



4147 HR変革プロジェクトマネージャー【コーポレート／HRトランスフォーメーション統括部】

日本電気株式会社での募集です。労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

[株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント](#)

採用企業名

日本電気株式会社

求人ID

1573854

業種

Sler・システムインテグレーター

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

650万円～1200万円

休日・休暇

【有給休暇】初年度 20日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年次有給休暇（初年度20日※入社月に…）

更新日

2026年02月05日 17:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2331224】

【事業・組織構成の概要】

配属先のHRトランスフォーメーション統括部（HRX統括部）は2025年4月に新設された統括部で、HRに関するプロジェクトマネジメントやシステム・データ活用等を通じて、NECにおけるHR施策を通じて変革を横断的に遂行することをミッションとしています。今回ポジションを募集しているHRプロジェクトグループは、HRX統括部の配下で、HR施策に関する組織横断的なプロジェクトマネジメントを実施しています。

【職務内容】

<プロジェクトの例>

・国内グループ会社を対象としたジョブ型人材マネジメントの導入展開。その他人事・労務制度、プロセス・システムの統一

- ・組織改編に合わせた人事制度、プロセス・システムの統一
- ・株式報酬制度の導入など人事制度に関するプロジェクト運営、人的資本経営に関するプロジェクト運営
- ・Success Factors/ServiceNow/Tableau・Snowflakeなど、ジョブ型人事制度を支えるHRインフラストラクチャーの整備
- ・AI Agent、生成AIなどHR施策に関するAI活用の企画
- ・勤務時間管理、給与計算などのレガシーシステムのモダナイゼーション。プロセス・システムの要件定義、製品の選定から開発・運用設計
- ・NECグループの海外のHRメンバーと共同し、NEC全体のシナジーを図る取組展開

【ポジションのアピールポイント】

- ・このポジションは、CoE、Business HR、シェアードサービス、グループ会社の人事担当、IT部門など様々なメンバーと連携しながら、人事制度のグループ会社共通化、業務プロセス・サービスデリバリの改革を推進するポジションです。
- ・NECグループの人事変革をリードすることにより、多様な経験を積むことができると同時に、幅広い人脈を築くことができます。
- ・本ポジションを経験した後は、培った知見を活かして、HRの様々なキャリアパスを歩むことができます。

【職場環境】

リモートワーク：個別相談

グループミーティングや上司との1on1などは、出来る限り対面で行えるよう、週2回程度の出社ルールを決めています。個別の事情がある場合は、ご相談ください。

スキル・資格

プロフェッショナル（課長相当）の場合

【MUST】

いずれかの条件を満たす方

- ・事業会社やコンサルティングファーム等に在籍されている方で、HR領域のBPRやBPOのご経験をお持ちの方
- ・事業会社の人事にて、人事制度改定のご経験をお持ちの方
- ・SIerやコンサルティングファーム、事業会社にて、人事関係のプロジェクト業務の経験やHRシステムの導入経験をお持ちの方

【WANT】

いずれかの条件を満たす方

- ・Lean Six Sigmaなど業務プロセスの改善に係る知見をお持ちの方
- ・Success Factors ServiceNow等に係る知見をお持ちの方
- ・HRデータマネジメント・データ活用戦略やAI活用に関する知見をお持ちの方。
- ・英語（ビジネスレベル）ができれば尚可

主任の場合

【MUST】

いずれかの条件を満たす方

- ・事業会社やコンサルティングファーム等に在籍されている方で、HR領域のBPRやBPOのご経験をお持ちの方
- ・事業会社の人事にて、人事制度改定のご経験をお持ちの方
- ・SIerやコンサルティングファーム、事業会社にて、人事関係のプロジェクト業務の経験やHRシステムの導入経験をお持ちの方

【WANT】

いずれかの条件を満たす方

- ・Lean Six Sigmaなど業務プロセスの改善に係る知見をお持ちの方
- ・Success Factors ServiceNow等に係る知見をお持ちの方
- ・HRデータマネジメント・データ活用戦略やAI活用に関する知見をお持ちの方。
- ・英語（ビジネスレベル）ができれば尚可

【求める人物像・ソフトスキル】

セルフスターーな方

様々なステークホルダとのコミュニケーションを図り、課題解決を推進できる方

会社説明

社会公共事業、社会基盤事業、エンタープライズ事業、ネットワークサービス事業、グローバル事業