



Morgan
McKinley

【外資系保険会社】人事企画マネージャー | 人事考課・後継者育成・D&Iなど

生保・損保を展開する世界的な保険会社のタレントマネジメントマネージャー職

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1572998

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年01月20日 14:32

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

生保・損保を展開する世界的な保険会社にて、タレントマネジメントマネージャーとしてご活躍いただきます。

人材・評価・後継者計画・ダイバーシティ&インクルージョン施策を統合的に推進し、組織の持続的な成長を支える要職。グローバルおよびリージョナルの関係者と密に連携しながら、戦略的かつ実行力のあるタレント施策をリードしませんか。

主な職務内容

- ・グローバルタレントチームおよび日本のHRBPと連携し、**タレントレビュー（人材評価・後継者計画）**の運用を推進
- ・タレント・サクセッションデータを分析し、ポテンシャル・後継者準備状況・人員計画に関するダッシュボードを作成
- ・タレントレビュー／サクセッションレビューの資料作成や、議論のファシリテーションを行い、具体的なアクションに落とし込むこと

- 経営層・シニアリーダーが参加するタレントフォーラムを企画・運営
- マネージャーへの助言およびHRリーダーへの提言を通じて人材・評価・報酬の整合性を高めること
- タレント施策の効果を測定する仕組みを構築し、行動変容につながる成果を可視化
- 組織課題を分析し、人材開発プログラム、ワークショップ、チームビルディング施策を設計・実行

As a **Talent Management Manager**, you will play a key role in enabling employees to deploy their skills effectively and maximize performance across the organization. Working within a global insurance and financial services company, this role focuses on aligning **talent, performance, succession, and inclusion initiatives** to support sustainable business growth. You will collaborate closely with global and regional stakeholders to drive impactful talent strategies in a complex, international environment.

Key Responsibilities

- Partner with global talent teams and local HR Business Partners to execute annual talent reviews, including data collection, critical role identification, and action tracking
- Analyze talent and succession data to develop local dashboards highlighting trends in potential, succession readiness, and workforce planning
- Prepare materials and facilitate talent and succession review discussions, ensuring outcomes translate into clear follow-up actions
- Plan and lead talent forums where senior leaders assess high-potential talent and monitor development progress
- Support managers in aligning talent, performance, and compensation reviews by providing insights and recommendations to HR leadership
- Establish tracking mechanisms to measure the impact of talent initiatives and drive measurable behavioral change
- Assess organizational challenges and design targeted development programs, workshops, and team-building initiatives to improve performance and engagement

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- タレントマネジメントなどの関連分野の実務経験6年以上
- 外資系企業や、日系グローバル企業での経験
- チームマネジメント経験
- 組織開発（OD）のためのワークショップや人材開発施策の企画・実行経験

ソフトスキル：

- 戦略的思考力、課題解決能力
- 経営層とも円滑に連携できるコミュニケーション力
- 多様なステークホルダーを巻き込むステークホルダーマネジメント力

語学力：

- 日本語: ネイティブレベル
- 英語: ビジネスレベル（読み書き・会話）

歓迎条件

- 後継者計画、人員計画に関わった経験
- ダイバーシティ&インクルージョンに関する知見

この求人がおすすめの理由

- 金融業界でキャリアアップを目指すチャンス
- 規模感のあるグローバル企業で人事経験を積めます
- リモートワーク・フレックスタイムなど柔軟な働き方OK
- 国際色豊かで協働的な職場環境
- 基本給1,100万円～（経験スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件

Required Skills and Qualifications Experience:

- Over 6 years of experience in talent management within a global or multinational organization
- Strong hands-on experience in talent management, organizational development, and team management
- Proven experience designing and delivering workshops and development programs
- Bachelor's degree or higher

Soft Skills:

- Strategic thinking with strong problem-solving capabilities
- Clear, structured, and persuasive communication skills
- Extensive stakeholder management experience across senior leadership and global teams

Language Requirements:

- Japanese: Native level
- English: Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in matrixed or multinational organizations
- Exposure to diversity & inclusion, succession planning, or workforce planning initiatives

Why You'll Love Working Here

- Competitive salary and comprehensive benefits package
- Clear career growth opportunities within a global organization
- Flexible working style, including remote work and flex-time options
- Opportunity to influence talent strategy at both regional and global levels

- Collaborative, international work environment focused on sustainable growth
-

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。