



エンジニアリングマネージャー（バイリンガル・日本語 - 英語）

世界7拠点の知見を繋ぐグローバル開発組織の牽引

## 募集職種

採用企業名

株式会社ビザスク

求人ID

1575654

業種

インターネット・Webサービス

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 目黒区

給与

経験考慮の上、応相談

勤務時間

裁量労働制

休日・休暇

完全週休2日制（土日祝）

更新日

2026年03月11日 07:00

## 応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

### ◀募集要項・本ポジションの魅力▶

- 日本チーム立ち上げフェーズで、開発組織の技術・組織面をリード
- AI活用のプロダクト開発や技術負債解消など、事業成長に直結する挑戦が可能
- 日本・海外拠点を跨ぐグローバルチームマネジメントで、国際的視野を広げられる
- 裁量労働制・リモート勤務可・学習・健康支援など、多様な働き方と福利厚生が充実

## 【業務内容】

新たに立ち上げられた日本チームのエンジニアリングマネージャーとして、開発チームを技術的・組織的にリードしていただきます。開発組織の価値を最大化することをミッションとして、エンジニア評価・制度設計や開発プロセス設計、採用方針立てなどを通じて、エンジニア組織全体の生産性向上、エンジニアの成長支援を担っていただきます。詳しい業務は、ご経験やご希望に応じて決定いたします。

### 1. 開発生産性の向上施策の実行

- 技術的負債解消の調査・施策検討とロードマップの策定
- 開発AIツールの導入と推進
- 開発プロセスの最適化

### 2. ピープルマネジメント

- メンバーとの1on1と目標設定、評価
- 評価制度の策定
- 開発メンバーの採用

### 3. プロダクト開発のリード

- 新機能開発・新規プロダクト開発プロジェクトのリード
- 既存プロダクトの運用保守体制の構築

#### ■携わるステークホルダー：

- 日本拠点：Co-CTO、チームリード、エンジニア、PdM、デザイナー、ビジネスサイド、外部パートナーなど
- アメリカ拠点：シニアPdM、エンジニア、外部パートナーなど
- EU拠点：外部パートナーなど

#### ■現場の課題と、このポジションに期待する役割：

日本の開発組織（10名程度）のマネジメントをお任せしたいと考えております。

AIを活用したプロダクト開発から技術負債の解消まで、幅広い技術領域における課題解決と、エンジニア評価&制度設計、開発プロセス設計、エンジニアの成長支援などを通じてエンジニア組織全体の生産性向上、チーム全体のパフォーマンス向上を実現することを期待しております。

また、来期には日本の開発組織を20名規模に拡大する予定となり、採用方針立てなどにも携わっていただきたいと考えております。

#### ■本ポジションの魅力：

<ビザスクのビジネスの根幹を担うAIプロダクト開発に携わることができます>

ビザスクでは、70万人のエキスパートネットワークと数十億円の売上規模という既存の大きなアセットを持ちながら、そのプロダクトをAIベースで作り替えようとしています。

付加機能として部分的にAIを使うのではなく、当社のビジネスの根幹である「検索」や「マッチング」そのものをAIに置き換えることで、エキスパートの方が持つ一次情報を効率的に結びつけるための高度な検索・マッチングシステムを実現しようとしており、事業成長に直結するこの取り組みをエンジニアリングマネージャーの立場から裁量を持って推進することができます。

<日本の開発組織の立ち上げフェーズから携わることができます>

2025年に日本の開発組織を立ち上げ、今後も更なる拡大を予定しています。

日本の開発組織の立ち上げフェーズから参画し、Co-CTOやシニアPdMと強い協力関係を築きながら、技術的観点から事業戦略やプロダクト戦略の策定に積極的に貢献し、組織全体の成功を牽引するためにリーダーシップを発揮していただくことが可能です。

また、ミッションクリティカルなグローバルシステムの開発や安定運用、技術負債の解消に加え、AIを用いた新規開発・新規プロダクトにおけるテクニカルロードマップの立案、将来を見据えたアーキテクチャ選定や技術選定などにも携わることができるため、難易度・複雑度が高い環境を楽しめる方にとっては魅力に感じていただける環境だと考えております。

<グローバルチームのマネジメントを経験することができます>

日本だけではなく海外にもクライアントやエキスパートが多くなることや、優秀なPdM、ソフトウェアエンジニアの仲間が海外拠点に多にいることから、当社では東京とアメリカ、EUを中心とする多拠点での開発体制をとっています。

海外の開発拠点との連携などグローバルチームのマネジメントも含めて、文化や考え方の違うメンバーを融合しながら強いチームを作る経験ができるため、国際的な視点を持ちながらキャリアを築くことが可能です。

#### ■募集背景：

これまでグローバルENS事業は、北米やヨーロッパ圏を中心としたチームによりプロダクト開発を進めてきましたが、日本市場での成長率が高く、2025年に日本チーム立ち上げました。

