



【外資系高級ブランド】人事オペレーション シニアマネージャー | 日韓をカバー

世界的なラグジュアリーブランドやライフスタイルブランドを運営するグループです

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1574978

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年02月24日 18:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

世界的なラグジュアリーブランドやライフスタイルブランドを運営するグループにて、シニアHRオペレーションマネージャーとして、日本&韓国のHRオペレーションを統括していただきます。

グローバルHR戦略を踏まえて人事オペレーションを最適化・標準化・改善し、従業員体験の向上とコンプライアンス遵守を両立させる重要な役割です。

国際的なポジションに挑戦したい方、組織・人に対して本質的なインパクトを与える施策を重視する会社で働きたい方、チームを育てマネジメントスキルを磨きたい方のご応募をお待ちしています。

主な職務内容

- 日本および韓国のHRオペレーション全般の統括・管理
- グローバルHR戦略・方針の反映

- 業務プロセスの標準化、改善、効率化によるオペレーショナルエクセレンスの実現
- 労務コンプライアンス、監査、法令遵守の管理
- リージョンの人事オペレーションチームおよび外部ベンダーのマネジメント・育成
- HRシステムおよびケースマネジメントツールの運用・最適化
- 入社から退職までの従業員ライフサイクル全体における体験向上に貢献すること

A global luxury and lifestyle brand group is seeking a **Senior HR Operations Manager** to lead people operations across **Japan and Korea**. This role is responsible for delivering **compliant, scalable, and high-quality HR services**, while enhancing employee experience in alignment with global HR strategy. You will work closely with regional and global stakeholders to drive operational excellence and support a dynamic, multicultural workforce.

Key Responsibilities

- Lead HR operations across Japan and Korea, ensuring consistent and high-quality service delivery
- Align regional people operations with global HR strategy, priorities, and governance
- Drive operational excellence through process standardization, optimization, and continuous improvement
- Oversee employment compliance, audits, and adherence to local labor regulations
- Manage, coach, and develop a regional People Operations team and external vendors
- Own and optimize core HR systems and case management platforms
- Enhance employee experience across the full employee lifecycle, from onboarding to offboarding

スキル・資格

必須条件経験・資格：

- HRオペレーションの実務経験8年以上
- 上記において、複数の国やリージョンを担当した経験があること
- 日本の労働法・人事関連法規の専門知識
- Workday、ServiceNow等のHRシステム／ケース管理ツールの実務経験
- 人事プロジェクト、業務改善、オペレーション変革をリードした経験
- 複雑な組織におけるチームマネジメント経験、ベンダーマネジメント経験

ソフトスキル：

- ステークホルダーマネジメント、自信をもって多様な関係者とコミュニケーションがとれること
- アカウンタビリティとオーナーシップ意識をもって業務を遂行できること
- 細部への配慮、注意力
- データドリブなアプローチや分析によって課題を解決できること
- 刻々と変わる状況や、不確実性の高い環境にも臨機応変に対応できること
- チームのやる気を引き出し、育てる協調的でインクルーシブなリーダーシップ

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：流暢（読み・書き・会話）
- 韓国語：できれば尚可

歓迎条件

- 日本・韓国を跨ぐリージョナルHRオペレーション経験（給与関連業務も歓迎）
- 韓国の労働法・人事関連法規に関する専門知識
- HRシステムの高度化、デジタル変革、統合プロジェクトに関わった経験
- 多国籍・グローバル企業での就業経験

この求人がおすすめの理由

- 日韓をカバーする、国際的なポジション
- チームを育て、マネジメントスキルを磨けます
- 世界的なラグジュアリーグループでキャリアを積めます
- 組織・人に対して本質的なインパクトを与える施策を重視する企業文化
- チームワークを大切に、国際色豊かな職場
- 従業員のキャリア成長をしっかりサポート
- 在宅×出社のハイブリッド勤務OK

【外資系製薬】人事オペレーションなど、HR案件多数！今すぐご応募・ご相談ください。

Required Skills and Qualifications Experience:

- 8+ years of HR operations experience, including regional or multi-country scope
- Strong knowledge of employment laws and regulatory compliance in Japan (Korea experience is a plus)
- Hands-on experience with HR systems and case management tools (e.g., Workday, ServiceNow, or similar)
- Proven experience leading HR projects, process improvements, and operational transformations
- Experience managing teams and vendors within complex organizations

Soft Skills:

- Strong sense of ownership with high accountability and attention to detail
- Analytical, data-driven approach to problem-solving and decision-making
- Ability to lead through change and operate effectively in ambiguous environments
- Collaborative and inclusive leadership style that motivates and develops teams

Language Requirements:

- Japanese: Fluent
- English: Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Regional HR operations experience across Japan and Korea, including payroll exposure
- Advanced HR systems experience, including digital transformation or system integration projects
- Experience working in multicultural, global organizations; Korean language capability is a plus

Why You'll Love Working Here

- Hybrid working style supporting work-life balance
- Opportunity to work across globally recognized luxury and lifestyle brands
- Collaborative, international working environment
- Strong focus on professional growth, leadership support, and meaningful impact

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。