



**Morgan  
McKinley**

## 【日系IT大手】採用担当者 | 年収1000万円も

日系グローバル企業のコア戦力を採用する、やりがいのあるお仕事です

### 募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

### 求人ID

1573053

### 業種

銀行・信託銀行・信用金庫

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区

### 給与

経験考慮の上、応相談

### 更新日

2026年02月17日 14:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

日系グローバル企業のコア戦力を採用！IT・エンジニア職の採用をリードするITリクルーターとしてご活躍いただきます。

事業責任者やHRと連携しながら、採用戦略の立案から実行、採用プランディング、データ分析まで幅広く担当。

採用件数が多く、スピードが求められるやりがいのある環境；新しいアイデアややり方、継続的改善に前向きな企業風土も魅力です。

### 主な職務内容

- ・ 事業責任者・HR・採用マネージャーと連携し、IT・エンジニア職の採用戦略を策定
- ・ ダイレクトソーシングやタレントスカウ팅によるグローバル人材パイプラインの構築
- ・ リファラル採用の推進および人材紹介会社・ベンダーのマネジメント
- ・ 国内外の採用イベント、採用キャンペーンの企画・実行

- デジタルチャネルを活用した採用マーケティング・エンプロイヤーブランディング施策の企画・運用
- 採用データ・市場動向の分析による採用力向上
- グローバル採用プロセス・オペレーションの継続的改善

Drive global IT hiring in a fast-paced, international technology organization operating at the center of the **e-commerce and digital services ecosystem**. As an **IT Recruiting Staff**, you will partner closely with business leaders and HR stakeholders to shape recruitment strategies, build high-quality talent pipelines, and strengthen employer branding. This role offers high visibility, strategic influence, and the opportunity to work on global hiring initiatives in a truly international environment.

#### Key Responsibilities

- Partner with business leaders, HR, and hiring managers to define hiring needs and recruitment strategies for engineering roles
- Lead direct sourcing and talent scouting to build strong global IT and engineering talent pipelines
- Drive referral recruitment programs and manage relationships with recruitment agencies and vendors
- Plan and execute domestic and international recruiting events and hiring campaigns
- Develop and deliver recruitment marketing and employer branding initiatives across digital channels
- Analyze recruiting data, hiring metrics, and market trends to improve recruitment effectiveness
- Contribute to the continuous improvement of global recruiting processes and best practices

#### スキル・資格

##### 必須条件 経験・資格 :

- 社会人経験5年以上
- うち、エンジニアやIT関連職種の採用経験3年以上
- 技術職・エンジニア職の採用実績
- 部署の採用担当マネージャーやHR、人材紹介会社との協業経験
- 採用のボトルネックや課題を見極め、自ら解決策を考えて優秀な人材の確保につなげられること
- Excel・PowerPoint等のPCスキル

##### ソフトスキル :

- 経営層から現場スタッフまで対応できるステークホルダーマネジメント力
- スピード感のある環境で主体的に動ける行動力、ストレス耐性
- データを活用した論理的・分析的思考力
- 複数案件を同時に進められる柔軟性とレジリエンス
- 協調性
- 成果を追求する姿勢

##### 語学力 :

- 日本語：ビジネスレベル以上（読み書き・会話）
- 英語：ビジネスレベル以上（読み書き・会話）

##### 歓迎条件

- インハウスの採用経験（日本のテック業界なら尚可）
- 大規模なデジタル／Eコマース事業に関する理解
- プレゼンスキル
- リサーチ能力

##### この求人がおすすめの理由

- 日系グローバル企業で、IT・デジタル領域の最前線で採用戦略に関われます
- 採用件数が多く、スピードが求められる、やりがいのある環境
- 多国籍メンバーと働くグローバルな職場
- フレックス・ハイブリッドなど柔軟な働き方OK
- 採用・HR領域での中長期的なキャリア形成が可能
- 新しいアイデアややり方、継続的改善に前向きな企業風土
- 年収1000万円も！基本給800万円（～経験スキルにより応相談）+ボーナス

#### Required Skills and Qualifications Experience:

- Minimum 5 years of professional experience, including at least 3 years in IT or engineering recruitment
- Proven experience hiring for technical or engineering positions
- Strong PC skills, including Excel and PowerPoint
- Experience working with hiring managers, HR partners, and external vendors
- Ability to independently identify recruitment challenges and implement effective solutions

#### Soft Skills:

- Strong stakeholder management and communication skills across multiple seniority levels
- Proactive, self-driven, and comfortable working in a fast-paced environment
- Analytical and data-driven approach to decision-making
- Adaptable and resilient when managing competing priorities
- Professional, collaborative, and results-oriented mindset

#### Language Requirements:

- Japanese: Business level
- English: Business level

#### Preferred Skills & Qualifications

- In-house or strong agency recruiting experience, ideally within the Japanese technology market
- Familiarity with large, multi-service digital or e-commerce ecosystems
- Strong presentation, research, and professional communication skills

**Why You'll Love Working Here**

- Work alongside a diverse, international team on forward-looking initiatives
  - Contribute to advanced technologies shaping future business operations
  - Enjoy flexible, hybrid working arrangements with flextime and autonomy
  - Develop your career through multiple pathways in an innovation-focused organization
  - Be part of a collaborative culture that values ownership, idea-sharing, and continuous improvement
- 

**会社説明**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。