



【プロダクトの価値を世界へ】Marketing Manager

東京・銀座 / 土日祝休み&フレックスで働きやすさ◎

募集職種

採用企業名

株式会社TableCheck

求人ID

1582668

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 中央区

最寄駅

有楽町線、 新富町駅

給与

600万円 ~ 900万円

勤務時間

フレックスタイム制 (始業) 5:00 ~ 12:00、 (終業) 16:00 ~ 22:00、 (コアタイム) 12:00 ~ 16:00

休日・休暇

完全週休2日制 (土日祝)

更新日

2026年05月20日 06:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

◀募集要項・本ポジションの魅力▶

マーケティングでTableCheckの次の成長フェーズをリードできる方、戦略から実行までを一気通貫で担う、裁量権のあるポジションで、マーケティングを“成長エンジン”に変えられる方を求めています。

本ポジションは、既存チャネルの最適化に留まらず、新規チャネル開拓や実験を自ら推進する、ハンズオンかつ起業家的な

役割です。

【業務内容】

- ・ デジタルマーケティング戦略の立案および実行（フルファネル）
- ・ 広告運用（Google, Meta, TikTok, その他）の設計・最適化・スケーリング
- ・ KPI設計およびパフォーマンス分析（CAC / LTV / ROAS 等）
- ・ 新規チャネル・施策の企画、テスト、検証
- ・ パフォーマンス向上を目的としたクリエイティブ（広告バナー / 動画 / コピー等）のディレクションおよび改善
- ・ データに基づいた意思決定と高速PDCAの推進
- ・ プロダクト、営業、CS、代理店等とのクロスファンクショナルな連携
- ・ その他の必要に応じて自ら手を動かす関連オペレーション（運用・設定・分析）

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、6ヶ月

【給与】

600～900万円 ※ご経験によって応相談とさせていただきます。

■昇給：あり（毎年3月）

■賞与：なし

【就業時間】

フレックスタイム制（始業）5:00～12:00、（終業）16:00～22:00、（コアタイム）12:00～16:00

■残業：10～20時間 / 月（※職種・時期により変動あり、固定残業時間20時間）

【勤務地】

東京オフィス：東京都中央区銀座2-15-2 KR Ginza II 5F

■アクセス：

-東京メトロ有楽町線「新富町駅」：徒歩3分

-都営浅草線「東銀座駅」：徒歩5分

※在宅勤務一部導入（出社推奨）

【休日休暇】

- ・ 年間休日120日
- ・ 完全週休二日制（土日祝）
- ・ 年末年始（12月29日～1月3日）
- ・ 年次有給休暇（入社日に付与します）
- ・ 夏季休暇：3日 ※7～9月で希望するタイミングで取得
- ・ 誕生日休暇

【待遇・福利厚生】

- ・ 通勤手当（月額5万円を上限）
- ・ 健康保険 / 厚生年金 / 雇用保険 / 労災保険
- ・ 健康診断
- ・ 社員紹介制度あり
- ・ 社内クラブ活動（フットサル・釣り部・語学交流会など）

スキル・資格

【必須要件】

- ・ パフォーマンスマーケティング領域での実務経験（目安5年以上）
- ・ デジタル広告運用の実務経験（ハンズオンでの運用経験）
- ・ データドリブンな意思決定および分析スキル
- ・ ネイティブレベルの日本語力
- ・ クロスファンクショナルなチームと連携し成果を出した実績
- ・ 不確実性の高い環境でも主体的に動ける
- ・ パフォーマンスマーケティングにおけるクリエイティブディレクション経験（広告クリエイティブの改善・検証を

リードした経験)

【歓迎要件】

- 新規事業・スタートアップでのマーケティング経験
- グローバルチームとの協働経験
- CRM / MAツールの活用経験
- SQL / BIツールなどを用いたデータ分析経験
- Ownedチャンネル (CRM、メール、アプリ、コンテンツ等) の運用・改善経験
- ビジネスレベルの英語力

【求める人物像】

- 新しいことに対して強い好奇心と実行力を持つ方
- 「まずやってみる」を高速で回せる方
- 戦略思考と実行力を両立できる方
- チームや他部門と協働し、成果を最大化できる方
- 自ら手を動かし、最後までやり切るオーナーシップを持つ方
- 必要なサポートは惜しみ無く提供し、自らも助けが必要なときは声をあげることができる方

【選考について】

<採用プロセス>

書類審査

↓

1次面接

↓

Web適正検査・リファレンスチェック

↓

2次面接

↓

内定 (オファー面談を設定させていただく場合もあります)

※候補者のご経験・スキルによって、カジュアル面談やオファー面談を設定するケースがあります。

※遠方の方はWebでの実施も可能となりますので、ご相談ください

※会社紹介資料：

<https://speakerdeck.com/tablecheckac/zhu-shi-hui-she-tablecheck-hui-she-shao-jie-company-profile>

※選考に関するQ&A：

<https://adhesive-badge-1ac.notion.site/TableCheck-1ec92f60da29801e93c0d84c7b5badbe>

会社説明