



## 人事制度企画・設計・運用

大手ゲーム・アミューズメント事業の持株会社での募集です。 人事制度のご経験のあ...

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

大手ゲーム・アミューズメント事業の持株会社

#### 求人ID

1577179

#### 業種

テレビ・ラジオ・映像・音響

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

500万円～700万円

#### 休日・休暇

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始

#### 更新日

2026年02月05日 17:07

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2356895】

#### ■仕事内容

- 人事制度企画・設計・運用～改善全般（ジョブ型/役割等級制度）
- 適正人員・人件費の算定に関する企画・運用
- キャリア関連施策の企画・運用（オープンポジション・社内FA等）
- 組織・人事（異動・出向/海外含む）関連実務全般
- 労務管理実務全般（働き方に関する諸制度含む）
- 上記に記載の仕事内容に関するグループ会社支援

#### ■仕事についての詳細

直近は、海外事業の急拡大に伴い、海外現地法人・海外拠点が増加し、進出エリアも多岐化が予想されております。これまで以上に国内外問わず多様な人材が最大限パフォーマンスを発揮できる環境を整備することが急務となっており、ヘッドクォーターの人事として特に人事制度に関する企画・運用全般を推進していただくメンバーを募集いたします。

#### ■部門からのアピール

- ・多様なグループ会社、多岐にわたる事業に触れつつグループ全体のスケールで物事を進める必要があるため、視野の拡大・視座の向上につながります。また、経営層、マネジメント層を始めとした各レイヤーとのコミュニケーションを通じて、多様な価値観・判断軸を磨くことができます。
- ・グループの変革を牽引する立場であり、チャレンジが推奨される職場環境です。
- ・心理的安全性が高い職場であり、自由で柔軟な発想の下で業務が可能です。
- ・多様な教育（教育機関、各界の第一人者、研修プログラム等）に触れられる環境であり、自身の成長にも役立ちます。

---

#### スキル・資格

##### 【必要なスキル・経験】

- ・人事経験3年以上（人事制度企画/運用、労務管理など）
- ・基本的な労働関連法令、人事制度に関する知識
- ・英語力中級程度（TOEIC700点以上）
- ・AIツール、RPAツール、BIツールの活用経験
- ・物事を構造的に捉え、論理的に思考できる力
- ・自身の考えを端的・正確にアウトプットし、適切に相手に伝えられる力
- ・多方面の人とコミュニケーションをとり、良好な関係を築きながら周囲を巻き込む力

##### 【歓迎するスキル・経験】

- ・HRTechツール（ATS、タレントマネジメント、勤怠管理など）の選定導入・運用・改善
- ・データドリブンな人事系施策の企画・実行（人財分析、エンゲージメント向上など）
- ・人事業務のDX推進（業務フローの自動化、効率化）
- ・海外生活や留学経験がある、もしくは業務上英語利用している

---

#### 会社説明

ご紹介時にご案内いたします