

MICROTRAC

PARTICLE CHARACTERIZATION

分析装置の開発 【大阪本社勤務／外資系】 転勤無/年休123日

2025年ノーベル化学賞を受賞した教授の研究に多数使用される当社の製品の設計開発

募集職種

採用企業名

マイクロトラック・ベル株式会社

求人ID

1575710

部署名

技術部

業種

機械

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合

(ほぼ) 全員日本人

雇用形態

正社員

勤務地

大阪府, 大阪市住之江区

最寄駅

南港ポートタウン線、ポートタウン東駅

給与

600万円 ~ 800万円

ボーナス

固定給+ボーナス

勤務時間

08:50～17:30/所定労働時間 7時間50分(休憩50分)

休日・休暇

年間休日123日 (土日祝日、年末年始) /入社直後7日間分の有給休暇付与

更新日

2026年02月11日 06:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル (英語使用比率: 10%程度)

日本語レベル

流暢

英語力があればキャリアアップ、活躍の幅が広がりますが、必須ではありません。

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項**【募集要項】**

本ポジションでは、新規開発・品質向上を通じて、製品の競争力強化に貢献していただきます。粉粒体評価装置にかかる以下の業務を担当していただきます。

主な業務内容は以下の通り

- 分析機器（水銀ポロシメーター等）の設計・開発
- 試作機製作、性能評価、品質改良、コストダウンの推進
- 開発計画立案、進捗管理、開発プロセスの管理
- 設計情報の整備・ドキュメント化
- 関連法規・安全基準対応 ◆新機能提案、既存装置の改善

(業務内容の変更の範囲)会社の定める範囲)

雇用形態

正社員（試用期間 3か月、※試用期間中の勤務条件：変更無）

給与

想定年収 600万円～8000万円
月給制 月給 ¥300,000～、基本給¥300,000～を含む/月
賞与あり（※昨年実績：平均月給4～5か月分）

就業時間

8:50～17:30（所定労働時間：7時間50分 休憩50分）
フレックスタイム制：無
残業：有
残業手当：有、残業時間に応じて別途支給
※マネージャーとして採用の場合、管理監督者のため残業の適用なし

勤務地

大阪本社 大阪府大阪市住之江区南港東8丁目2-52
最寄駅：Osaka Metro南港ポートタウン線ポートタウン東駅 徒歩8分
転勤：無
喫煙環境：敷地内禁煙（屋外喫煙可能場所あり）
(就業場所の変更の範囲) 本社および全国の支社、営業所

休日・休暇

年間123日 完全週休二日制、土曜日曜祝日
その他（年末年始(会社カレンダーによる)
有給休暇：入社時に7日付与、4～9月入社者は10月1日にさらに3日付与。
以降は、毎年4月1日に当社規程により付与。

制度・手当

- ・社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
- ・通勤手当：会社規定に基づき支給
- ・出張手当：当社規程に基づく
- ・借上社宅、単身赴任手当：当社規程に基づく
- ・住宅手当：当社規定に基づく
　　L寮・社宅：有 住宅手当あり（10,000～15,000円/月）
- ・退職金：有
- ・財形貯蓄制度、英語学習補助（オンライン英会話）あり
- ・教育研修制度（ex.階層別研修、英語学習、e-Learning）あり
- ・施設内に無料飲料設備完備
- ・自家用車通勤相談可

スキル・資格**応募必須条件**

- 大卒以上（理学部、工学部、理工学部など理系専攻、化学に関する知識や経験）

歓迎要件

- 分析機器や産業用装置の設計・開発経験
- 関連法規への知識・対応経験

求める人物像

- ・チームやプロジェクトを目標達成に向けてマネジメントした経験がある方
- ・幅広い業務と変化に柔軟でオープンな姿勢の方
- ・率直なコミュニケーションを受け入れ、フィードバックを肯定的に受け入れ、改善につなげられる方
- ・自ら考え動いて自発的に業務を遂行できる
- ・問題や壁に当たっても情熱をもって乗り越える熱意のある方
- ・最終目標を見据えて業務スケジュールを管理できる方

採用背景/魅力

- ・当社は粉粒体評価装置分野での技術革新をリードしています。本ポジションでは、新規開発・品質向上を通じて、製品の競争力強化に貢献していただきます。
- ・高圧発生技術を応用した分析機器（例：水銀ポロシメーター等）の開発・設計、コストダウン、品質改善、開発プロセス管理まで、幅広く携わっていただきます。社内外の関係者と協働し、技術的課題の解決や新たな価値創出を推進していただきます。

選考プロセス

書類選考→選考3回→内定
└一次面接 (WEB or 大阪本社)
 適性検査 (外部テスト利用:WEB適性テスト)
最終面接 (大阪本社)

会社説明