# 【ニセコ移住】Education Guide/学習メンター（創設メンバー）

**ニセコの新しい学校で学びを導く創設メンバー募集**

## 募集職種

**人材紹介会社**
Cornerstone Recruitment Japan 株式会社

**求人ID**
1582122

**業種**
教育・学校

**雇用形態**
正社員

**勤務地**
北海道, 虻田郡ニセコ町

**給与**
経験考慮の上、応相談

**更新日**
2026年11月19日 06:00

## 応募必要条件

**職務経験**
3年以上

**キャリアレベル**
新卒・未経験者レベル

**英語レベル**
流暢レベル (英語使用比率: 75%程度)

**日本語レベル**
ネイティブレベル

**最終学歴**
短大卒： 準学士号

**現在のビザ**
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

**Position: Founding Learning Guide**

**Role:** Bilingual Learning Guide (English / Japanese)
**Location:** Niseko, Hokkaido, Japan
**Employment Type:** Full-time, Year-round
**Start Date:** Spring 2026 or later (flexible)

**About the School**

This newly established microschool in Niseko is reimagining education. The goal is to create a learner-driven environment where children develop independence, take ownership of meaningful projects, and grow into capable, curious individuals.

This school is not built on conventional teaching methods. It is designed around mentorship, inquiry, and self-directed learning.

We are not seeking traditional classroom teachers.
We are seeking learning guides.

**Role Overview**

As a Founding Learning Guide, you will support and facilitate learning rather than deliver lectures. Your primary responsibility is to create an environment where discovery happens naturally—through strong questioning, thoughtful mentorship, and well-designed challenges.

This is not a standard teaching position.

There are:

- No lectures
- No traditional lesson plans
- No standardized testing

Instead, you will:

- Lead Socratic discussions and project-based learning experiences
- Mentor learners in setting and achieving personal goals
- Design real-world challenges that build practical skills
- Demonstrate lifelong learning through your own curiosity
- Help establish the culture and foundation of a new learning community

**Required Qualifications**

- Native-level fluency in both English and Japanese
- Legal authorization to work in Japan
- Strong growth mindset and belief in learning through effort and reflection
- Entrepreneurial mindset with comfort navigating ambiguity
- Meaningful experience working with young people (formal school experience not required)

**Preferred Background (Not Mandatory)**

- Experience in alternative education models such as Montessori, Acton-style learning, Reggio Emilia, or outdoor education
- Background in facilitation, coaching, or professional training
- Startup or entrepreneurial experience
- Outdoor activity or sports coaching skills (e.g., skiing, hiking, camping)
- Genuine interest in the Niseko / Hokkaido lifestyle

**Particularly Relevant Backgrounds**

We are especially interested in candidates from:

- Alternative education environments who understand learner-led models
- Corporate learning and development roles with experience designing engaging programs
- Startup or community-building roles focused on culture creation
- Sports coaching with strengths in goal-setting and resilience
- Outdoor education utilizing nature-based learning

- Entrepreneurial ventures built from the ground up

**This Role May Not Be Suitable If You**

- Prefer a fixed, traditional curriculum
- Believe adult-led instruction should dominate learning
- Are uncomfortable with children directing their own learning
- Prefer highly structured, corporate-style work environments

**Benefits**

- Housing allowance
- Company vehicle
- Comprehensive health insurance (national and supplemental)
- Retirement contributions (10–15% of base salary)
- Professional development funding

**Founding Team Opportunity**

As an early team member, you will:

- Be eligible for performance-based bonuses linked to school outcomes
- Influence school culture, philosophy, and program design from inception

**About the Location**

Niseko offers more than its globally recognized winter sports reputation. Benefits of living in the area include:

- Year-round outdoor lifestyle (skiing, snowboarding, hiking, rafting, cycling, sailing)
- An international community blending Japanese culture with global perspectives
- Access to mountains, rivers, and coastal environments
- A balanced pace of life compared to major metropolitan areas
- Strong purchasing power relative to larger cities

**Application Process**

Required Materials

- Resume / CV
- Written responses to application questions
- A 3–4 minute video demonstrating a mock storytelling session or short lesson (e.g., explaining the Trojan Horse story to children aged 8–10)

Application Questions

1. Describe a time when a child taught you something meaningful. Why did it stay with you?
2. What is your natural reaction when you anticipate someone making a mistake?
3. What belief about teaching or learning have you significantly changed over time?
4. What is something you have done that most clearly represents who you are?
5. Which Japanese cultural values should be preserved and passed to children?
    - Also describe an experience abroad that made you think Japan could adopt a similar practice.

