



人材開発・組織開発・人材データ活用

HRBPのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

非公開

求人ID

1579065

業種

ソフトウェア

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

600万円 ~ 1100万円

勤務時間

09:00 ~ 18:00

休日・休暇

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 休日 / 週休2日制 (...)

更新日

2026年02月19日 16:45

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2342364】

【仕事概要】

人事スペシャリストとして、社内のタレントの能力開発による事業推進の加速と、社内外のステークホルダーと協働して組織開発を実行し組織のケイパビリティを最大化することで、ミッション達成を推進いただきます。

≪業務内容の一例≫

- 経営陣に伴走し、人事戦略や戦術の策定や推進を行う
- 全社のミッション・ビジョン・バリューの浸透
- 経営戦略や人事戦略に紐付いたタレントマネジメントの実行に責任を持ち、組織開発を推進する
- 全社横断のオンボーディングプログラムや、階層別のマネジメントプログラム、職種別のイネーブルメントプログラムな

ど、人材開発施策の企画・運営を行う

- 全社評価制度の改善やフィードバックの精度向上
- 人材データベースの設計・運用・分析と、それに基づいた施策の立案および実行
- メンバーのキャリアパス設計やキャリア開発プログラムの作成と運用

※これらの業務をその時の状況やチームメンバーの強みに応じ、役割分担をし推進しています。

【ポジションの魅力】

- 上場企業でありながら経営層・事業責任者と近い距離で、事業推進のための人事施策の企画/運用に取り組めます。
- 独自の組織カルチャーや強みは損なわずに、世の中のベストプラクティスをいかに取り入れて組織全体をアップデートしていけるかに挑戦できます。
- 子会社を含めたグループ経営全体の人事戦略に広い視野で携わることができます。
- 人事部門の管理職や特定分野の人事スペシャリスト、HRサービスのビジネス職など、主体的なキャリア構築にチャレンジできます。

スキル・資格

【必須】

- 人材開発・組織開発・人事企画・HRBP・タレントマネジメントいずれかの実務経験が1年以上ある方

【歓迎】

- IT業界やスタートアップ企業など、変化の早い事業会社での就業経験がある方
- 組織人事コンサルタントとして、研修や評価制度の支援をした経験がある方
- 多様な階層や職種のステークホルダーと協働し、3ヶ月以上の期間を要するプロジェクトを推進した実績がある方
- 複数のデータソースを統合するデータ基盤の運用・構築や、SQLを用いたデータの加工・分析の経験がある方

【求める人物像】

- 事業推進の視点を持ち、強力なオーナーシップで手を動かしながら業務推進できる方
- 過去の経験を活かしつつ、成功体験に縛られずにゼロベースで考えられる方
- 事実に対して誠実かつ客観的に向き合い、自律的に仕事を進められる方
- 具体と抽象を行き来しながら思考を深め、実行できる方
- 不確実性が高く、変化の早い環境を楽しむことができる方
- 業務を通じて得たナレッジや示唆を型や仕組みとしてドキュメント化できる方
- 成長フェーズの企業で、ガバナンスを担保しながら柔軟性の高い組織運営の経験がある方

会社説明

ご紹介時にご案内いたします