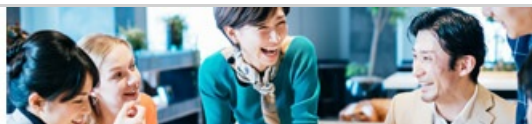


**MMJ Network**  
For Your Career



【外資製薬大手企業 急募!!】人事部 採用チームシニアマネジャー（ハイブリッド勤務一週4日在宅可）!!!

製薬業界をリードするグローバル企業!! 高待遇企業・福利厚生充実!! 休日155日!!

#### 募集職種

人材紹介会社

[MMJ Network](#)

採用企業名

外資系企業

求人ID

1580169

部署名

人事部門

業種

医薬品

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 渋谷区

最寄駅

山手線駅

給与

700万円 ~ 1700万円

勤務時間

9:00 - 18:00

休日・休暇

土日祝日、夏休み、年末年始等（155日/年）、産休・育休・介護休・その他休暇充実

更新日

2026年04月11日 00:00

#### 応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

---

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

---

## 募集要項

### 役割概要

外資系製薬企業の採用機能を統括し、事業成長に直結するタレント獲得戦略をリードするポジションです。ビジネスリーダーやグローバルHRと連携し、採用戦略の立案から実行、採用プロセスの最適化、チームマネジメントまでを包括的に担います。製薬業界の変化に対応しながら、優秀な人材を継続的に確保するための中心的役割を果たします。

### 主な業務内容

- 採用戦略の策定・実行
  - 事業計画に基づく中長期の採用戦略立案、採用KPIの設定とモニタリング。
- 採用チームのマネジメント
  - メンバー育成、業務設計、パフォーマンス管理、リソース最適化。
- ビジネス部門との連携強化
  - 各部門の採用ニーズ把握、要件定義、採用プロセスの伴走。
- 採用ブランディングの推進
  - 外部イベント、大学・研究機関との連携、SNS・採用広報の企画。
- 採用プロセス改善
  - ATS活用、データドリブな改善、面接官トレーニングの企画運営。
- グローバルHRとの協働
  - グローバル基準に沿った採用施策の導入、ベストプラクティス共有。
- エグゼクティブ採用のリード
  - 重要ポジションのダイレクトリクルーティング、エージェントマネジメント。

---

## スキル・資格

### 応募資格

#### 必須 (MUST)

- 事業会社または外資系企業での採用領域の実務経験 (7年以上)
- 採用チームのマネジメント経験
- ビジネス部門と連携した採用プロジェクトの推進経験
- データを活用した採用改善の実務経験
- ビジネスレベルの英語力 (グローバルとの会議・メール対応)

#### 歓迎 (WANT)

- 製薬・医療機器・ヘルスケア業界での採用経験
- エグゼクティブサーチやダイレクトソーシングの経験
- 採用ブランディングやマーケティングの知見
- 多国籍チームでの業務経験

### 求める人物像

- 事業成長に直結する採用の価値を理解し、戦略的に動ける方
- ステークホルダーと信頼関係を築き、調整力・巻き込み力に優れる方
- 変化を楽しみ、プロセス改善を主体的に進められる方
- チームの成長を支援し、メンバーの能力を引き出せるリーダー

---

## 会社説明