



シニア・ソフトウェアエンジニア | Senior Software Engineer

世界規模の巨大市場に挑む。多国籍チームでAIデータ基盤のコア開発を牽引する。

募集職種

人材紹介会社

Talent Fit Japan, Inc.

採用企業名

製造業のデータプラットフォームを展開する日本発AI企業

求人ID

1582190

業種

ソフトウェア

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

900万円 ~ 1200万円

勤務時間

11:00 ~ 16:00 (コアタイム)

休日・休暇

完全週休2日制、年末年始、夏季休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、看護・介護休暇

更新日

2026年05月22日 01:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

基礎会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

募集要項

シニア・ソフトウェアエンジニアとして、単なる機能開発にとどまらず、プロダクトの成功を技術面から定義・牽引する役割を担っていただきます。製造業のデジタルトランスフォーメーションを推進するAIデータプラットフォームの「インキュベーション（新規創出）チーム」に所属し、ゼロからプロダクトを立ち上げ、グローバル市場へ展開するコアメンバーとしての活躍を期待しています。

【具体的な業務内容】

1. テクニカル・コアデザイン（技術基盤の設計・実装）

新規アプリケーションの開発において、スケーラビリティ、セキュリティ、保守性といった「非機能要件」を初期段階から定義し、土台となる技術的コアの設計・実装をリードします。

2. 不確実性の解消とリスク管理

複雑なビジネス要求を、具体的かつ実行可能な技術タスクへと分解します。初期段階で技術的リスクを特定し、スパイク（調査開発）やPoC（概念実証）を主導することで、開発の確実性とスピードを担保します。

3. デリバリー・エクセレンスの追求

チームの開発フロー全体に責任を持ち、リードタイムやデプロイ頻度などのメトリクスを監視・改善します。CI/CDパイプラインの最適化やコードレビュー基準の策定を通じ、価値提供の質と速度を最大化させます。

4. ナレッジ・アーキテクチャの構築

チーム内にドキュメント文化（ADR：アーキテクチャ意思決定記録、RFC等）を定着させます。ナレッジ共有セッションを主導し、チーム全体の技術レベルの底上げに貢献します。

5. クロスファンクショナルな橋渡し

PdM（プロダクトマネージャー）やデザイナーにとっての「技術的な窓口」となり、ビジネス上のマイルストーンと技術ロードマップを整合させます。非技術者に対しても、技術的なトレードオフを明確に言語化して伝えます。

スキル・資格

【必須スキル】

- Webアプリケーション開発経験：7年以上
- リーダーシップ経験：5名以上のエンジニアチームをリードした経験（3年以上）。
- 技術スタック：静的型付け言語（TypeScript, Rust, Go等）を用いたバックエンド開発経験。
- クラウドネイティブ：AWSまたはGCPを用いた、複雑なドメインモデルや非同期処理の設計経験。
- コミュニケーション：非エンジニアのステークホルダーに対し、技術的なトレードオフを分かりやすく説明できる能力。

【歓迎スキル】

- Rustを用いた開発・運用経験。
- Dockerネイティブなインフラ環境、Kubernetesでの運用経験。
- CI/CDパイプライン（GitHub Actions等）のゼロからの構築経験。
- マイクロサービスアーキテクチャの設計・保守経験。

会社説明