



Morgan  
McKinley

## 【外資系医療機器】採用マネージャー | 成長を続ける医療業界でキャリアアップ

人事の仕事を通して世界の医療に貢献しませんか

### 募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1572994

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年02月03日 00:00

### 応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

グローバルに展開する外資系製薬・ライフサイエンス企業にて、日本法人の成長を支える採用マネージャーを募集しています。

採用戦略の立案から実行までをリードし、中長期的な人材パイプライン構築と組織の持続的成長を担っていただきます。規制の厳しい業界において、HRおよびビジネスリーダーと密に連携しながら、戦略的な採用活動を推進する重要な役割です。

リモートワークOK。

### 主な職務内容

- 事業計画および人員計画に基づいた採用戦略の策定・実行
- 採用プロセスの改善、ATSや採用テクノロジーの最適化を通じた継続的な業務改善

- データを活用し、多様なポジションや優先順位を効率的に管理すること
- 候補者・ステークホルダーとのリレーションシップマネジメント、ガバナンスの強化（ダイバーシティを意識したタレントパイプラインの構築、採用CX（候補者体験）・採用担当者体験の向上など）
- 業界規制および社内ポリシーに準拠した採用プロセスの運用
- 中長期的な組織成長を支える人材基盤の構築

A global pharmaceutical and life sciences organisation is seeking a **Talent Acquisition Manager** to design and execute hiring strategies that support long-term business growth in Japan. This role plays a critical part in building a sustainable workforce by leading recruitment strategy, strengthening talent pipelines, and ensuring compliance within a highly regulated environment. You will partner closely with HR and business leaders while managing and developing recruitment operations at scale.

#### Key Responsibilities

- Develop and execute hiring strategies aligned with business objectives and workforce planning
- Drive continuous improvement by optimising recruitment processes, ATS platforms, and technology solutions
- Use data-driven insights to manage priorities and improve hiring efficiency and outcomes
- Provide leadership across stakeholder and partner relationships to build diverse talent pipelines
- Enhance candidate and hiring manager experience through strong governance and communication
- Ensure recruitment processes comply with industry regulations and internal company policies
- Build and maintain long-term talent pipelines to support organisational growth

#### スキル・資格

##### 必須条件 経験・資格 :

- 大卒以上
- 採用実務経験5~7年程度
- うちマネージャーなどのリーダーシップ経験2~3年程度

##### ソフトスキル :

- リーダーシップ
- コラボレーション
- ステークホルダーマネジメント
- 問題解決力

##### 語学力 :

- 日本語：ネイティブルベル
- 英語：中級～ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- 医療機器・製薬、ライフサイエンス業界での採用経験
- プロジェクトマネジメントやプロセス改善の経験・実績

##### この求人がおすすめの理由

- 成長を続ける医療業界で、着実にキャリアを築けます
- 人事の仕事を通して世界の医療に貢献するやりがい
- マネジメントスキルを磨くチャンス
- リモートワークを含む柔軟な働き方OK
- 残業少なめ
- 基本給1,100万円～（経験スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件

#### Required Skills and Qualifications Experience:

- Bachelor's degree or higher
- 5-7 years of experience in **Talent Acquisition or Recruitment**, including 2-3 years in a management or leadership role

#### Soft Skills:

- Strong leadership and collaboration capabilities
- Excellent stakeholder management and problem-solving skills
- Ability to operate proactively in a fast-paced, matrix organisation

#### Language Requirements:

- Japanese: Native level
- English: Intermediate to Business level

#### Preferred Skills & Qualifications

- Experience recruiting within pharmaceuticals, life sciences, or regulated industries
- Exposure to regional or global talent acquisition initiatives

#### Why You'll Love Working Here

- Competitive salary package (¥11M-¥14M)
- Flexible working style, including work-from-home options
- Minimal overtime and strong work-life balance
- Opportunity to contribute directly to healthcare innovation

- Supportive and international working environment
- 

## 会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。