



機械学習エンジニア（バイリンガル・日本語 - 英語）

世界7拠点の知見を繋ぐAI基盤の構築とグローバル展開の加速

募集職種

採用企業名

株式会社ビザスク

求人ID

1575655

業種

インターネット・Webサービス

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 目黒区

給与

経験考慮の上、応相談

勤務時間

裁量労働制

休日・休暇

完全週休2日制（土日祝）

更新日

2026年02月11日 08:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ 海外拠点と協業し、AIエージェントの設計・実装をリード
- ・ 自身の機械学習モデル開発が事業成長に直結し、課題解決から改善まで一貫して携われる
- ・ 日本語・英語を駆使したグローバルチームで国際的視野を広げながらキャリア構築可能
- ・ 裁量労働制・リモート勤務可・学習・健康支援など、多様な働き方と福利厚生が充実

【業務内容】

機械学習エンジニアとして、海外子会社の英語話者のエンジニアと協業しながら、予測モデルや生成モデルを活用した自律型のAIエージェントの設計・実装をリードしていただきます。

- ・ 海外子会社の英語話者エンジニアと協業してのサービス開発
- ・ 機械学習モデルの設計、実装、検証
- ・ MLOpsのベストプラクティスに基づいたCI/CDパイプライン、トレーニング、モデルモニタリング、バージョン管理の推進
- ・ 機械学習モデルのパフォーマンスやスケーラビリティの最適化
- ・ LLMのファインチューニングや、トレーニングの設計・実装
- ・ 機械学習、MLOps、LLMの最新動向を常に把握し、新しい技術や方法論の調査・実行提案（詳しい業務は、ご経験やご希望に応じて決定いたします。）

■プロダクト・サービスへの組み込み：

- ・ 生成AI技術を活用してリサーチ業務のオペレーション自動化を進めており、顧客が求めるエキスパートとのマッチング精度を飛躍的に向上させる予定です。
- ・ AIによりエキスパートへの確認文面や、顧客へ提示する推薦文の自動生成機能を実装し、クライアントの工数削減とエキスパートへの訴求力向上を同時実現しています。
- ・ 多様なキャリアデータを最大限に活用するため、RAGによる個人の関心に最適化されたタイムライン表示システムの検証を行っています。

■このポジションに期待する役割：

自社保有のデータの半分程度は日本語のテキストデータであり、機械学習エンジニアとして海外拠点と協業しながら、日本語での自然言語処理や精度評価など自律型のAIエージェントの設計・実装をリードしていただきたいと考えています。

■本ポジションの魅力：

＜機械学習モデルの設計やシステム開発の成果が当社の事業成長に直結するやりがいを感じることができます＞
 ビザスクでは、70万人のエキスパートネットワークと数十億円の売上規模という既存の大きなアセットを持ちながら、そのプロダクトをAIベースで作り替えようとしています。当社のビジネスの根幹である「検索」や「マッチング」そのものをAIに置き換えることで、エキスパートの方が持つ一次情報を効率的に結びつけるための高度な検索・マッチングシステムを実現しようとしており、機械学習エンジニアは非常に重要な役割を担っています。
 自身の開発した機械学習モデルやシステムが事業成長に直結するインパクトを感じながら業務に取り組むことができます。

＜課題解決の検討から仕様策定、リリース、改善まで一貫して携わることができます＞
 ビジネスサイドと密に連携しながら、課題解決の検討から仕様策定、リリース、改善まで進めることができます。
 課題はビジネスサイドからの要望に基づくこともあれば、自らが提案することも可能です。自らの意見が反映されやすい環境であり、裁量を持って業務に取り組むことができます。

＜国際的な視点を持ちながらキャリアを築くことができます＞
 日本だけではなく海外にもクライアントやエキスパートが多くいることや、優秀なPdMやソフトウェアエンジニアの仲間が海外拠点に多在していることから、当社では東京とアメリカ、EUを中心とする多拠点での開発体制をとっています。
 海外の開発拠点との連携などグローバルチームのマネジメントを通して、文化や考え方の違うメンバーを融合しながら強いチームを作る経験ができるため、国際的な視点を持ちながらキャリアを築くことが可能です。
 ご希望次第ではニューヨークの開発拠点で勤務する可能性もあります。

■募集背景：

AIエージェントは現在アメリカ拠点のエンジニアを中心に開発していることもあり、日本語のテキストデータへの対応が課題となっており、表記揺れの前処理やチャンキング戦略といったNLP的な問題や、日本語テキストデータの評価体制の弱さなどが課題です。また、日本・海外エキスパート間のデータ構造差があり、データの整備も重要になっています。
 上記の課題を解決するため、今回は日本拠点にて日本語の自然言語処理、精度評価ができる機械学習エンジニアを募集いたします。

