



【Fortune 500のIT大手】HRBP/人事ビジネスパートナー | 成長部門をサポート

社内異動やスキル開発の機会も豊富で、長期的にキャリアを形成できます

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1582304

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年03月16日 16:43

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

外資系Fortune 500に選ばれる世界的IT企業にて、成長中のビジネス部門を支える**HRビジネスパートナー（HRBP）**を募集しています。

担当部門の人材戦略（タレント戦略）・組織開発（OD）・人事制度運用・労務リスク対応など、幅広いHR領域をリードしていただきます。

Fortune500企業でHRのノウハウを吸収し、実績を積みチャンスです。社内異動やスキル開発の機会も豊富で、長期的にキャリアを築ける環境です。

主な職務内容

- ・ 担当ビジネスユニットの拡大に伴う戦略的HRBP業務の推進
- ・ 組織課題・人材課題の特定および改善施策の提案（事業戦略に基づく）

- ・部門責任者との定期的なディスカッションを通じた意思決定支援
- ・組織診断・エンゲージメント向上施策などの**組織開発（OD）**の企画・推進
- ・人材配置、異動、後継者計画（サクセッションプラン）の提案・レビュー
- ・評価制度・報酬制度の運用支援および改善提案
- ・ハイパフォーマーの育成・タレントマネジメントおよび低評価者対応
- ・部門責任者へのHRアドバイス・コーチングの提供
- ・採用要件の定義および採用計画策定の支援
- ・入社後オンボーディングプロセスの設計・運用・改善
- ・部門ニーズに基づく研修・人材開発プログラムの提案
- ・労務・労働法リスクの検知と迅速な対応、課題解決の推進
- ・国内外のHRプロジェクトへの参画およびグローバル施策との連携

A global Fortune 500 technology leader is seeking a strategic and business-driven **HR Business Partner (HRBP)** to support a rapidly growing business unit in Tokyo.

This is a high-impact role where you will partner closely with senior leadership to drive talent strategy, organizational development, and employee engagement initiatives in a fast-paced, bilingual environment. You will play a key role in shaping the organization's long-term growth by delivering end-to-end HR solutions, coaching department heads, and supporting workforce planning across a high-growth division.

This opportunity is ideal for an experienced HR professional who wants to build a long-term HRBP career in Japan within a global tech company known for innovation, stability, and strong internal mobility.

Key Responsibilities

- ・ Support a large and expanding business unit by delivering strategic HR partnership
- ・ Identify organizational and talent challenges and propose solutions aligned with business strategy
- ・ Partner with department heads through regular discussions, providing HR insight and decision-making support
- ・ Plan and implement organizational development initiatives such as diagnostics and engagement improvement programs
- ・ Drive talent placement, internal transfers, and succession planning strategies
- ・ Support performance evaluation and compensation processes across the assigned organization
- ・ Manage talent development by identifying high performers and addressing performance issues
- ・ Provide HR coaching and guidance to department heads and senior stakeholders
- ・ Define recruitment requirements and support hiring strategy for the assigned department
- ・ Design and manage onboarding processes to ensure smooth integration of new hires
- ・ Propose and implement training plans and development programs based on business needs
- ・ Detect and resolve labor law risks and employee relations issues proactively
- ・ Participate in domestic and global HR projects and cross-functional HR initiatives

スキル・資格

必須条件経験・資格：

- ・ 企業における人事業務経験5年以上（HRBP、人事ジェネラリスト、労務など）
- ・ 経営層・部門責任者と直接連携し、課題解決を推進した経験
- ・ グローバル環境または変化の速い環境でHRプロジェクトを推進した実績

ソフトスキル：

- ・ 複雑な組織課題を分析し、論理的に整理して改善策を提案できる能力
- ・ 信頼関係を構築しながら、センシティブな調整・交渉を進められる対人スキル
- ・ 課題の本質を見抜き、根本的な解決をはかる洞察力
- ・ セルフスターター
- ・ 不確実性や優先順位変更にも柔軟に対応できる適応力

語学力：

- ・ 日本語：ネイティブレベル
- ・ 英語：ビジネスレベル（TOEIC800点目安）

歓迎条件

- ・ 外資系企業でのHRBP、ピープルパートナー、または人事ジェネラリスト経験
- ・ 組織開発（OD）やタレントマネジメントの知識・実務経験
- ・ 人事制度・HRポリシーの企画や改善に関わった経験
- ・ 労務対応、従業員対応、労使関係の実務経験
- ・ IT・テクノロジー業界または急成長企業での就業経験
- ・ データ分析に基づいたHR施策の設計・実行経験

この求人がおすすめの理由

- ・ Fortune500企業でHRのノウハウを吸収し、実績を積むチャンス
- ・ 大規模な部門の成長をサポートするやりがい
- ・ 優秀な同僚や海外チームとのやりとりを通じてHRとして成長できる環境
- ・ ハイブリッド勤務OKで、ワークライフバランスを実現しやすい
- ・ 社内異動やキャリア成長のチャンスが豊富

Required Skills and QualificationsExperience

- ・ 5+ years of corporate HR experience (HR Generalist, HRBP, or Labor Relations)
- ・ Strong experience partnering directly with senior management and department heads
- ・ Proven ability to manage complex HR initiatives in a fast-paced or global business environment
- ・ Strong bilingual communication skills in Japanese and English (TOEIC 800+ equivalent preferred)

Soft Skills

- Strong analytical ability to identify organizational challenges and create structured improvement solutions
- Excellent communication skills with the ability to build trust and handle sensitive negotiations
- Self-starter mindset with the ability to uncover root causes and proactively solve problems
- Ability to adapt to ambiguity and shifting business priorities in a high-growth environment

Language Requirements

- Japanese: Native
- English: Business Level (Intermediate to Business)

Preferred Skills & Qualifications

- Experience as an HRBP, People Partner, or HR Generalist within global organizations
- Knowledge or experience in Organizational Development (OD) and Talent Management
- Experience in HR policy design and HR system planning
- Hands-on labor relations and employee relations experience
- Experience supporting fast-changing business environments such as tech or high-growth companies
- Ability to design HR initiatives based on data analysis and organizational insights

Why You'll Love Working Here

- Competitive salary package with strong long-term career stability
- Hybrid work policy and strong work-life balance in a global tech environment
- High autonomy role with direct exposure to senior leadership and decision-making
- Strong learning environment with opportunities to collaborate and grow alongside experienced HR professionals
- Excellent career growth opportunities with internal mobility across Japan and global teams
- Multicultural environment with frequent interaction with international stakeholders

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。