



人事採用担当 (Talent Acquisition)

HRサービス企業の組織成長を支える採用担当

募集職種

採用企業名

株式会社ハッカズーク (レインカンパニー)

求人ID

1582586

部署名

コーポレート

業種

ビジネスコンサルティング

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 文京区

最寄駅

有楽町線、飯田橋駅

給与

600万円 ~ 800万円

ボーナス

固定給+ボーナス

勤務時間

9:00-18:00

休日・休暇

完全週休2日制(土日祝)

更新日

2026年06月16日 04:24

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

■募集背景

「退職後も企業と個人がつながり続ける仕組み」のアルムナイ事業を展開している株式会社ハッカーズークと「採用の入口を支援する仕組み」RPO事業をリードする株式会社レイン。この2社の合併により、両社が培ってきた採用（入口）と退職（出口）強みが融合し、HR領域における提供価値は大きく進化しています。

現在、統合による事業機会の創出と顧客接点の拡大を受け、さらなる成長戦略として国内IPO（新規上場）を見据えた組織強化を急ピッチで進めています。この拡大期において、採用チームの核となり、組織成長を牽引していただける採用担当（リーダー/マネージャー候補）を募集いたします。

■業務内容

本ポジションでは、変革期を迎える当社の自社採用をリードし、組織拡大と「より強い組織づくり」に向けた施策の企画から実行までを幅広くお任せします。単なる人員補充ではなく、経営戦略と連動した採用戦略の立案・実行に携わっていただくポジションとなります。

■職務詳細

ご経験やスキルに応じて、以下の業務から段階的にお任せいたします。

< 採用戦略・企画 >

- ・ 事業計画に基づく採用戦略立案
- ・ 採用KPI設計・ファネル管理
- ・ 採用チャネルの設計/最適化

< 採用実務 >

- ・ 人材紹介会社とのコミュニケーション
- ・ ダイレクトリクルーティング（ビズリーチやLinkedIn等）
- ・ 候補者とのカジュアル面談
- ・ 面接調整・選考進行
- ・ オファー・クロージング

< 採用ブランディング >

- ・ 採用ブランディング
- ・ SNS / メディア発信

< 組織づくり >

- ・ オンボーディング設計
- ・ 組織課題の把握
- ・ 人事施策の企画

■ポジションの魅力

急成長フェーズでの組織づくりに携わることができる

本ポジションのミッションは、単なる欠員補充ではなく、経営計画を達成するために必要な組織構造を定義し、その具現化をリードすることです。経営層とダイレクトに連携し、意思決定に深く関与するため、これまでの採用経験をより戦略的なレベルへと引き上げ、組織のコアメンバーとして事業成長に直接貢献できるポジションです。

経営に近い採用活動ができる

事業責任者と直接連携しながら、採用戦略の上流から関与できます。

幅広い採用経験が積める

エンジニア/エンタープライズセールス/HRコンサル/コーポレートなど幅広い職種の採用を経験できます。

■想定年収

600万円～800万円

< 月給 >

433,222円～581,172円

< 月給内訳 >

基本給：320,534円～430,000円

固定残業代（みなし残業手当45時間分）：112,688円～151,172円

※管理職の場合

管理職手当：150,000円～250,000円

< 賞与 >

1.25か月分×2回（6月/12月）：801,336円～1,075,000円

■休日

- ・ 年間休日 120日
- ・ 完全週休2日制（土日）
- ・ 祝日
- ・ 年末年始休暇
- ・ 慶弔休暇
- ・ 有給休暇（10日～20日）

- ・育児休業：取得実績あり
- ・子の看護休暇
- ・介護休暇

■福利厚生その他

- ・交通費全額支給
- ・健康診断
- ・産休育休制度
- ・時短勤務制度
- ・ストックオプション（条件あり）
- ・社員紹介インセンティブ
- ・顧客紹介インセンティブ
- ・Tシャツなどグッズ支給

◆働きやすいオフィス環境

- ・モニター支給
- ・テレフォンブースあり
- ・フリースペースあり
- ・冷蔵庫/電子レンジあり
- ・社内ドリンク販売あり
- ・推薦書籍提供
- ・健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

スキル・資格

《必須要件》

- ・インハウス人事またはRPO担当として、中途採用をリードした経験
- ・採用計画立案から実行まで経験されている方
- ・ハンズオンで採用戦略の立案から実行まで取り組める方
- ・ベンチャーorスタートアップでの拡大期を経験した方

《求める人物像》

- ・採用、育成、定着を切り分けて各種コミットできる方
- ・変化を楽しみすぐに行動に移せる方
- ・目的志向で物事を捉え、結果にこだわることができる方

会社説明