ASEAN 採用マネージャー

ユニコーン級の急成長組織をASEANでゼロから創る、経営直結の採用マネジメント。

募集職種

人材紹介会社
Talent Fit Japan, Inc.

求人ID
1578353

業種
インターネット・Webサービス

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
600万円 ~ 1200万円

更新日
2026年11月15日 06:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可は必要ありません

募集要項

【事業・組織について：製造業の負を解く「第2の創業期」をASEANから加速させる】

当社は、巨大な製造業市場をテクノロジーの力で変革する「製造業AIデータプラットフォーム」を展開しています。主力プロダクトは市場から極めて高い評価を得ており、業界標準を遥かに凌駕する圧倒的な成長スピードです。

現在、ASEAN地域での事業拡大に伴い、今後3年で数多くのアプリケーションを連続的にローンチする計画を立てています。この壮大なビジョンを実現するためには、事業の成否を握る「人」の確保が最優先事項です。単なる「人数の充足」ではなく、グローバル基準の組織を創り上げる、採用部門のリーダーを募集します。

【仕事内容：グローバル組織の根幹を担う、戦略的リクルーティング】

ASEAN地域における年間30〜50名規模の中途採用をリードしていただきます。

・採用戦略の策定・実行： 各部門マネージャーと連携し、事業計画に紐づいた採用要件の定義と計画策定。

・マルチチャネルの活用： ダイレクトリクルーティング、エージェントマネジメント、リファラル採用の推進。

・採用ブランディング：「ASEANで働く場所としての当社」の認知をゼロから創り上げる広報戦略の立案。

・オペレーション構築： スケーラブルな組織にするための選考プロセス・評価基準の設計。

【このポジションで得られる成長機会】

・経営へのインパクト： 経営層と密に連携し、事業成長のボトルネックを「採用」で解決する、経営直結のミッションです。

・未成熟な組織を形にする： 仕組みが整っていないからこそ、オーナーシップを持って「採用組織の在り方」そのものを定義できます。

・グローバル・マネジメント： 言語・文化の異なるチームを巻き込み、多様性のある組織を構築する稀有な経験が得られます。

スキル・資格

【必須要件】

以下のいずれかの経験をお持ちの方

・中途採用におけるマネージャーまたはリーダー経験

・営業・マーケティング組織を率い、卓越した数値実績を残した経験

・人材業界でのCA/RAとして、ハイエンド層やエンジニア層の採用支援で高い成果を出した経験

上記に加え、以下の能力をお持ちの方

・グローバルコミュニケーション力： 英語等の言語を駆使し、文化の壁を越えて信頼関係を構築できる力。

・戦略思考： 事業計画を理解し、逆算して採用プランへ落とし込める能力。

【歓迎要件】

・IT、SaaS、コンサルティング、製造業いずれかの業界経験

・ダイレクトリクルーティングでの成功体験

・全社を巻き込んだリファラル採用の文化醸成経験

・PRやブランディング資料の作成経験

会社説明