**Interview Process**

1. Application review
2. First interview with the Founder
3. Second interview with an Advisor
4. Final in-person meeting (travel expenses covered) with the Founder and prospective families

**創設メンバー・ラーニングガイド（Education Guide / 学習メンター）**

**ポジション**：Founding Learning Guide（創設メンバー）
**役割**：バイリンガル・ラーニングガイド（英語 / 日本語）
**勤務地**：北海道・ニセコ
**雇用形態**：正社員（通年雇用）
**入社時期**：2026年春以降（相談可能）

学校について

ニセコに新しく設立されるマイクロスクールでは、従来の教育の枠を超えた新しい学びの形を目指しています。

子どもたちが自ら考え、主体的に学び、意味のあるプロジェクトに取り組みながら、好奇心と行動力を育てる環境づくりを大切にしています。

この学校は従来型の授業中心の教育ではなく、

- メンタリング
- 探究型学習
- 自主的な学び

を軸に設計されています。

私たちは**「先生」ではなく「ラーニングガイド（学びの伴走者）」**を求めています。

仕事内容

創設メンバーとして、子どもたちが自然に学びを深められる環境をつくる役割を担います。
講義を行うのではなく、問いかけや対話、プロジェクトを通して学びをサポートします。

この仕事は一般的な教師の仕事とは異なります。

以下は行いません：

- 一方的な講義
- 従来型の授業計画
- 標準テスト

代わりに以下を行います：

- ソクラテス式ディスカッションやプロジェクト型学習の進行
- 子どもたちが自分の目標を設定し達成できるようメンタリング
- 実社会につながるチャレンジ型プロジェクトの設計
- 自ら学び続ける姿勢を示すこと
- 新しい学習コミュニティの文化づくり

必須条件

- 英語・日本語ともにネイティブレベル
- 日本での就労資格
- 成長志向（Growth Mindset）
- 不確実な環境でも主体的に行動できる方
- 子どもと関わる経験（学校経験は必須ではありません）

歓迎する経験（必須ではありません）

以下の経験がある方は歓迎します。

- モンテッソーリ、Actonスクール、レッジョ・エミリアなどのオルタナティブ教育
- ファシリテーション、コーチング、研修設計
- スタートアップや新規事業
- スキー、登山、キャンプなどアウトドア活動の指導
- ニセコ・北海道でのライフスタイルへの興味

特に歓迎するバックグラウンド

- オルタナティブ教育経験者
- 企業の人材開発・研修設計経験者
- コミュニティ立ち上げ経験者
- スポーツコーチ
- アウトドア教育経験者
- 起業経験者

この仕事が合わない可能性がある方

以下に当てはまる場合は適さない可能性があります。

- 固定カリキュラムを好む
- 教師主導の授業を重視する
- 子どもの自主性に任せる教育に不安がある
- 厳格な企業型組織を好む

福利厚生

- 住宅手当
- 社用車
- 健康保険（国民保険＋追加保険）
- 退職金積立（給与の10〜15%）
- 研修・自己研鑽費用

創設メンバーとしての魅力

初期メンバーとして以下の機会があります。

- 学校の成果に連動したボーナス
- 学校文化・教育理念・プログラム設計に関与
- 新しい教育コミュニティの立ち上げ

ニセコでの生活

ニセコは世界的なウィンタースポーツの街として知られていますが、それだけではありません。

魅力：

- 四季を通じたアウトドア生活
  （スキー、スノーボード、ハイキング、ラフティング、サイクリング、セーリングなど）
- 国際的なコミュニティ

- 山・川・海に囲まれた自然環境
- 都市よりゆったりした生活
- 生活コストに対する購買力の高さ

応募方法

提出書類：

- 履歴書（CV）
- 応募質問への回答
- 3〜4分の動画
  （例：トロイの木馬の話を8〜10歳の子ども向けに説明するストーリー）

応募質問

1. 子どもから大切なことを学んだ経験を教えてください
2. 誰かが失敗しそうな時、あなたはどう感じますか
3. 教育に関して考えが大きく変わった経験はありますか
4. あなた自身を最も表す経験は何ですか
5. 子どもたちに伝えたい日本の文化や価値観は何ですか
6. 海外経験の中で日本に取り入れられると感じたことは何ですか

選考プロセス

1. 書類選考
2. Founderとの一次面接
3. Advisorとの二次面接
4. 最終対面面接（Founder + 保護者）
   ※面接の交通費は支給されます

---

## 会社説明