

**【東京】 採用担当 Talent Acquisition Specialist**

『Club Med』

募集職種**採用企業名**

株式会社エス・シー・エム

支社・支店

Club Med

求人ID

1580015

部署名

Human Resources

業種

旅行・観光

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 半数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 品川区

最寄駅

山手線、 五反田駅

給与

450万円 ~ 600万円

勤務時間

フレックスタイム制(コアタイム : 11:00 ~ 16:00)標準労働時間 : 1日あたり7時間30分

更新日

2026年06月04日 15:00

応募必要条件**職務経験**

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

1. 採用実務

各リゾートでの担当職種について、求人から採用決定までの一連のプロセスを管理。候補者の発掘、面接調整、採用体験の質の確保を担当。

2. 人員計画とステークホルダー連携

リゾート開業やシーズン要因に応じた人員計画を支援。HRBPやオペレーション担当者と連携し、採用進捗と市場情報を共有。

3. 雇用ブランドとソーシング戦略

キャリアフェアや大学連携などを通じてクラブメッドの認知度を高める。主要ポジションの人材プールを構築し、採用チャンネルを最適化。

4. 採用のデジタル化とレポーティング

Workdayシステムを活用し、採用データと求人管理を正確に運用。採用の進捗レポートを作成し、プロセス改善をサポート。

5. コンプライアンスとプロセス管理

採用活動が法令および社内基準に準拠していることを確認。採用関連書類を適正に管理し、審査に対応。

スキル・資格

- ・採用業務経験3～5年以上（特にホスピタリティ業界、小売業、サービス業での経験が望ましい）
- ・大量採用または季節採用の経験は尚可
- ・応募者管理システム（Workday歓迎）に精通していること
- ・日本の労働市場および採用チャンネルに関する知識
- ・優れたステークホルダーマネジメント・コミュニケーション能力
- ・速いペースで多文化環境の中でも柔軟に働ける能力
- ・日本語・英語ともに流暢（口頭および書面）
- ・その他の言語（フランス語 / 中国語（北京語） / 韓国語）ができれば尚可

会社説明