



Morgan
McKinley

【外資系製薬】人事オペレーション | 社内キャリアパスあり

リモートワーク、フレックスタイム制度など、柔軟な働き方もOK。

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1573012

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年02月03日 00:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

補聴器や聴覚ケア、診断ソリューション分野で世界的に高い評価を得ている外資系大手にてHRオペレーション領域の中核を担っていただきます。

報酬・福利厚生、人事オペレーション、採用、タレント育成に関する**専門性のハブ（CoE）**として、HRディレクターと密に連携しながら、ビジネス戦略と連動した人事施策を推進。日本組織の成長と安定運営を支える、影響力の高い役割です。

リモートワーク、フレックスタイム制度など、柔軟な働き方もOK。

主な職務内容

- 給与計算、社会保険、HRIS、入社・退職手続きなどのHRシェアードサービス業務の統括（外部ベンダーとの連携含む）

- ・業務効率化・標準化を目的としたHRプロジェクトの企画・推進
- ・HRディレクターの補佐（人事施策や戦略的意思決定を支援）
- ・事業戦略と連動したHR施策の実行・改善
- ・評価制度、後継者計画、タレントフローなどの年次HRサイクルの推進（HRBPと連携）
- ・全社エンゲージメントサーベイなど、従業員エンゲージメント施策の企画・運営
- ・人材育成・リーダーシップ開発プログラムの企画・推進による組織力強化

As an **HR Operations Manager**, you will act as a center of expertise across **compensation & benefits, HR operations, talent acquisition, and development** for a global healthcare organization in Japan. Working closely with senior HR leadership, you will drive operational excellence, streamline HR processes, and support business strategy through data-driven and scalable HR initiatives. This role offers strong visibility and impact within a mission-driven pharmaceutical and life sciences environment.

Key Responsibilities

- Oversee HR shared services operations, including **payroll, social insurance, HRIS, onboarding, and offboarding**, in collaboration with external vendors.
- Lead HR projects aimed at **process optimization and operational efficiency improvements**.
- Partner closely with the HR Director as a **trusted advisor**, contributing to enhanced HR practices and decision-making.
- Execute HR initiatives aligned with overall **business strategy and organizational priorities**.
- Drive annual HR cycles such as **performance management, succession planning, and talent flow** in collaboration with HR Business Partners.
- Manage and evolve **employee engagement initiatives**, including company-wide engagement surveys.
- Lead **talent development and leadership programs** to strengthen organizational capability in Japan.

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- 人事領域の実務経験5年以上
- うち、HRオペレーション、報酬・福利厚生、採用、人材開発のいずれかの経験があること

ソフトスキル：

- ビジネスを理解し、データとロジックに基づいて判断を下せること
- HRデータ・アナリティクスを適切に活用して課題解決がされること
- 自律的に業務を推進しつつ、部門横断で協働できること
- ステークホルダーやパートナーをリスペクトし、建設的な関係を築けること

語学力：

- 日本語：ネイティブルベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 製薬・ライフサイエンス・ヘルスケア業界での人事経験
- グローバル企業におけるHRオペレーション、HR CoE、またはリージョナルHRの経験

この求人がおすすめの理由

- 人事を通じて医療・ヘルスケアの向上に貢献するやりがい
- グローバル企業
- リモートワーク・フレックスタイム制度あり

Required Skills and Qualifications Experience:

- Bachelor's degree or above.
- Minimum **5 years of HR experience** across one or more functions, including HR operations, compensation & benefits, talent acquisition, or talent development.

Soft Skills:

- Strong business judgment supported by **logical and data-driven analysis**.
- Ability to leverage **HR data and analytics** to support informed decision-making.
- Capable of working independently while collaborating effectively across functions.
- Professional stakeholder management skills with a respectful and partnership-driven approach.

Language Requirements:

- Japanese: Native level.
- English: Intermediate to Business level.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in **pharmaceuticals, life sciences, or healthcare-related industries**.
- Exposure to global HR operating models or regional HR shared services structures.

Why You'll Love Working Here

- Competitive compensation package (**¥8M-¥11M**).
- **Remote work and flex-time** options supporting work-life balance.
- Opportunity to contribute to **healthcare and social impact** on a global scale.
- Strong **internal career development and growth opportunities**.

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。