



【人事クラウドのSaaS営業/SaaS Sales】自社開発の人事クラウドサービスと給与計算アウトソーシングの導入提案

<英語力活かせる！>外資系クライアント担当/法人営業3年以上歓迎/中途入社多数！

募集職種

採用企業名

株式会社クロスヴィジョンインターナショナル

求人ID

1579853

部署名

セールス&マーケティング部門

業種

インターネット・Webサービス

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

千代田線、 赤坂駅

給与

450万円 ~ 600万円

休日・休暇

完全週休二日制 土曜 日曜 祝日

更新日

2026年03月31日 01:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集要項 本ポジションの魅力】

- ・ 外資系中心、英語力が活かせる営業職
- ・ フレックス&在宅可で柔軟な働き方
- ・ 人事SaaSを提案型でカスタム営業
- ・ 自社開発で業界に競争優位性あり

当社は、クラウド人事システムのパイオニア企業です！
自社開発のクラウド人事システム・日英バイリンガルスタッフによる事業を展開しています。
外資系顧客も9割程度と業界内でも独自の地位・競合優位性を築いている企業です！

仕事の内容

◎独自のSaaSアプリケーションでの人事・給与関連システムとアウトソーシングの提案型セールス、販売を行っていただきます。

【具体的には】

当社オリジナルの人事・給与関連システムを、アップセル・クロスセルの手法にて販売していただきます。

■お客様の会社規模は数1000名～数名規模まで

■対面は人事部長や給与計算担当者。

ヒアリングの中で潜在ニーズを引き出しサービスを差別化して提案することが大切です。

【魅力】

- ・ 商材：SaaSアプリケーションによる人事・給与関連システムの提供を行っており、余計な設備投資なしでクライアントにサービスをお届けする事が可能です。
- ・ 営業スタイル：パッケージの販売ではなくお客様のニーズに合わせてシステムを構築している為、より深いヒアリング・ご提案を行う事ができます！

配属先情報

◎セールス&マーケティング部門への配属となります。
全員が中途入社でお互いが協力し合う風土があります。

雇用形態

正社員

試用期間：6ヶ月

年収

想定年収450万円～600万円

月給制

月給¥250,000～ 基本給¥250,000～を含む/月

※残業手当は残業時間に応じて別途支給

賞与実績:年2回（6月・12月）

勤務地

【事業所名】本社

【所在地】東京都 港区 赤坂7-10-20アカサカセブンスアヴェニュービル5F

【最寄駅】 東京メトロ 千代田線 赤坂駅 徒歩5分

【喫煙環境】 敷地内全面禁煙

【備考】 ※就業場所の変更の範囲:本社

【転勤】 無

勤務時間

（所定労働時間8時間） フレックスタイム制あり（コアタイム:10:30～16:00）

【休憩】 60分

【残業】 有

休日休暇

【休日】 122日

（内訳） 完全週休二日制 土曜 日曜 祝日

その他（年末年始、慶弔休暇）

【有給休暇】 （※入社月に応じて日数付与「制度備考」参照）

手当・福利厚生

【諸手当】

- ・ 通勤手当（会社規定に基づき支給）
- ・ 残業手当（残業時間に応じて別途支給）

【制度・設備】

- ・ リモートワーク可（全従業員利用可）
- ・ 時短制度（一部従業員利用可）
- ・ 服装自由（全従業員利用可）
- ・ 出産・育児支援制度（一部従業員利用可）
- ・ 継続雇用制度(再雇用)（全従業員利用可）

【退職金】 有

【社会保険】健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険

【寮・社宅】無

【その他制度】

- ・ 定年制度(60歳) ※再雇用の場合は契約社員として雇用いたします。

スキル・資格

【応募条件】

下記条件いずれも必須

- ・ 法人営業のご経験をお持ちの方(3年以上)
- ・ ビジネス中級以上の英会話スキルをお持ちの方

【歓迎条件】

- ・ 人事・給与に対する知識・経験
- ・ 商材：クラウド人事・給与・勤怠システムと給与アウトソーシングサービス
- ・ 営業スタイル：パッケージ販売ではなく、お客様のニーズに合わせて最適なサービスを提案していただきます。

選考内容

【面接回数】2~3回（目安）

【筆記試験】無

【採用人数】1名

会社説明