



セキュリティチェック担当者（将来はコンサルタントへキャリアアップも可能◎）

#### 募集職種

採用企業名  
株式会社GRCS

求人ID  
1580057

部署名  
セキュリティグループ

業種  
ITコンサルティング

会社の種類  
中小企業（従業員300名以下）

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区, 千代田区

給与  
500万円～800万円

勤務時間  
コアタイムなしフルフレックス制（1日の標準労働時間8時間）

休日・休暇  
完全週休2日制（土日祝）

更新日  
2026年06月09日 12:00

#### 応募必要条件

職務経歴  
1年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
日常会話レベル

日本語レベル  
流暢

最終学歴  
高等学校卒

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

##### 《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・通信・金融システムのセキュリティチェックやモニタリング業務を担当
- ・社会インフラを支える実感があり、将来的にコンサルタントとして上流工程に挑戦可能
- ・大手企業の高度なセキュリティ環境に関わり、専門性や業界知識を深められる
- ・フルリモート中心+フルフレックス制、在宅手当や資格支援など福利厚生も充実

### 【業務内容】

某大手企業様（通信業界）の情報システム部門に常駐し、同社が提供する各種サービス（決済アプリ、モバイル通信、社内システム等）に対するセキュリティチェックや金融関係のシステムのモニタリング業務をご担当いただきます。

具体的には、セキュリティチェックシートの記載を担当者へ依頼する作業、セキュリティチェック関連の問い合わせやヒアリング対応、セキュリティチェックリストの取りまとめと上長への報告業務など、セキュリティ運用の現場を支える対応や金融関係のシステムのモニタリングを中心にお任せします。

在宅勤務が中心となるため、チャットやオンラインMTGを通じた積極的なコミュニケーションと主体的な課題解決力が求められる環境です。

「セキュリティ領域に興味がある」「社会インフラを支える実感を持って働きたい」「専門性を高めてスキルアップしていきたい」といった思いをお持ちの方を募集いたします。

★実務を通じてセキュリティ分野の基礎的な知識と実践力を養いながら、将来的にはセキュリティアセスメントやコンサルティングなど、上流工程へのキャリアアップも可能です！

### ■具体的な業務：

- ・ 外部向けサービスに対するセキュリティチェックシートの更新・運用対応
- ・ サービス担当者へのチェック依頼および必要情報の提出依頼
- ・ 提出内容に対する不備・不足の確認、および追加ヒアリングの実施
- ・ チェックシートの内容に関する問い合わせ対応
- ・ チェックリストの内容を整理・とりまとめ、上長への報告資料として提出
- ・ セキュリティ観点での助言や指摘事項のフィードバック
- ・ 金融関係のシステムのモニタリング

### ■募集背景：

社会情勢の変化に伴いセキュリティ対策への関心の高まりから、弊社セキュリティソリューションへの引き合いを多くいただいております。お客様の7割は大手企業グローバル企業で直受けのプロジェクトになっております。より多くのお客様の声にお応えし、日本企業の「守り」の部分を強化するというミッションをともに実現してくれる仲間を募集しています。

### ■所属部署：

<セキュリティグループ>

約120名のコンサルタント/エンジニア/オペレーターが所属する組織です。GRC及びセキュリティに関するコンサルティングサービスを提供しております。6部門に分かれており、各部のマネージャーが営業を担っています。グループ長はエンジニア出身で外資系企業にてセキュリティ部門のトップを務めていた技術に深い方です。弊社のコアビジネスとなる部門で、今後も積極的に最新技術を取り入れたソリューション提供を行っていく予定です！またGRCにおいて長年サービス提供をしてきたコンサルタントも多数所属しております。部門間でのナレッジシェアも活発でGRC×セキュリティを得ることさらに市場価値を高めることができます。

### ■この仕事の魅力：

- ・ 本ポジションは「セキュリティ領域でキャリアを積みたい」と考えている方にとって最適なポジションです。日々の業務を通じて、セキュリティチェックに関する知識を習得できるとともに、社内情報システム部門などからクライアント対応を行うコンサルタントへステップアップを目指す方にもおすすめです！
- ・ 将来的には、セキュリティコンサルタントやアナリスト業務などにキャリアを広げていくことも可能です。大手企業の高度なセキュリティ環境に関わることができるため、業界全体の動向や技術への理解も深まります。
- ・ 担当いただく業務は、認知度が高いサービス（決済アプリ・サブスクリプション・モバイルサービス等）や金融関係のシステムに関わるものが多くあります。自らのセキュリティチェック業務が、社会インフラの安全性や利便性の向上につながっていることを実感しやすく、社会貢献性を感じながら働くことができる点もこのポジションの大きな魅力です。
- ・ 在宅勤務が中心の働き方で、メンバーの月の平均残業時間も10時間前後のため、ワークライフバランスを保って専門的なスキル・経験を身に付けることができます。  
★メンバーもフルフレックスを活用して柔軟な働き方を実現。
- ・ リモートワークでも質問しやすく、コミュニケーションが活発な職場環境なので、チャットツールやミーティングなどを通じて、わからないことはすぐに聞ける環境です！

