



【キャタピラーのグローバル育成枠Sales Rep採用】次世代リーダー候補としてグローバルな専門性を磨く◆英語活かせる

【米国外資建設機械メーカー】入社後、グローバル採用者全員の海外研修を実施。

募集職種

採用企業名

キャタピラー・ジャパン合同会社

支社・支店

キャタピラー・ジャパン

求人ID

1582633

業種

機械

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

神奈川県, 横浜市西区

最寄駅

みなとみらい線、みなとみらい駅

給与

500万円 ~ 900万円

ボーナス

給与：ボーナス込み

勤務時間

8:30 ~ 17:30(休憩60分)

休日・休暇

完全週休2日制(土日) 祝、年末年始 など

更新日

2026年05月06日 02:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- 米国本社建設機械メーカーのバイオニア。世界シェアトップクラスを誇るグローバルメーカー。
- 営業職における次世代のリーダー候補の採用になります。
- 日本を含む中国、インド、インドネシア、オーストラリア、シンガポールで同時採用を実施。入社直後から世界中に同期ができる稀有な環境です。
- 入社後、2か月間の海外各国で行う海外研修でキャリアスタート！（渡航費すべて企業持ちです）

■採用ポジション：Sales Rep

入社後は、国内の営業職メンバーとして活躍していただきます。

主な業務内容...

- ・ディーラーの営業活動を支援するべく市場分析、販売戦略策定
- ・顧客に最適なソリューションを提案 など

■若手育成プログラムとは

Caterpillarでは、次世代のフィールド・エキスパートとして活躍する人材を育成するため、グローバルに展開する18～24か月の育成プログラムを実施しています。本プログラムでは、製品・サービス・戦略・顧客価値創造を包括的に学び、将来ディーラーと顧客をつなぐプロフェッショナルとして成長できます。

■本プログラムの特徴：キャタピラーならではの！？入社後に世界各国で海外研修がうけられる！

●世界で学べる12週間の集中トレーニング

同期は海外各拠点（日本、インド、オーストラリアなど）の若手育成プログラムにて採用になったメンバー。アジア、ヨーロッパのCaterpillar拠点を訪問し製品理解、ビジネススキル、ソフトスキルを体系的に習得。グローバルなネットワーク構築が可能。

●社内ローテーションで幅広い経験を積む

マーケティング、商品企画、サービス、ディーラー支援などCaterpillarの事業全体を深く理解し、将来の専門性に繋がります。

●研修修了後はフィールドの専門家として活躍

担当エリアを持ち、ディーラーのビジネス成長をサポート。顧客価値最大化に向けた提案・課題解決をリード。

雇用形態

正社員（試用期間3ヶ月）

勤務地

横浜市西区みなとみらい3-7-1 12F
最寄駅 各線桜木町駅、みなとみらい駅

就業時間

8：30～17：30（休憩時間：60分）
※週5オフィス勤務

休日休暇

年間休日125日
完全週休二日制（土日）、祝
年末年始、夏季休暇、有給休暇

諸手当・福利厚生

季節手当、業績連動手当、通勤手当、住宅補助（対象の場合）
各種社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
株式購入、産休育休（復帰率100%）、カフェテリアプラン、介護休暇、傷病休暇等、安心サポート休暇

スキル・資格

必要な経験・スキル

- ・日本語、英語ともにビジネスレベル
- ・機械、重機、工業系の営業経験、または同様のスキル（2年以上）
- ・建設機械ビジネスに関する興味や関心

選考プロセスについて

書類選考→電話インタビュー→1次面接（Teams）→2次面接（対面/Teams）→内定
*電話インタビューは、書類選考通過者のみ、本プログラムの詳細に関して説明させていただきます。

■海外研修の詳細について

研修期間中は、チームビルディングのイベントや交流の機会も多く、幅広いネットワークを築くことが可能です。また、

プログラム期間中も正社員として勤務し、研修に向けたフライト・滞在ホテル手配はプログラムのコーディネーターが対応します。

■研修スタイル

入社後、海外研修先に集合していただきます。

各国のキャタピラー拠点や販売店、製造施設など実際に訪問する機会もあります。

約2か月の研修全て海外というわけではありません。一定期間を経て、それぞれの配属拠点に戻りリモート研修の可能性もあります。

集合研修の後は、一度自国に戻ってOJTを行い、その後に別地域での研修に参加するなど、段階的に学びを深める形式です。

会社説明