



～障がい者雇用 オープンポジション～ ※スーパーフレックスタイム制（コアタイムなし）

募集職種

人材紹介会社

エンワールド・ジャパン株式会社

求人ID

1582262

業種

医薬品

雇用形態

契約

勤務地

東京都 23区

給与

400万円～800万円

勤務時間

8:30-17:15 フレックスタイムあり ※スーパーフレックスタイム制（コアタイム無）

休日・休暇

完全週休2日制（休日は土日祝日）年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）年間休日日数12

更新日

2026年05月11日 05:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【雇用形態】契約社員 契約期間1年 通算5年を上限とした更新あり。（正社員登用制度有）
契約期間満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、社の経営状況;従事している業務の進捗状況

【業務内容】

■これまでのご経験やスキル、適性や志向性等を鑑み、お任せする業務内容を決定いたします。
《品川本社で採用が想定される部門》

■人事

■総務

■経理財務

■IT

- マーケティング
- 薬事などのヘルスケア専門職

<応募資格>

【必須 (MUST)】

- 障がい者手帳をお持ちの方、または取得予定の方
- 人事、総務、経理財務、IT、マーケティング、薬事などのヘルスケア専門職関連の何らかの業務経験
※サポートレベルのご経験でも可
- Microsoft Office の基本的な操作に支障がない方
- 週に3日、または月に12日オフィスに出勤可能な方
※オフィス出勤時のコアタイムは11時～15時となります
(在宅勤務時はスーパーフレックスです)

【歓迎 (WANT)】

- 医療機器メーカーでの何らかの就業経験
- 日常会話レベル以上の英語力

【勤務時間】

8:30-17:15 フレックスタイムあり ※スーパーフレックスタイム制 (コアタイム無)

【勤務場所】

品川

【想定年収】 400万円～800万円

※今までのご経験に応じ、決定します

<会社トピックス>

- ★グローバル 10 兆円企業グループ。PCR 検査他、高度な医療用検査で世界トップクラスの業界エクセレントカンパニー。
- ★外資系ですが日本で歴史長く、離職率 4%。平均残業月 20 時間。「働くを楽しむ」をモットーにキャリアパス、福利厚生も充実。
- ★コロナ禍以降、医療や検査の意義が更に高まり、ニーズが増加する中での積極的な増員採用。
- ★社会貢献、顧客への価値向上意識が高く、自身の専門性を更に高めたい方の挑戦をお待ちしています。

<会社概要>

■「医薬品事業」と「診断事業（検査機器や体外診断薬を用いて、病気の早期発見、治療方針の確定、治療状況の確認などを行う事業。新型コロナウイルスの検査で用いられる PCR 検査や抗原抗体検査もこの領域です）」の 2 つの事業を主軸として展開しています。

■当社グループの売上は当社グループの売上は 2023 年度で 605 億スイスフラン（日本円で約 10 兆円以上＝日本の製薬メーカーでトップクラスの武田薬品工業の 2 倍以上）。医薬品事業も診断事業も世界トップクラスの売上を誇ります。毎年売上高の約 20% を研究開発に投資（全産業の中でも TOP クラス）を行っており、医薬品事業と診断事業双方を併せ持つ稀有な会社として、健康・予防・診断・治療・予後のすべてのステージにおいて、個別化医療の推進を行います。

■当社はグループの中で「診断事業」を行う会社であり、「臨床検査」＝「病気を早期に発見する、どのような病気が調べる、治療方針を決める、そして治療効果や予後のモニタリングをする」という、さまざまな医療の場で重要な役割を担っています。

■当社は遺伝子検査（遺伝子の異常から感染症やがんを診断）、生化学・免疫検査（血液や尿などに含まれているタンパクや抗体から、感染症やがんを診断）などで用いられる、各種機器（前処理装置、自動分析装置、後処理装置）、診断薬（機器とセットで使用）、検体搬送ライン、ソフトウェア等、単なる機器や診断薬単体ではなく、統合された検査システム全体を提供しています。ここまで幅広い検査、統合システムの提供ができる会社は世界でも稀有です。

■統合された検査システムによって、病院の検査室や大規模な検査センターのオペレーションは簡略化され、マニュアル作業は削減。また、専用のソフトウェアは医療機関の検査情報システムと連携し、検体管理、品質チェック、測定結果、そして使用後の検体保管など検査に関わるデータの一元管理が可能です。検査業務全体の効率化、検査の質の向上により、患者様、医療従事者の皆様に貢献。また検査室の生産性の向上やコスト削減により医療費削減にも貢献しています

<働き方、社風、キャリアパス>

■外資系企業の良さである効率性や就業環境の柔軟性などに注力しつつも、日系企業の良さであるチームプレーも重視する、まさにハイブリッド型の働き方です。フリーアドレス・スーパーフレックス・インターバル・在宅勤務の活用を積極的に行っており、月平均残業時間は 20 時間程度、代休の徹底など、ワークライフバランスや働きやすさには定評があります。

■外資系企業なので新卒採用ではなく、ビジネスの状況に応じてキャリア採用を中心に行っているため、キャリア入社者が 6 割で入社後のハンデや年功序列等もなく、定着性も高い環境です（離職率 4%）。

■社風は上司に対してもさん付で、経営陣もフリーアドレス。社員との距離感も近く、意見も言いやすく、オープンな環境です。

■キャリアパスは会社から決められるだけでなく、国内外のオープンポジションに社員自ら応募できる「社内公募制度」があり、非常に多く活用されています

<選考フロー>

1次：部門マネージャー（オンライン）

最終：部門 部長（オンライン）

※最終面接調整時に適性検査（学力検査無）、希望条件の事前アンケート提出有

