アカウンティング・マネージャー（経理財務マネージャー） Accounting Manager

Accounting Manager - Hospitality

募集職種

人材紹介会社
Advisory Group株式会社

採用企業名
Major Hotel and Tourism Global Company

求人ID
1581987

業種
ホテル

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
日本

給与
800万円 ~ 1000万円

更新日
2026年11月04日 02:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

日本法人における日々の経理業務の統括、4名のメンバーマネジメント、およびグローバル・国内の会計基準に沿った正確な月次・年次決算の遂行を担当します 。

会計・決算業務 (Accounting & Closing)

- **業務統括:** 日本法人の日々の経理手続き、仕訳入力、および社内プロセスの監督。

- **決算の主導:** 月次および定期決算スケジュールを管理し、正確かつ確実な決算を遂行。
- **財務レポート:** 貸借対照表（BS）の分析、差異調整、および地域統括オフィス（リージョン）向け報告パッケージの作成。
- **資産管理:** 年末の固定資産棚卸の調整、および資産台帳の最新化。

資金管理 (Treasury & Cash Management)

- **資金予測:** リージョンの財務チームに対し、正確な週次資金予測を提供。
- **口座管理:** 銀行取引権限の最新化、および銀行口座やクレジットカードプラットフォームのユーザーアクセス管理。

税務・監査・統制 (Tax, Audit & Governance)

- **監査対応:** 外部監査人との連携、および必要な監査資料の作成・準備。
- **税務コンプライアンス:** 外部税理士と連携した、法人税、消費税、固定資産税、源泉所得税の申告書作成。
- **内部統制:** 職務分掌の徹底、支払承認や社印（会社認印）使用プロセスの適正な管理。
- **法令遵守:** 国内の会計、税務、法的規制の最新動向を把握し、既存の社内プロセスへ反映。

チームマネジメント・サポート (Team Leadership & Support)

- **チーム開発:** 4名の会計スタッフのマネジメント、年間目標の設定、および年末の評価実施。
- **経営サポート:** フィナンシャル・ディレクターおよびCFOへの財務・税務分析の提供、およびアドホック（随時）業務のサポート。

スキル・資格

Requirements

Job Experience & Skills

- **Accounting Experience:** Strong accounting experience with a minimum of 8 years.
- **People Management:** 3 to 5 years of experience managing teams.
- **Systems:** Experience with ERP implementation and Oracle is a plus.
- **Languages:** Native-level Japanese and business-level English.

Mindset & Behaviors

- High level of personal responsibility and accountability.
- Able to mentor and guide junior team members with little experience.
- Energetic, proactive, and hands-on manager.

応募要件 (Requirements)

経験・スキル (Job Experience & Skills)

- **経理実務経験:** 8年以上の強固なアカウンティング実務経験。
- **ピープルマネジメント:** 3〜5年のチームマネジメント・部下育成経験。
- **システム経験:** ERPシステムの導入経験、およびORACLE（オラクル）の使用経験があれば尚可。
- **語学力:** ネイティブレベルの日本語、およびビジネスレベルの英語力。

マインドセット・行動特性 (Mindset & Behaviors)

- 高い責任感と当事者意識（アカウンタビリティ）を持てる方。
- 経験の浅いジュニアメンバーに対して、丁寧に指導・メンターができる方。

- エネルギッシュで、自ら主体的に動けるプレイングマネージャー（ハンズオン型）。

会社説明