



NW Technical Lead 👍 独占求人

募集職種

人材紹介会社
株式会社ネックス

求人ID
1581578

業種
ITコンサルティング

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 半数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年06月12日 09:01

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

職務内容

【部門紹介】

主に、日本の各種業種業界顧客に対してインフラ構築サービス・運用サービス・標準化された共通サービスを提供している。

領域はクラウド・ネットワーク・ネットワークセキュリティ・IT運用などが主なものとなる。

運用体制は、インド本国のデリバリセンタと協業しHybrid体制でのサービス提供もしている。

日本：50名（内20%程度はグローバルメンバー）

【プロジェクト紹介】

お客様のネットワーク運用保守・構築業務をご担当していただきます。

主なプロジェクトは以下となります。

・顧客内ネットワーク利用標準の整備などの支援やSASE、SD-WAN環境を中心とした構築・移行・運用のプロジェクト

- ・セキュリティ基準やシステム要件に基づき自由度の高いクラウド基盤サービスを提供するためのネットワーク環境実装プロジェクト
- ・全国に拠点をもつお客様のネットワーク運用保守業務及び派生する構築プロジェクト

【ポジションの魅力】

大手企業およびグループ企業への大規模展開する経験ができる。

【将来のキャリアパス】

ソリューションアーキテクト、プロジェクトリード、プロジェクトマネージャー、デリバリーマネージャ

【仕事内容】

NW機器の維持管理及び構築業を実施いただきます。

維持管理についてはお客様要件による事前調査および設定変更、障害対応、原因調査、パフォーマンス分析などネットワーク運用に関わる多岐にわたる業務を担当いただきます。

構築業務に関しては、追加要件として新規通信要件に向けたネットワーク機器の構築依頼があるため、要件を確認して設計・構築を行います。

使用する主な機器は以下の通りです。

ルータ・スイッチ Cisco

ファイアウォール palo alto, Z-scaler

その他 DNSサーバ、SMTPサーバ など 登録資格

スキル・資格

【必要条件】

[Must]

- ・ ネットワーク運用・構築経験3年以上
- ・ CiscoやPaloAlto, Fortinetなどの製品を含むネットワーク知識の保有
- ・ 構築・運用資料の作成経験(PowerPoint,Excel等)
- ・ コミュニケーションスキル(メール・電話等でのベンダ・お客様との調整)

[Better]

- ・ 以下いずれかの複数製品に関する理解、運用構築経験
 - Cisco: L2/L3 Switch(Catalyst, Meraki), FW(Firepower, ASA), SDWAN(vEdge), Router(ISR), L2/L3 Switch(Nexus), Data Center Network Manager, Authentication(ISE), 管理コンソール (Meraki), 管理コンソール (Catalyst center(旧DNAC))
 - Fortinet: FW, SDWAN(vEdge), FortiManager, FortiAnalyzer
 - NEC: IP-PBX, IP電話
 - Cisco: PaloAlto: FW, 管理コンソール(Panorama)
 - F5: Load Balancer(BIG-IP),Reverse Proxy(BIG-IP)
 - Netatost: Netatost D3
 - Azure: VPN GW, Express Route Gateway, NSG, Azure LB, Express Route
 - Others: DNS, Monitoring(NFA)
- ・ 以下いずれかの複数技術に関する理解、運用構築経験
 - OSPF, BGP, SDWAN, IPSec, ACL, VPN, SD-Access, BGP, 1X, Radius, SDWAN, VoIP, MPLS
 - BGP, IPSec, ACL, VPN, VxLAN EVPN, FW/IPSecVPN, LB, iRules, DHCP, DNS, SNMP, Flow
- ・ 英語でのコミュニケーション

【歓迎条件】

- ・ 自らタスクを拾って調整していく主体性
- ・ 課題から解決策・アクションプランなどを主体的に考えチームに提言しリードできる
- ・ 最後までやり通す責任感

【英語力】

- ・ 基本的に英語を使用する機会はないですが、英語が出来る方は役割の拡張性含の観点で幅が広がるのが期待できます。

会社説明