~障がい者雇 オープンポジション ~　　※スーパーフレックスタイム制（コアタイムなし）

募集職種

人材紹介会社
エンワールド・ジャパン株式会社

求人ID
1582262

業種
医薬品

雇用形態
契約

勤務地
東京都 23区

給与
400万円 ~ 800万円

勤務時間
8:30-17:15 フレックスタイムあり　※スーパーフレックスタイム制（コアタイム無）

休日・休暇
完全週休2日制（休日は土日祝日）年間有給休暇10日~20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）年間休日日数12

更新日
2026年10月26日 03:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【雇用形態】契約社員　契約期間1年　通算5年を上限とした更新あり。　(正社員登 制度有)
契約期間満了時の業務量、勤務成績、態度、能 、社の経営状況;従事している業務の進捗状況

【業務内容】
■これまでのご経験やスキル、適性や志向性等を鑑み、お任せする業務内容を決定いたします。
《品川本社で採 が想定される部 》
■事
■総務
■経理財務
■IT

■マーケティング
■薬事などのヘルスケア専 職

＜応募資格＞
【必須（MUST）】
■障がい者 帳をお持ちの 、または取得予定の
■事、総務、経理財務、IT、マーケティング、薬事などのヘルスケア専 職関連の何らかの業務経験
※サポートレベルのご経験でも可
■Microsoft Office の基本的な操作に 障がない
■週に 3 、または に 12 オフィスに出社可能な
※オフィス出社時のコアタイムは 11 時〜15 時となります
（在宅勤務時はスーパーフレックスです）

【歓迎（WANT）】
■医療機器メーカーでの何らかの就業経験
■常会話レベル以上の英語

【勤務時間】
8:30-17:15 フレックスタイムあり ※スーパーフレックスタイム制（コアタイム無）

【勤務場所】
品川

【想定年収】400 万円〜800 万円
※今までのご経験に応じ、決定します

＜会社トピックス＞
★グローバル 10 兆円企業グループ。PCR 検査他、 度な医療 検査で世界トップクラスの業界エクセレントカンパニー。
★外資系ですが 本で歴史 く、離職率 4%。平均残業 20 時間。「働くを楽しむ」をモットーにキャリアパス、福利厚 も充実。
★コロナ禍以降、医療や検査の意義が更に まり、ニーズが増加する中での積極的な増員採 。
★社会貢献、顧客への価値向上意識が く、 の専 性を更に めたい の挑戦をお待ちしています。

＜会社概要＞

■「医薬品事業」と「診断事業（検査機器や体外診断薬を いて、病気の早期発 、治療 針の確定、治療状況の確認などを う事業。新型コロナウィルスの検査で いられる PCR 検査や抗原抗体検査もこの領域です）」の 2 つの事業を主軸として展開しています。

■当社グループの売上は当社グループの売上は 2023 年度で 605 億スイスフラン（ 本円で約 10 兆円以上 = 本の製薬メーカーでトップクラスの武 薬品 業の 2 倍以上）。医薬品事業も診断事業も世界トップクラスの売上を誇ります。毎年売上 の約 20%を研究開発に投資（全産業の中でも TOP クラス）を っており、医薬品事業と診断事業双 を併せ持つ稀有な会社として、健康・予防・診断・治療・予後のすべてのステージにおいて、個別化医療の推進を います。

■当社はグループの中で「診断事業」を う会社であり、「臨床検査」=「病気を早期に発 する、どのような病気か調べる、治療 針を決める、そして治療効果や予後のモニタリングをする」という、さまざまな医療の場で重要な役割を担っています。

■当社は遺伝 検査（遺伝 の異常から感染症やがんを診断）、 化学・免疫検査（ 液や尿などに含まれているタンパクや抗体から、感染症やがんを診断）などで いられる、各種機器（前処理装置、 動分析装置、後処理装置）、診断薬（機器とセットで使 ）、検体搬送ライン、ソフトウエア等、単なる機器や診断薬単体ではなく、統合された検査システム全体を提供しています。ここまで幅広い検査、統合システムの提供ができる会社は世界でも稀有です。

■統合された検査システムによって、病院の検査室や 規模な検査センターのオペレーションは簡略化され、マニュアル作業は削減。また、専 のソフトウエアは医療機関の検査情報システムと連携し、検体管理、品質チェック、測定結果、そして使 後の検体保管など検査に関わるデータの 元管理が可能です。検査業務全体の効率化、検査の質の向上により、患者様、医療従事者の皆様に貢献。また検査室の 産性の向上やコスト削減により医療費削減にも貢献しています

＜働き 、社 、キャリアパス＞
■外資系企業の良さである効率性や就業環境の柔軟性などに注 しつつも、 系企業の良さであるチームプレーも重視する、まさにハイブリッド型の働き です。フリーアドレス・スーパーフレックス・インターバル・在宅勤務の活 を積極的に っており、 平均残業時間は 20 時間程度、代休の徹底など、ワークライフバランスや働きやすさには定評があります。

■外資系企業なので新卒採 ではなく、ビジネスの状況に応じてキャリア採 を中 に っているため、キャリア 社者が 6 割で 社後のハンデや年功序列等もなく、定着性も い環境です（離職率 4%）。

■社 は上司に対してもさん付で、経営陣もフリーアドレス。社員との距離感も近く、意 も いやすく、オープンな環境です。

■キャリアパスは会社から決められるだけでなく、国内外のオープンポジションに社員 ら応募できる「社内公募制度」があり、 常に多く活 されています

＜選考フロー＞
1次：部門マネジャー（オンライン）
最終：部門 部長（オンライン）
※最終面接調整時に適性検査（学力検査無）、希望条件の事前アンケート提出有

会社説明