### ■今後のキャリアパス例：

毎月初にマネージャーと今後のキャリアパスについて検討し、方向性を決めていきます。ご希望と適性に応じて様々なキャリアの選択が可能です。

<1~2年目>

セキュリティチェック業務（モニタリング）を通じて、セキュリティスキルを習得

★不明点があればすぐに相談できる環境のため、リモートでも安心してキャッチアップ可能

<3年目以降>

より専門性の高いセキュリティ業務へステップアップ&リードポジションや育成担当として活躍！

★プロジェクトの推進やメンバーサポートを担うリーダー的ポジションへ

★セキュリティコンサルタントとして、顧客への提案や改善支援に関わることも可能

### 【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（期間中の給与等の待遇に違いはありません。）

### 【給与】

年収：5,000,000円 - 8,000,000円

■昇給：年1回（給与改定）

■賞与：年2回（基本給の2カ月分）

### 【就業時間】

コアタイムなしフルフレックス制（1日の標準労働時間8時間）

※業務時間はプロジェクトや常駐先の勤務形態によります。

### 【勤務地】

東京都千代田区丸の内1丁目1-1 パレスビル5F

#### ■敷地内禁煙

※原則リモートワーク

※入社後、PCの受け取りの際と入社後2週間はお客様先に出社いただく可能性がございます。

#### 【休日休暇】 ※正社員の場合

(SOC担当はシフト制勤務となるため適応外。就業時に勤務形態について説明させていただきます。)

- ・年間休日120日以上
- ・完全週休2日制(土日祝)
- ・年末年始休暇
- ・慶弔休暇
- ・有給休暇(入社時に付与)
- ・産前・産後休暇(取得・復帰実績あり)
- ・出生時育児休業(産後パパ育休、取得・復帰実績あり)
- ・育児休暇(取得・復帰実績あり)
- ・介護休暇

#### 【待遇・福利厚生】 ※正社員の場合

- ・フルフレックス制(コアタイム無し、標準労働時間8時間)  
※SOC担当はシフト制勤務となるため適応外。就業時に勤務形態について説明させていただきます。
- ・社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)
- ・交通費全額支給
- ・時間外手当支給
- ・在宅勤務制度
- ・在宅勤務手当支給(通信費として3000円/月支給)
- ・資格取得支援制度(受験料・更新料会社負担/奨励金有)
- ・時短正社員制度(1日6時間勤務ベース)
- ・オンライン社内イベント
- ・部活動補助金制度(アウトドア部、ビリヤード部等活動中!)
- ・インフルエンザ予防接種補助
- ・社員紹介制度
- ・最新セキュリティ動向勉強会
- ・EAP/社員支援プログラム制度
- ・企業型確定拠出型年金制度(選択制DC)

## スキル・資格

#### 【必須要件】

- ・2年以上のシステムのチェックや監査業務(証跡・ログ解析など)の実務経験

#### 【歓迎要件】

- ・顧客折衝経験がある方
- ・コミュニケーションをとるのが好きな方
- ・セキュリティに関する社内規程やマニュアルの理解ができる方
- ・システム概要図やネットワーク構成図の読解が可能な方(以下いずれかの資格をお持ちの方)
  - 基本情報技術者
  - 応用情報技術者
  - 情報処理安全確保支援士
- ・基本設計書やID管理簿の確認・やり取りなど、顧客との折衝経験がある方
- ・社内情報システム部門などでセキュリティチェックや監査業務を担当されていたご経験がある方

#### 【求める人物像】

- ・セキュリティ分野に対して意欲がある方
- ・自発的かつ自律的に活動を行い、自ら積極的に問題解決にあたることができる方
- ・周囲と協調しながら、互いにサポートし合い業務を遂行できる方
- ・常に最新の知識とスキルを習得し、新しい課題や技術に積極的に挑戦できる方
- ・リモート環境下でも積極的にコミュニケーションを取り、分からないことを自発的に質問できる方

#### 【選考について】

- ・募集人数：4名(4月入社2名、6月入社2名を増員予定)
- ・選考フロー：
  - 1.書類選考
  - 2.1次面接+適性検査
  - 3.2次面接
  - 4.内定
 ※面接は全てオンラインで行います

## 会社説明