
- 複雑な人材課題に対し、革新的な報酬ソリューションを設計した実績

##### この求人がおすすめの理由

- 外資系企業のトータルリワード戦略に関与できるハイレベルな役割
- 日本・韓国を担当するリージョナルHRポジション
- オープンでビジネスライクな社風
- 在宅+出社で、ライフスタイルに合わせた働き方が可能
- ワークライフバランス良好
- 基本給1100万円（～経験スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件

##### Required Skills and Qualifications Experience:

- **8+ years of experience in Total Rewards, Compensation & Benefits, or related HR roles** .
- Bachelor's degree or equivalent.
- Experience working within **multinational companies or international headquarters environments** .
- Advanced proficiency in **Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint) and HRIS systems** .

##### Soft Skills:

- Strong negotiation and compromise skills when addressing complex compensation topics.
- Ability to clearly communicate and navigate **sensitive discussions related to compensation, benefits, and labor law**.
- Strong analytical mindset with the ability to translate data into strategic HR recommendations.

##### Language Requirements:

- **Japanese:** Fluent
- **English:** Fluent

##### Preferred Skills & Qualifications

- **WorldatWork (WAW) certification** or similar professional credentials in compensation.
- Experience mentoring junior HR professionals and influencing decisions within **matrixed organizations**.
- Proven ability to deliver innovative **human capital solutions** to complex organizational challenges.

##### Why You'll Love Working Here

- Join a **global company that prioritizes employee well-being and work-life balance** .
  - Work within an **international environment with open communication and collaboration** .
  - Flexible and hybrid working style with remote work opportunities.
  - Opportunity to influence **Total Rewards strategy across multiple countries** .
  - Develop your career in a high-performing, globally connected HR organization.
- 

## 会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。