



Morgan
McKinley

【Fortune500のIT大手】トータルリワードマネージャー（～シニアマネージャー） | ピープルファーストの人気企業

考えやアイデアを自由に発信し、挑戦できる会社でC&Bキャリアを次のステージに

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1582626

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年03月17日 16:45

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

Fortune 500にランクインする大手外資系IT企業にて、トータルリワード（報酬・福利厚生）戦略をリードしていただきます。

日本およびグローバルの経営層と連携しながら、C&B制度の設計・運用・高度化を推進するポジションです。

給与制度設計、インセンティブプラン構築、福利厚生戦略、チームマネジメントまで幅広く担当。テクノロジー業界における競争力強化と従業員エンゲージメント向上に貢献しませんか？

ハイブリッド勤務OK。

主な職務内容

- 日本市場における給与テーブル・賞与制度・インセンティブプログラムの設計・改定
- 報酬ベンチマーク調査、ジョブ評価、サラリーサーベイの実施による市場競争力と社内公平性の確保
- 大規模な報酬制度変更に伴うチェンジマネジメントの推進
- 医療保険・休暇制度・ウェルネス施策を含む包括的な福利厚生プログラムの設計・改善
- ペンダーおよびブローカーとの交渉・管理によるコスト最適化
- 経営陣へのアドバイザーおよびデータ分析に基づく戦略提案
- リワードチームのマネジメント、育成、評価制度の運用

Join a **Fortune 500 global technology and services leader** as a **Total Rewards Manager**, driving strategic **compensation and benefits (C&B)** initiatives across a dynamic, international workforce. This high-impact leadership role blends **compensation strategy, benefits innovation, and team management** within a flexible hybrid working environment. You will partner with senior stakeholders locally and globally to design reward programs that strengthen market competitiveness and employee engagement in Japan's fast-evolving IT sector.

Key Responsibilities

- Design and evolve **salary structures, bonus schemes, and incentive programs** to ensure market competitiveness and internal equity.
- Lead **market benchmarking, job evaluations, and salary surveys** to align global and local compensation strategies.
- Implement large-scale **compensation and change management initiatives**, ensuring smooth organizational adoption.
- Develop and oversee a comprehensive **benefits strategy** including healthcare, leave, and wellness programs to enhance employee value proposition.
- Manage vendor negotiations and broker relationships to optimize cost efficiency and service quality.
- Act as a strategic advisor to leadership, delivering insights through data-driven analysis and leading key stakeholder communications.
- Lead, mentor, and develop a specialized **Rewards team**, fostering a collaborative and high-performance culture.

スキル・資格

必須条件経験・資格：

- C&Bや人事企画など、給与・福利厚生関連の実務経験5年以上
- 日本の労働法・報酬関連法規・コンプライアンス知識および運用経験
- 小規模チームのマネジメント経験
- グローバルの目標や方針に日本の目標や規制、事情を反映した報酬制度を設計した経験

ソフトスキル：

- グローバルと日本のバランスをとる調整力、ビジネス感覚
- データドリブンな戦略を立ち上げる分析力、洞察力
- コミュニケーション能力、交渉力、対人スキル

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル（会議、プレゼン、交渉など）

歓迎条件

- グローバル企業における報酬制度改革プロジェクト経験
- HRテクノロジーやデータ分析ツールの活用経験
- IT・テクノロジー業界での人事経験

この求人がおすすめの理由

- ビーブルファーストの企業文化を誇る人気企業でキャリアアップ
- 多様性に富んだ魅力的なチーム
- 部署横断的なコラボレーションを通じて、前向きな施策に貢献
- 先進的なテクノロジーやデータドリブンプロジェクトに触れられる
- 考えやアイデアを自由に発信し、挑戦できる風土
- 中長期的なキャリアパスと継続的な学習機会あり
- 基本給1,100万円～応相談、+ボーナスの高報酬案件

Required Skills and Qualifications Experience:

- 5+ years of experience in **Compensation & Benefits (C&B)** with strong expertise in compensation strategy and workforce planning.
- In-depth knowledge of **C&B laws, regulations, and compliance requirements in Japan**, with experience ensuring regulatory adherence.
- Proven experience managing and developing a small team.
- Demonstrated ability to align compensation strategies with both **global and local business objectives**.

Soft Skills:

- Strong analytical skills with the ability to translate complex data into strategic recommendations.
- Excellent stakeholder management, negotiation, and presentation skills.
- Strong business acumen and leadership capability.

Language Requirements:

- **Japanese:** Native level
- **English:** Fluent (ability to negotiate and present to global stakeholders)

Preferred Skills & Qualifications

- Experience leading compensation transformation projects within global or multinational organizations.
- Strong exposure to HR systems, data analytics, and technology-driven HR environments.

Why You'll Love Working Here

- Competitive compensation package (**¥11M-¥14M**) within a globally recognized organization.
- Hybrid and flexible working style supporting strong **work-life balance**.
- Opportunity to collaborate with a diverse **global workforce** across multiple regions.
- Access to continuous learning and structured career development pathways.
- High-impact role influencing compensation strategy in a technology-driven environment.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。