よりスピード感を持ってユーザーに価値を届け成長していくために、日本の開発組織の更なる拡大を目指しており、現在はCTOが兼務しているマネジメント業務を新たにお任せできるエンジニアリングマネージャーを募集いたします。

<グローバルENS（エキスパートネットワークサービス）事業について>

コンサルティングファームや金融機関向けに、市場・業界調査、ベストプラクティス研究等、様々な調査場面で活用可能なサービスをご提供しており、プロフェッショナルニーズに対して、グローバルに高精度な知見マッチングを実現しています。ENS（エキスパートネットワークサービス）業界における日本の先駆者として、市場での存在感をさらに高め、地域・言語の壁を超えたグローバルプロダクトになることを目指しており、足元ではAIへの投資も積極的に行っています。

#### ■開発環境

- プログラミング言語: C#, Python, Typescript
- バックエンドフレームワーク: ASP.NET Core, FastAPI
- フロントエンドフレームワーク: Angular
- インフラ: Microsoft Azure, Google Cloud Platform
- データベース: SQL Server, Cosmos DB
- その他: GitHub, Slack, Jira, Confluence, esa, Oviceなど

(業務範囲について)

- ・ 雇入れ直後：上記を参照ください
- ・ 変更の範囲：当社における各種業務全般

#### 【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、入社後3ヶ月（本採用と同条件）

#### 【給与】

給与：スキルや経験・能力に応じて決定（年2回見直し）

■賞与：年1回（業績に基づく）

#### 【就業時間】

裁量労働制

平均労働時間：160時間/月（対象期間2022年下期・開発組織メンバーの平均）

#### 【勤務地】

雇入れ直後：東京本社、およびご自宅

変更の範囲：本社、グループ会社といった会社の定める場所、ご自宅での勤務

■リモートワーク可（週1回以上の出社）

※出社/リモート頻度は会社の方針変更に伴い、今後変更となる可能性があります。

#### 【休日休暇】

- ・ 年間休日127日
- ・ 完全週休2日制（土・日曜日及び祝祭日）
- ・ 年末年始休暇
- ・ 年次有給休暇（入社3か月後から支給）
- ・ 自己啓発休暇（年次有給とは別に、連続5日間までを年1回取得可能）

#### 【待遇・福利厚生】

- ・ 仕事のパフォーマンスをあげるための福利厚生（身体のメンテナンス、家事代行、学習費用補助等に月1万円まで使用可）
- ・ 外部セミナー参加補助
- ・ 書籍購入にかかる費用負担
- ・ インフルエンザ予防接種
- ・ 健康診断費/健康診断オプション費用負担補助
- ・ 健康保険加入に伴う福利厚生（保養施設やスポーツ施設の利用・飲食店の補助等）
- ・ 借上宅制度
- ・ 遠方からの転居費用補助（採用時のみ）
- ・ 勉強会・社内懇親会にかかる費用補助
- ・ 社内部活動の活動費補助
- ・ 新入社員歓迎・社内交流ランチ費補助
- ・ 加入保険（健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険）
- ・ 副業可（事前承認制）
- ・ 服装自由

---

## スキル・資格

#### 【必須要件】

- ・ 開発チームのマネジメント経験
- ・ 言語を問わず、Webアプリケーションフレームワークを使ったバックエンド開発の実務経験（5年以上）
- ・ ビジネスレベルの英語力（会話・読解・ライティング）
- ・ ビジネスレベルの日本語力（会話・読解・ライティング）

#### 【歓迎要件】

- ・ C# + .NET Frameworkでの開発経験
- ・ Typescript + Angularでの開発経験
- ・ Microsoft Azureプラットフォーム上での開発経験
- ・ 複数地域をまたがる開発体制でのチームマネジメントの経験
- ・ ビジネス戦略や収支計画を重視した意思決定ができること
- ・ 経営陣、エンジニア、ビジネスサイドなど多様なメンバーと協力しながら合意形成されてきた経験

#### 【求める人物像】

- ・ 「Weはから始める」を体現できる方  
-ビザスクのバリューに共感し、自ら主体的に動きながら、チーム全体の成功のために献身的に行動できる方。
- ・ 不確実性を楽しみ、変化を推進できる方  
-組織の統合や新しい技術の導入など、変化の激しい環境において「何が最善か」を論理的に考え、粘り強く実行に移せる方。
- ・ オープンかつ多文化を尊重するコミュニケーションができる方  
-日本語・英語の両言語を駆使し、文脈や背景を汲み取った対話を通じて、多様な個性が共鳴するチームを創り上げたい方。

#### 【選考について】

- 書類審査→カジュアル面談→面接（2～3回程度）
    - ※選考はオンラインを中心に実施いたします。
    - ※カルチャーマッチの観点から、選考過程で対面実施をお願いさせていただく場合もございます。
    - ※一部の選考では、海外拠点のメンバーと英語での面接を予定しています。
    - ※面接回数やプロセスは変更になる可能性があります。
- 

## 会社説明