



【東京 | 機械エンジニア】国内外の次世代型地熱発電プロジェクトでの計・施工計画・調査 | リモートワーク可 | 年間休日120日

再エネ活用支援を展開するベンチャー企業 | 国内における地熱発電事業の支援拡大へ

募集職種

採用企業名

株式会社Geo Dreams

求人ID

1573374

業種

石油・エネルギー

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 品川区

最寄駅

山手線、五反田駅

給与

750万円 ~ 1500万円

勤務時間

09:00~18:00 (所定労働時間8時間、休憩60分)

休日・休暇

完全週休2日制 (土日祝)

更新日

2026年02月20日 00:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学院卒：修士号/博士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

«募集要項・本ポジションの魅力»

- ・国内外の次世代型地熱発電プロジェクトで設計・施工計画・調査を担当
- ・最先端技術「G-Pulse」「Typhoon」を活用し掘削効率向上や資源探索に挑戦
- ・日本の再生可能エネルギー事業に貢献し、社会課題解決に関わるやりがい
- ・リモートワーク可、出張あり、固定残業制・福利厚生・年間休日120日で働きやすい

【業務内容】

最先端技術×再生可能エネルギーで日本の未来を創る。日本唯一のスキルと経験でエネルギー業界にイノベーションを起こしましょう。

- ・国内、海外の次世代型地熱発電事業での機械エンジニアリング業務
(事業基本計画作成、仕様書作成、協力会社選定、見積/設計/施工計画レビュー、プロジェクト管理、など)
- ・国内、海外の次世代型地熱発電事業の新規案件開拓のための文献/現地調査
- ・設計や調達の依頼先の評価・選定のための調査。

新規協力会社や新規技術の開拓「G-Pulse」や「Typhoon」といった革新的な技術を活かし、日本のエネルギー政策に貢献しませんか？

(※変更範囲：当社業務全般)

<会社について>

【次世代型地熱発電「クローズドループ」をリードするGeoDreamsの先進技術】
「クローズドループ」は、従来の地熱発電が必要とする天然の蒸気や熱水に依存しない、次世代型の発電技術です。地熱エネルギーを人工的に循環させることで、環境への影響を最小限に抑えながら、安定したエネルギー供給を実現します。I-Pulse社の先進技術、「G-Pulse」と「Typhoon」は、このクローズドループを実現する鍵です。「G-Pulse」は高パルス電力を利用し、掘削効率を飛躍的に向上。次世代型地熱発電普及の鍵である「掘削コストの削減」と「施工速度の向上」を実現します。「Typhoon」は地下資源を広範囲かつ高精度に探査し、効率的なデータ収集を可能にします。GeoDreamsは、これらの先進技術を通じ、地熱エネルギーの新しい可能性を切り拓き、日本をエネルギー大国にします。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（変更無し）

【給与】

年俸制：年俸￥7,500,000～￥15,000,000

(基本給￥625,000～￥1,250,000、固定残業代￥136,800～を含む/月)

【就業時間】

9:00～18:00（所定労働時間8時間、休憩60分）

※残業有（固定残業代の相当時間：40.0時間/月）

【勤務地】

本社：東京都 品川区 東五反田5-22-33 TK池田山ビル2F

■最寄駅：JR 山手線 五反田駅 徒歩3分

■屋内全面禁煙

■転勤：無

■リモートワーク可。出張有。

※変更範囲：全国の当社現場

【休日休暇】

- ・年間休日120日
(内訳) 完全週休二日制 土曜 日曜 祝日
- ・夏季休暇
- ・年末年始休暇
- ・慶弔休暇
- ・有給休暇：有（10日～）

【待遇・福利厚生】

- ・通勤手当（会社規定に基づき支給）
- ・残業手当（固定残業代制 超過分別途支給）
- ・リモートワーク可（全従業員利用可）
- ・社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・定年60歳（継続雇用制度・再雇用制度あり）
- ※上限65歳まで（全従業員利用可）

スキル・資格

【必須要件】

- ・地熱発電の設計もしくは現場工事のご経験をお持ちの方
-地熱発電業界の経験がなくても大丈夫です。エネルギー業界に挑戦したい熱い思いを持つ方を歓迎します。

【歓迎要件】

- ・大規模プロジェクトでのエンジニア経験
- ・地熱発電業界に興味がある
- ・次世代の最新技術に興味のある方
- ・事業の立ち上げ期に関心のある方

【資格】

- 第一種電気主任技術者
- 第二種電気主任技術
- 第三種電気主任技術者
- ボイラー・タービン主任技術者

【選考について】

- 採用人数：1名
- 面接回数：2回程度（目安）
- 筆記試験：無

会社説明