



## Talent Acquisition （採用）

採用のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

非公開

求人ID

1576285

業種

石油・エネルギー

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

750万円～1100万円

勤務時間

07:00～22:00

休日・休暇

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 有給休暇、慶弔休暇、...

更新日

2026年02月05日 16:45

### 応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2305852】

■お任せしたい業務内容

複数部門のTalent Acquisition担当者として主にキャリア採用を担って頂きます。採用計画・戦略の立案から、チャネルマネジメント、大きな裁量を持って、主体的に進めていただくポジションです。

- ・担当役員や各事業部と連携し、人材要件と採用戦略/計画を立案
- ・母集団形成施策の企画・実行、チャネルマネジメント
- ・選考前後の候補者/エージェントとのコミュニケーション
- ・採用広報や新たな媒体導入といった採用企画立案・推進
- ・正社員の中途採用が中心ですが、事業の状況に応じて、フリーランスや業務委託といった形でお手伝いいただく方の採用

にも取り組んでいただきます。

・採用広報業務の推進（定期的なnote発信、戦略的なコンテンツ作り、採用ホームページの企画・運営、採用イベント、ネットワークづくり、等）

※担当部門はご経験とビジネスニーズを考慮して決定します。

---

## スキル・資格

### ■必須スキル

（１）下記のうちいずれかの経験

- ・事業会社における採用もしくはHRBP経験3年以上
- ・人材紹介会社やヘッドハンティング会社でのRA経験3年以上
- ・インサイドセールスにおいてリードナーチャリングから獲得まで一貫しての経験2年以上

（２）複数の情報ソースやツールからデータ・情報を組み合わせてデータドリブンな意思決定を行う経験と力

### ■歓迎スキル

- ・スタートアップもしくはテクノロジーカンパニーでの中途採用業務経験3年以上
- ・採用マーケットへの理解とネットワーク構築力
- ・部門長やCxOなどハイレイヤーの採用実績
- ・複数業界での採用実績（弊社の採用プールがスタートアップ・商社・コンサルと幅広いため）
- ・日常会話・メールレベルの英語力
- ・新しいツールやAIなどテクノロジーを貪欲に試してみるなど、効率化に向けての意欲や興味
- ・RPO・業務委託・派遣メンバーなど協力メンバーのマネジメント経験

### ■求める人物像

・採用を通じて、事業達成に貢献したいと考える方。ビジネスや採用部門側への好奇心が高い方。HRBPご経験者も大歓迎です

- ・スピード感のある環境でのマルチタスク、優先順位をもって推進する力
- ・インパクト・ドリブンなマインドセット
- ・物事を柔軟に考え、対話を通じて事業メンバーと良好な関係を構築できる方
- ・当社が大切にしている価値観に合っている方

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします