【東京｜機械エンジニア】国内外の次世代型地熱発電プロジェクトでの計・施工計画・調査｜リモートワーク可｜年間休日120日

再エネ活用支援を展開するベンチャー企業｜国内における地熱発電事業の支援拡大へ

募集職種

採用企業名
株式会社Geo Dreams

求人ID
1573374

業種
石油・エネルギー

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

給与
750万円 ~ 1500万円

勤務時間
09:00 ~ 18:00 (所定労働時間8時間、休憩60分)

休日・休暇
完全週休2日制 (土日祝)

更新日
2026年11月06日 11:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学院卒： 修士号/博士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 国内外の次世代型地熱発電プロジェクトで設計・施工計画・調査を担当
- 最先端技術「G-Pulse」「Typhoon」を活用し掘削効率向上や資源探索に挑戦
- 日本の再生可能エネルギー事業に貢献し、社会課題解決に関わるやりがい

- リモートワーク可、出張あり、固定残業制・福利厚生・年間休日120日で働きやすい

【業務内容】
最先端技術×再生可能エネルギーで日本の未来を創る。 日本唯一のスキルと経験でエネルギー業界にイノベーションを起こしましょう。

- 国内、海外の次世代型地熱発電事業での機械エンジニアリング業務
  （事業基本計画作成、仕様書作成、協力会社選定、見積/設計/施工計画レビュー、プロジェクト管理、など）
- 国内、海外の次世代型地熱発電事業の新規案件開拓のための文献/現地調査
- 設計や調達の依頼先の評価・選定のための調査。

新規協力会社や新規技術の開拓 「G-Pulse」や「Typhoon」といった革新的な技術を活かし、日本のエネルギー政策に貢献しませんか？
（※変更範囲：当社業務全般）

＜会社について＞
【次世代型地熱発電「クローズドループ」をリードするGeoDreamsの先進技術】
「クローズドループ」は、従来の地熱発電が必要とする天然の蒸気や熱水に依存しない、次世代型の発電技術です。地熱エネルギーを人工的に循環させることで、環境への影響を最小限に抑えながら、安定したエネルギー供給を実現します。
I-Pulse社の先進技術、「G-Pulse」と「Typhoon」は、このクローズドループを実現する鍵です。「G-Pulse」は高パルス電力を利用し、掘削効率を飛躍的に向上。次世代型地熱発電普及の鍵である「掘削コストの削減」と「施工速度の向上」を実現します。「Typhoon」は地下資源を広範囲かつ高精度に探査し、効率的なデータ収集を可能にします。 GeoDreamsは、これらの先進技術を通じ、地熱エネルギーの新しい可能性を切り拓き、日本をエネルギー大国にします。

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月（変更無し）

【給与】
年俸制：年俸￥7,500,000 ~ ￥15,000,000
（基本給￥625,000 ~ ￥1,250,000、固定残業代￥136,800 ~ を含む/月）

【就業時間】
9:00 ~ 18:00（所定労働時間8時間、休憩60分）
※残業有（固定残業代の相当時間：40.0時間/月）

【勤務地】
本社：東京都千代田区丸の内1-6-5丸の内北口ビルディング WeWork内
■アクセス：東京メトロ大手町駅：地下通路直結（B4出口などから徒歩約1分）
■屋内全面禁煙
■転勤：無
■リモートワーク可。出張有。
※変更範囲：全国の当社現場

【休日休暇】

- 年間休日120日
  （内訳） 完全週休二日制 土曜 日曜 祝日
- 夏季休暇
- 年末年始休暇
- 慶弔休暇
- 有給休暇：有（10日 ~ ）

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当（会社規定に基づき支給）
- 残業手当（固定残業代制 超過分別途支給）
- リモートワーク可（全従業員利用可）
- 社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- 定年60歳（継続雇用制度・再雇用制度あり）
  ※上限65歳まで（全従業員利用可）

スキル・資格

【必須要件】

- 地熱発電の設計もしくは現場工事のご経験をお持ちの方
  -地熱発電業界の経験がなくても大丈夫です。エネルギー業界に挑戦したい熱い思いを持つ方を歓迎します。

【歓迎要件】

- 大規模プロジェクトでのエンジニア経験
- 地熱発電業界に興味がある
- 次世代の最新技術に興味のある方
- 事業の立ち上げ期に関心のある方

【資格】

- 第一種電気主任技術者
- 第二種電気主任技術

- 第三種電気主任技術者
- ボイラー・タービン主任技術者

【選考について】

- 採用人数：1名
- 面接回数：2回程度 (目安)
- 筆記試験：無

会社説明