

MichaelPage

www.michaelpage.co.jp

人事戦略を担うHRマネージャー | 組織成長と社員支援をリード

人事戦略を担うHRマネージャー | 組織成長と社員支援をリード

募集職種

人材紹介会社

マイケル・ページ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID

1580619

業種

電気・電子・半導体

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1000万円

更新日

2026年03月04日 09:36

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

募集要項

本ポジションは、日本拠点の人事業務全般を統括し、ビジネス目標達成を支える重要な役割です。

採用・労務・組織開発を含む幅広い領域で、現場と経営の橋渡しを担います。

企業情報

外資系テクノロジー企業の日本法人。グローバルかつダイナミックな環境の中で、人事機能強化を推進しています。

職務内容

事業方針に沿った人事戦略の企画・実行

採用活動全般（計画、面接、オンボーディング）

労務管理、従業員関係、懲戒対応等の労働法準拠運用

給与・福利厚生・勤怠・各種人事データ管理

目標設定、評価、人材育成などのパフォーマンスマネジメント支援

エンゲージメント向上施策およびタレント開発の推進

人事ポリシーの整備とコンプライアンス遵守

条件・待遇

人事経験 / マネジメント・リード経験

対人コミュニケーション力、調整力、交渉力

自立して業務を推進できる方

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Shota Nishino on +81366276104.

スキル・資格

人事経験 / マネジメント・リード経験

対人コミュニケーション力、調整力、交渉力

自立して業務を推進できる方

会社説明

【タイトル】
人事戦略を担うHRマネージャー | 組織成長と社員支援をリード

【ブレットポイント1】
人事全領域をリードし組織成長に貢献できるポジション

【ブレットポイント2】
外資系環境で労務・採用・制度運用を幅広く推進

【企業情報】
外資系テクノロジー企業の日本法人。グローバルかつダイナミックな環境の中で、人事機能強化を推進しています。

【職務内容】
事業方針に沿った人事戦略の企画・実行
採用活動全般（計画、面接、オンボーディング）
労務管理、従業員関係、懲戒対応等の労働法準拠運用
給与・福利厚生・勤怠・各種人事データ管理
目標設定、評価、人材育成などのパフォーマンスマネジメント支援
エンゲージメント向上施策およびタレント開発の推進
人事ポリシーの整備とコンプライアンス遵守

【必須条件】
人事経験 / マネジメント・リード経験
対人コミュニケーション力、調整力、交渉力
自立して業務を推進できる方

【条件】
外資系環境での人事マネジメント機能の強化に携わる機会
自律性が高く、経営と近い立場で働けるポジション
人事全領域を統括し、キャリアの幅を広げられる環境