



## Sr Employee Relations

外資系医療機器メーカーでの募集です。労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

### 採用企業名

外資系医療機器メーカー

### 求人ID

1573709

### 業種

医療機器

### 会社の種類

外資系企業

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区

### 給与

750万円 ~ 1000万円

### 勤務時間

09:00 ~ 17:30

### 休日・休暇

【有給休暇】初年度 10日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年末年始 年間休日 124日 完全週休二日制 ...

### 更新日

2026年02月19日 05:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### 【求人No NJB2347139】

Employee Labor Relationsチームは、企業文化や組織文化の維持・改善・向上に貢献し、従業員と組織の信頼関係を築く重要な役割を担っています。私たちは、公正で健全な職場環境を維持し、労働法規やコンプライアンスの遵守を徹底することで、従業員が安心して働く環境を提供します。また、従業員と経営層の橋渡し役として、課題解決や紛争対応をリードし、組織全体の健全な成長を支えます。さらに、ポリシーの策定や運用をサポートし、企業の持続的な発展に貢献します。

## &lt;業務内容&gt;

従業員・マネジャー・リーダーからの相談対応  
 ケースマネジメント・調査対応  
 労務・コンプライアンス対応  
 パフォーマンスマネジメント支援  
 職場環境・組織文化の向上  
 ステークホルダーとの連携

---

## スキル・資格

## &lt;Must Haves&gt;

## Job Experience

従業員関係・労使関係案件（ハラスメント、差別、報復、懲戒、パフォーマンス改善等）の対応経験、またはそれに準じる人事・労務実務経験

## Skill / Knowledge

日本の労働法および労務慣行に関する基礎的・実務レベルの知識（労働時間管理、ハラスメント、防止施策、懲戒・就業規則など）

機密性の高い情報を慎重かつ適切に扱う姿勢と高い倫理観

## Competency

従業員・マネジャーの双方の視点を踏まえて、公平・中立な立場で状況を整理し、判断・助言ができる能力

対話・ヒアリング・調整を通じて、センシティブなテーマについても信頼関係を構築できるコミュニケーション力

ステークホルダー（HRBP、法務、コンプライアンス、ビジネスリーダー等）と連携しながら、複数案件を並行して推進できるプロジェクトマネジメント力

## Education

学士以上（学部・学科は問わない）

## &lt;Nice to Haves&gt;

## Job Experience

グローバル企業または多国籍環境での人事・労務／Employee Labor Relationsの実務経験

ハラスメント調査やVoice Your Concern等の内部通報案件の調査・報告書作成の経験

組合／従業員代表／ワークスカウンシル等との労使協議や、労使協定・就業規則等の見直しに関わった経験

## Skill / Knowledge

難しいメッセージ（厳しいフィードバック、是正措置、調査結果など）も、相手へのリスペクトを持って伝えられるコミュニケーション力

データや事例に基づいて、マネジャーやビジネスリーダーに対し、リスクと選択肢を分かりやすく説明し、意思決定をサポートできるスキル

## Competency

難しいメッセージ（厳しいフィードバック、是正措置、調査結果など）も、相手へのリスペクトを持って伝えられるコミュニケーション力

変化の多い環境の中でも、複数案件を優先順位付けしながら、スピード感と正確性を両立できるワークスタイル

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします