



## ASEAN 採用マネージャー

ユニコーン級の急成長組織をASEANでゼロから創る、経営直結の採用マネジメント。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

Talent Fit Japan, Inc.

#### 求人ID

1578353

#### 業種

インターネット・Webサービス

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

600万円 ~ 1200万円

#### 更新日

2026年05月15日 14:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

### 募集要項

【事業・組織について：製造業の負を解く「第2の創業期」をASEANから加速させる】

当社は、巨大な製造業市場をテクノロジーの力で変革する「製造業AIデータプラットフォーム」を展開しています。主力プロダクトは市場から極めて高い評価を得ており、業界標準を遥かに凌駕する圧倒的な成長スピードです。

現在、ASEAN地域での事業拡大に伴い、今後3年で数多くのアプリケーションを連続的にローンチする計画を立てています。この壮大なビジョンを実現するためには、事業の成否を握る「人」の確保が最優先事項です。単なる「人数の充足」ではなく、グローバル基準の組織を創り上げる、採用部門のリーダーを募集します。

【仕事内容：グローバル組織の根幹を担う、戦略的リクルーティング】

ASEAN地域における年間30～50名規模の中途採用をリードしていただきます。

- ・採用戦略の策定・実行：各部門マネージャーと連携し、事業計画に紐づいた採用要件の定義と計画策定。
- ・マルチチャネルの活用：ダイレトリクルーティング、エージェンツマネジメント、リファラル採用の推進。
- ・採用ブランディング：「ASEANで働く場所としての当社」の認知をゼロから創り上げる広報戦略の立案。
- ・オペレーション構築：スケーラブルな組織にするための選考プロセス・評価基準の設計。

#### 【このポジションで得られる成長機会】

- ・経営へのインパクト：経営層と密に連携し、事業成長のボトルネックを「採用」で解決する、経営直結のミッションです。
- ・未成熟な組織を形にする：仕組みが整っていないからこそ、オーナーシップを持って「採用組織の在り方」そのものを定義できます。
- ・グローバル・マネジメント：言語・文化の異なるチームを巻き込み、多様性のある組織を構築する稀有な経験が得られます。

---

## スキル・資格

#### 【必須要件】

以下のいずれかの経験をお持ちの方

- ・中途採用におけるマネージャーまたはリーダー経験
- ・営業・マーケティング組織を率い、卓越した数値実績を残した経験
- ・人材業界でのCA/RAとして、ハイエンド層やエンジニア層の採用支援で高い成果を出した経験

上記に加え、以下の能力をお持ちの方

- ・グローバルコミュニケーション力：英語等の言語を駆使し、文化の壁を越えて信頼関係を構築できる力。
- ・戦略思考：事業計画を理解し、逆算して採用プランへ落とし込める能力。

#### 【歓迎要件】

- ・IT、SaaS、コンサルティング、製造業いずれかの業界経験
- ・ダイレトリクルーティングでの成功体験
- ・全社を巻き込んだリファラル採用の文化醸成経験
- ・PRやブランディング資料の作成経験

---

## 会社説明