

幼児教育向けICT【プロダクト導入・運用推進担当】韓国協業企業との連携やプロダクト導入をお任せします

保育施設向けICT教育プログラムなどの企画・開発・販売

募集職種

採用企業名

株式会社スマートエデュケーション

求人ID

1583775

業種

教育・学校

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 品川区

最寄駅

山手線、 五反田駅

給与

450万円 ~ 650万円

勤務時間

裁量労働制 (専門業務型) : みなし労働時間 : 1日あたり9時間

休日・休暇

完全週休2日制 (土日祝)

更新日

2026年05月18日 01:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

その他言語

韓国語 - ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- 韓国協業企業と連携し、プロダクト導入・運用全体の調整・改善を担当
- 導入体制を整え、日韓ブリッジとして技術とビジネスをつなぐやりがい
- 自身の改善提案や業務フロー整備を通じ、現場運用の質向上に貢献できる
- 裁量労働制・在宅勤務・時短制度など柔軟な働き方と充実した福利厚生

【業務内容】

わたしたちは「世界中の子どもたちの"いきる力"を育てたい」というビジョンのもと、ICTを活用して保育・幼児教育の現

場を支え、テクノロジーとクリエイティブの力で、先生と子どもたちが笑顔で向き合える環境をつくることを目指しています。

韓国の協業企業と連携し、日本市場におけるプロダクトの導入・運用を推進するポジションです。

設置工事は専門の電気工事事務所が担当し、本ポジションは導入全体の調整・動作確認・改善推進を担います。

韓国語を活用しながら、技術とビジネスの橋渡しを行う“日韓ブリッジ”の役割です。

単なるサポートではなく、導入体制を整えていく推進ポジションです。

- 韓国協業企業との技術連携（韓国語使用）
 - 製品仕様・機能に関する確認・調整
 - 不具合発生時の原因共有および改善依頼
 - 日本市場のフィードバック整理・報告
 - 定例ミーティング参加
 - 課題管理・進捗調整
- 国内導入推進・動作確認
 - 導入先とのスケジュール調整
 - 電気工事事務所との設置日程調整
 - 設置完了後の動作確認・初期設定
 - 導入後の一次対応（不具合・問い合わせ）
 - トラブル発生時の韓国側との連携
 ※設置工事そのものは行いません
 ※全国出張あり
- 運用改善・体制構築
 - 導入状況の管理
 - 業務フローの整理・改善提案
 - 社内（営業・CS）との連携強化
 - 日本市場向け改善アイデアの企画・提案

<自己成長・チームでの成長を評価>

継続性・再現性・チーム貢献を重視しています。

協働姿勢やリーダーシップなど“人としての成長”をしっかりと評価します。

<経営陣と一緒にコミット>

所属チームだけでなく、経営陣や他チームも含めて、全体で関わりを持ち会社の目標達成に向けて動いていきます。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、6ヶ月（雇用形態、給与は本採用時と同じです）

【給与】

想定年収：4,500,000円 ~ 6,500,000円

月給：375,000円 ~ 541,667円

※専門業務型裁量労働制により、1日あたり9時間働いたものとみなします。

※上記金額には、裁量労働制に基づく手当を含みます。

※深夜・休日労働についても一定時間分は手当に含まれ、超過分のみ支給となります。

■昇給：毎年2回（12月、6月）見直し

※月々の給与に反映されるため、生活水準の質を保つことにも繋がっています。

※賞与やインセンティブの付与ではなく、年2回の昇給で還元

【就業時間】

裁量労働制（専門業務型）：みなし労働時間：1日あたり9時間

※専門業務型裁量労働制（労働基準法第38条の3）に基づき、みなし労働時間：9時間0分

子供がいる社員も多く、勤務時間は個人裁量です。家庭も仕事も大切に出来る環境を整えています。

※給与計算上は月平均161時間を基準としていますが、専門業務型裁量労働制により1日9時間働いたものとみなします。

【勤務地】

本社：東京都品川区西五反田3丁目1-6 サンウエスト山手ビル

■アクセス：JR山手線五反田駅 徒歩10分/ 東急電鉄東急目黒線不動前駅 徒歩3分 / JR山手線目黒駅 徒歩10分

【休日休暇】

- 年間休日124日
- 完全週休2日制（土日祝）
- 年末年始6日
- GW・夏季休暇(原則カレンダー通り)
- 有給休暇

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当（実費支給・上限なし）
- 社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- 在宅勤務（一部従業員利用可）
- 資格取得支援制度（全従業員利用可）
- 研修支援制度（全従業員利用可）
- 時短制度（全従業員利用可）
- 出産・育児支援制度（全従業員利用可）
- 服装自由

スキル・資格

【必須要件】

- 韓国語ネイティブレベル（TOPIK5級相当）
- 日本語ビジネスレベル（N1相当）
- 日本での就業経験
- 社内外との調整業務経験
- 全国出張が可能な方

【歓迎要件】

- ハードウェア製品の導入・運用経験
- テクニカルサポート/カスタマーサポート経験
- 日韓間での業務調整経験
- 教育業界での業務経験
- ベンチャー企業での勤務経験

会社説明