より早くユーザーに価値を届け成長していくために、予測モデルや生成モデルを活用した自律型のAIエージェントの設計・実装を担当し、エンジニアリングとアーキテクチャ設計の両面に貢献していただきたいと考えております。

＜グローバルENS（エキスパートネットワークサービス）事業について＞
 コンサルティングファームや金融機関向けに、市場・業界調査、ベストプラクティス研究等、様々な調査場面で活用可能なサービスをご提供しており、プロフェッショナルニーズに対して、グローバルに高精度な知見マッチングを実現しています。ENS（エキスパートネットワークサービス）業界における日本の先駆者として、市場での存在感をさらに高め、地域・言語の壁を超えたグローバルプロダクトになることを目指しており、足元ではAIへの投資も積極的に行っています。

■開発環境：

- ・ 機械学習: Azure OpenAI
- ・ プログラミング言語: Python, C# (ASP.NET Core)
- ・ データベース: Microsoft SQL Server
- ・ その他: GitHub, Slack, Jira, Confluence, esa など

（業務範囲について）

- ・ 雇入れ直後：上記を参照ください
- ・ 変更の範囲：当社における各種業務全般

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、入社後3ヶ月（本採用と同条件）

【給与】

給与：スキルや経験・能力に応じて決定（年2回見直し）

■賞与：年1回（業績に基づく）

【就業時間】

裁量労働制

平均労働時間：160時間/月（対象期間2022年下期・開発組織メンバーの平均）

【勤務地】

雇入れ直後：東京本社、およびご自宅

変更の範囲：本社、グループ会社といった会社の定める場所、ご自宅での勤務

■リモートワーク可（週1回以上の出社）

※出社/リモート頻度は会社の方針変更に伴い、今後変更となる可能性があります。

【休日休暇】

- ・年間休日127日
- ・完全週休2日制（土・日曜日及び祝祭日）
- ・年末年始休暇
- ・年次有給休暇（入社3か月後から支給）
- ・自己啓発休暇（年次有給とは別に、連続5日間までを年1回取得可能）

【待遇・福利厚生】

- ・仕事のパフォーマンスをあげるための福利厚生（身体のメンテナンス、家事代行、学習費用補助等に月1万円まで使用可）
- ・外部セミナー参加補助
- ・書籍購入にかかる費用負担
- ・インフルエンザ予防接種
- ・健康診断費／健康診断オプション費用負担補助
- ・健康保険加入に伴う福利厚生（保養施設やスポーツ施設の利用・飲食店の補助等）
- ・借上社宅制度
- ・遠方からの転居費用補助（採用時のみ）
- ・勉強会・社内懇親会にかかる費用補助
- ・社内部活動の活動費補助
- ・新入社員歓迎・社内交流ランチ費補助
- ・加入保険（健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険）
- ・副業可（事前承認制）
- ・服装自由

スキル・資格

【必須要件】

- ・NLP(Natural Language Processing, 自然言語処理)を活用した機械学習モデルの開発・運用経験、またはデータサイエンスの実務経験（1年以上）
- ・コンピュータサイエンス、データサイエンス、数学、統計学等の学士号・修士号取得者、または同等の知識・経験
- ・ビジネスレベルの英語力（会話・読解・ライティング）
- ・ビジネスレベルの日本語力（会話・読解・ライティング）

【歓迎要件】

- ・パブリッククラウド環境での開発経験
- ・エンジニア以外のメンバーと協力しながら、継続的な開発・運用を通じてサービスを成長させた経験

【求める人物像】

- ・プロダクトの成長に情熱を持てる方
-ミッションに共感し、社会的意義のあるプロダクトを自らの手で育てたい方。技術負債の解消も「面白い課題」と捉え取り組める方。
- ・技術への探究心とクオリティへのこだわりがある方
-常に変化する技術トレンドを吸収し、長期的な運用を見据えた保守性の高い美しい設計・実装にこだわりを持てる方。
- ・チームの力を最大化し、グローバルに活躍できる方
-職能の壁を超えて積極的にアウトプットを出し、日本語・英語を駆使してチームメンバーとオープンな議論ができる方。

【選考について】

- ・書類審査→カジュアル面談→面接（2～3回程度）
※選考はオンラインを中心に実施いたします。
※カルチャーマッチの観点から、選考過程で対面実施をお願いさせていただく場合もございます。
※一部の選考では、海外拠点のメンバーと英語での面接を予定しています。
※面接回数やプロセスは変更になる可能性があります。

会社説明