



【外資系FMCG】C&Bオペレーション | 年収1,00万円以上の高報酬案件

リスクを恐れず「チャレンジする」ことを応援してくれる会社です。キャリアパスも多彩

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1574987

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年01月27日 20:11

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

外資系大手FMCG企業の優秀な人事部門に参画しませんか？報酬・福利厚生（C&B）およびHRオペレーションを担当していただきます。

日本法人の従業員体験の向上に貢献できる、やりがいのあるポジション。

大企業ならではの多彩なキャリアパスがあり、リスクを恐れず「チャレンジする」ことを応援してくれる会社なので、中長期的にキャリアアップを目指す方に最適な環境です。

主な職務内容

- 従業員や管理職からの報酬・福利厚生・休暇制度に関する問い合わせ対応
- 日本における福利厚生制度の運用、および労働法・社会保険制度への対応
- グローバルのTotal Rewardsチームと連携し、ポリシー策定・日本展開をサポート

- 海外赴任・異動・ローカライゼーション対応や、海外採用プロセスのアシスト
- グローバルペイロールチームと連携し、データ連携・法令遵守を確保すること

A leading global FMCG company is seeking an **HR Operations & Benefits Specialist** to deliver an outstanding employee experience across compensation, benefits, and HR operations in Japan. This role plays a key part in ensuring smooth C&B operations, regulatory compliance, and close collaboration with global Total Rewards and payroll teams. You will act as a trusted HR partner for employees and managers while supporting global-to-local HR initiatives.

Key Responsibilities

- Handle inquiries from employees and managers related to compensation, benefits, and leave management
- Administer local benefits programs and ensure full compliance with Japanese labor laws and regulations
- Collaborate with global Total Rewards teams to provide local insights and support policy implementation in Japan
- Support employee transfers, localization cases, and international new-hire processes
- Work closely with global payroll teams to ensure accurate data flow and regulatory compliance

スキル・資格

必須条件経験・資格：

- 大卒以上（人事やビジネス関連の学位が理想）、または同等の実務経験
- C&B、給与・福利厚生、報酬領域での実務経験5年以上
- 外資系企業、または日系グローバル企業での実務経験2年以上
- 日本の労働法および社会保険制度に関する専門知識

ソフトスキル：

- ストレス耐性
- 適応力、臨機応変な対応力
- チームワーク、コラボレーションスキル
- 信頼関係構築力
- コミュニケーション能力
- 課題解決力

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：上級ビジネスレベル（グローバルチームとの業務対応あり）

歓迎条件

- グローバルHRプロジェクトやTotal Rewards施策への関与経験
- ペイロールやグローバルHRオペレーションとの連携経験
- クロスボーダー案件や海外関連人事業務の経験

この求人がおすすめの理由

- 世界的な企業の優秀な人事部門に参画
- パーパスドリブンなチーム文化
- トップダウンではなく、社員のアイデアや自主性を尊重する社風
- 大企業ならではの多彩・柔軟なキャリアパス
- リスクを恐れず「チャレンジする」ことを応援してくれる会社です
- 基本給1,000万円～（経験スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件

【外資系製薬】人事オペレーションなど、HR案件多数。ページ上部から今すぐ相談！

Required Skills and QualificationsExperience:

- University degree or equivalent experience in HR or a related field
- 5+ years of experience in **Compensation & Benefits** or HR operations
- At least 2 years of experience working in a **multinational company**
- Strong knowledge of **Japanese labor law and social insurance systems**

Soft Skills:

- Ability to perform effectively under pressure
- Agile and adaptable mindset in a fast-paced environment
- Strong teamwork and collaboration skills
- Excellent relationship-building, communication, and problem-solving abilities

Language Requirements:

- Japanese: Native level
- English: Fluent (business-level communication required)

Preferred Skills & Qualifications

- Experience supporting global HR programs or Total Rewards initiatives
- Hands-on exposure to payroll coordination in a multinational environment
- Experience managing cross-border HR cases or international employee mobility

Why You'll Love Working Here

- Competitive compensation package at a global FMCG leader
- Purpose-driven organization with a strong sense of mission

- Collaborative culture where individual contributions are valued
 - Opportunities to grow as a **global HR professional** within a large organization
 - Empowerment to take initiative, experiment, and shape your career
-

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。