

MichaelPage

www.michaelpage.co.jp

## 都内週2在宅：日本の採用戦略とチームをリードするTAマネージャー

都内週2在宅：日本の採用戦略とチームをリードするTAマネージャー

## 募集職種

## 人材紹介会社

マイケル・ページ・インターナショナル・ジャパン株式会社

## 求人ID

1584138

## 業種

その他 (IT・インターネット・ゲーム)

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

東京都 23区

## 給与

1200万円 ~ 1600万円

## 更新日

2026年03月27日 08:00

## 応募必要条件

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

ビジネス会話レベル

## 日本語レベル

流暢

## 最終学歴

短大卒：準学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

日本市場における中途採用全体をリードし、採用戦略の立案から実行、プロセス改善、チームマネジメントまで一貫して担っていただくポジションです。

ビジネスサイドやグローバルTAチームと連携しながら、データに基づいた採用の高度化と候補者体験の向上を推進していただきます。

## 企業情報

ITプロダクトおよびソリューションを取り扱うグローバル規模のテクノロジー関連企業です。

日本市場は成長ステージにあり、組織拡大とともに採用機能のさらなる強化を重要テーマとして位置づけています。

多様性・公平性・インクルージョンを重視し、社員のキャリア成長と働きがいを支える制度・文化が整った環境です。

## 職務内容

- 採用戦略の立案と年間・四半期アクションプランの推進
- エンドツーエンドの採用プロセス管理と候補者体験の向上
- ステークホルダーマネジメント (Hiring Manager~Executive)
- 採用テクノロジー (HRIS/ATS等) の活用とプロセス改善 (業務効率化、タレントプール構築、チャネル最適化)
- チームマネジメントと育成 (目標設定、業務分担、OJT、スキル開発、サクセッションを含む)

## 条件・待遇

- 日本採用機能の中核として、戦略立案・プロセス設計・チームマネジメントまで幅広く関われるポジション
- リーダーシップ／マネジメント／ビジネススキルを磨くための体系的なトレーニングやオンデマンド研修
- 社員のウェルビーイングを重視した、柔軟な福利厚生プログラム（各国に合わせた選択制ベネフィット等）
- 多様性・公平性・インクルージョンを重視するカルチャーの中で、グローバルなネットワーク構築が可能
- 社内コミュニティ、ボランティア活動、環境・社会イニシアチブへの参加機会
- 将来的なキャリアの広がり（日本HR内でのステップアップや、APAC/Talent Acquisition領域でのキャリア構築）

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yurika Wakayama on +81366276131.

---

## スキル・資格

- TA経験：事業ニーズ・ターゲット人材像に基づき、採用戦略を立案し、PDCAを自走した経験
- People Managerとしてのマネジメント経験（小～中規模チームのリード）
- 日本語：ネイティブレベル、英語：ビジネスレベル以上（海外チームとの会議・メール対応が可能の方）
- HRIS・ATSなど採用関連システムの利用経験、および運用改善の提案ができる方
- 候補者体験と自社の採用ブランド向上を意識したコミュニケーションができる方

---

## 会社説明

ITプロダクトおよびソリューションを取り扱うグローバル規模のテクノロジー関連企業です。日本市場は成長ステージにあり、組織拡大とともに採用機能のさらなる強化を重要テーマとして位置づけています。多様性・公平性・インクルージョンを重視し、社員のキャリア成長と働きがいを支える制度・文化が整った環境です。