



海外人事（グローバル採用）/ HR @ SaaS企業

営業支援ツール展開する組織で、人事・採用の基盤づくりに関われる

募集職種

人材紹介会社
株式会社PROGRE

採用企業名
営業支援ツールSaaSプロダクト企業

求人ID
1574502

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

給与
450万円 ~ 800万円

勤務時間
フレックスタイム制 (コアタイム: 10時~15時)

休日・休暇
完全週休2日制 (休日は土日祝日)

更新日
2026年05月18日 17:21

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル
流暢

最終学歴
専門学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

現在、事業拡大およびIPO準備を進める中で、日本国内にとどまらず、アジアを中心としたグローバル展開を本格的に推進

現在、日本国内の採用活動は、主に国内の採用活動に注力しております。海外採用については、今後、グローバル採用の強化を図ってまいります。

すでに複数の海外拠点の立ち上げや現地法人設立を進めており、今後は各国での採用強化および組織基盤の構築が重要なテーマとなっています。

本ポジションでは、海外拠点における採用戦略の立案から実行、採用オペレーションの構築までを担い、グローバル組織づくりをリードいただける方を募集します。

業務内容

- ▼ グローバル採用（メインミッション）
 - ・ 各国における採用戦略の立案・実行
 - ・ 現地法人および駐在員候補の採用推進
 - ・ 採用要件定義およびポジション設計（現地・日本双方）
 - ・ 各国の採用マーケット調査およびチャネル開拓
 - ・ 現地エージェント/パートナーとの連携・マネジメント
 - ・ 英語での候補者対応（面談・クロージング含む）
- ▼ 採用オペレーション/グローバル基盤構築
 - ・ 各国に適した選考フロー/評価基準の設計・標準化
 - ・ 採用プロセスの可視化および改善
 - ・ 採用データの分析およびKPI設計
 - ・ グローバル共通の採用基盤（ATS・オペレーション）の整備

スキル・資格

必須スキル

- ・ 採用実務の経験（2年以上）
- ・ ビジネスレベルの英語力（読み書き・会話）
- ・ ステークホルダーを巻き込みながらプロジェクトを推進した経験

歓迎スキル

- ・ 海外採用/グローバル人事の経験
- ・ スタートアップまたは急成長企業での採用経験
- ・ 海外拠点立ち上げや現地法人設立に関わった経験
- ・ IT/SaaS業界での採用経験

会社説明