# シニア・ソフトウェアエンジニア｜Senior Software Engineer

**世界規模の巨大市場に挑む。多国籍チームでAIデータ基盤のコア開発を牽引する。**

## 募集職種

**人材紹介会社**
Talent Fit Japan, Inc.

**採用企業名**
製造業のデータプラットフォームを展開する日本発AI企業

**求人ID**
1582190

**業種**
ソフトウエア

**雇用形態**
正社員

**勤務地**
東京都 23区

**給与**
900万円 ~ 1200万円

**勤務時間**
11:00 ~ 16:00（コアタイム）

**休日・休暇**
完全週休2日制、年末年始、夏季休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、看護・介護休暇

**更新日**
2026年11月06日 02:00

## 応募必要条件

**職務経験**
6年以上

**キャリアレベル**
中途経験者レベル

**英語レベル**
ビジネス会話レベル

**日本語レベル**
基礎会話レベル

**最終学歴**
大学卒： 学士号

**現在のビザ**
日本での就労許可は必要ありません

## 募集要項

シニア・ソフトウェアエンジニアとして、単なる機能開発にとどまらず、プロダクトの成功を技術面から定義・牽引する役割を担っていただきます。製造業のデジタルトランスフォーメーションを推進するAIデータプラットフォームの「インキュベーション（新規創出）チーム」に所属し、ゼロからプロダクトを立ち上げ、グローバル市場へ展開するコアメンバーとしての活躍を期待しています。

【具体的な業務内容】

1.テクニカル・コアデザイン（技術基盤の設計・実装）

新規アプリケーションの開発において、スケーラビリティ、セキュリティ、保守性といった「非機能要件」を初期段階から定義し、土台となる技術的コアの設計・実装をリードします。

2.不確実性の解消とリスク管理

複雑なビジネス要求を、具体的かつ実行可能な技術タスクへと分解します。初期段階で技術的リスクを特定し、スパイク（調査開発）やPoC（概念実証）を主導することで、開発の確実性とスピードを担保します。

3.デリバリー・エクセレンスの追求

チームの開発フロー全体に責任を持ち、リードタイムやデプロイ頻度などのメトリクスを監視・改善します。CI/CDパイプラインの最適化やコードレビュー基準の策定を通じ、価値提供の質と速度を最大化させます。

4.ナレッジ・アーキテクチャの構築

チーム内にドキュメント文化（ADR：アーキテクチャ意思決定記録、RFC等）を定着させます。ナレッジ共有セッションを主導し、チーム全体の技術レベルの底上げに貢献します。

5.クロスファンクショナルな橋渡し

PdM（プロダクトマネージャー）やデザイナーにとっての「技術的な窓口」となり、ビジネス上のマイルストーンと技術ロードマップを整合させます。非技術者に対しても、技術的なトレードオフを明確に言語化して伝えます。

## スキル・資格

【必須スキル】

- Webアプリケーション開発経験： 7年以上
- リーダーシップ経験： 5名以上のエンジニアチームをリードした経験（3年以上）。
- 技術スタック： 静的型付け言語（TypeScript, Rust, Go等）を用いたバックエンド開発経験。
- クラウドネイティブ： AWSまたはGCPを用いた、複雑なドメインモデルや非同期処理の設計経験。
- コミュニケーション： 非エンジニアのステークホルダーに対し、技術的なトレードオフを分かりやすく説明できる能力。

【歓迎スキル】

- Rustを用いた開発・運用経験。
- Dockerネイティブなインフラ環境、Kubernetesでの運用経験。
- CI/CDパイプライン（GitHub Actions等）のゼロからの構築経験。
- マイクロサービスアーキテクチャの設計・保守経験。

## 会社説明