



【社内SE】 システム要件定義・設計

東証スタンダード上場／家庭用警報器トップ級シェアのグローバルメーカー

募集職種

採用企業名

新コスモス電機 株式会社

求人ID

1572657

部署名

DX推進室 DX計画推進部 企画グループ

業種

電気・電子・半導体

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

大阪府, 大阪市淀川区

最寄駅

神戸本線、 神崎川駅

給与

450万円 ~ 600万円

勤務時間

08:30~17:15 (所定労働時間7時間50分、休憩55分)

休日・休暇

完全週休2日制 (土日祝)

更新日

2026年02月13日 00:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

流暢

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・社内基幹システムの要件定義から設計、運用保守まで一貫して担当
- ・権限と裁量を持ち、システム全体を任される責任あるやりがい
- ・各部門と連携し、ITで業務改善効果を直接実感できる達成感
- ・年休125日・在宅可・充実した福利厚生で安定して長く働ける環境

【業務内容】

適性に応じて導入済みのシステムの中からいくつかをご担当いただく予定です。入社後は担当システムを活用し、社内の他部署からの要望や課題を解決していただきます。

＜詳細＞

担当システムに関し、社内部門からの業務改善やシステム仕様変更依頼を受けて、依頼先とヒアリング/要件定義まとめ/システム構築・変更/テストなど一連のシステム企画や設計を行います。

また、担当システムの安定稼働のための保守運用対応(問い合わせ、不具合)も担当いただきます。

なお、担当システムであっても専門領域にかかる対応は、外部ベンダーに委託しているためベンダーコントロールもお任せします。

■やりがい：

担当システム全般の設計や運用をお任せいたしますので、ポジションに応じた権限をもって責任ある業務を行ってまいります。仕事の進め方や計画についても本人の意向を尊重したかたちで進められるように配慮しています。

また、社内部門との接点も多く、システムによる支援での成果が直接感じられる点もあり、やりがいを感じることもあります。

■配属先情報：

DX推進室 DX計画推進部 企画グループ

■当社について：

1964年、世界に先駆けて家庭用ガス警報器を世に送り出して以来、その累計生産台数は7,000万台を突破。

この間、一酸化炭素・火災・熱中症などの警報機能が付いた新しい製品をリリースし、業界をリードしてきました。また工業用ガス検知警報器分野でも高い実績を築いており、国内はもちろん、世界でも認められる信頼性の高い製品を生み出しています。

「世界中のガス事故をなくしたい」この思いからスタートした新コスモス電機株式会社のガスセンサ開発は、今では、ご家庭をはじめ、工場・プラントなどの工業分野、水素ステーションや宇宙開発事業といった最先端の分野でも使われています。また、中国・韓国・台湾・アメリカ・オランダに現地法人、タイ・フランスに事務所を構え、積極的に海外展開を進めています。

＜私たちが選ばれる理由＞

当社の製品や事業の強みをホームページに記載しているのでぜひご覧ください。

<https://www.new-cosmos.co.jp/corporate/features/>

公式YouTube： [youtube.com/c/newcosmos_official](https://www.youtube.com/c/newcosmos_official)

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（変更無）

【給与】

想定年収：450万円～600万円（月給制）

月給：¥233,000～ 基本給¥233,000～を含む/月

【就業時間】

08:30～17:15（所定労働時間7時間50分、休憩55分）

■残業：有

【勤務地】

大阪本社：大阪府 大阪市淀川区 三津屋中2-5-4

（就業場所の変更の範囲：会社の定める事業所）

■アクセス：阪急電鉄 阪急神戸線 神崎川駅 徒歩14分

■喫煙環境：敷地内全面禁煙

■転勤：当面無

【休日休暇】

- ・年間休日125日
- ・完全週休二日制（土日）
- ・祝日
- ・その他（※社内カレンダー参照）
- ・有給休暇（～20日）

【待遇・福利厚生】

- ・社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・通勤手当（会社規定に基づき支給）
- ・残業手当（残業時間に応じて別途支給）
- ・在宅勤務（一部従業員利用可）
- ・時短制度（一部従業員利用可）
- ・自転車通勤可（全従業員利用可）
- ・出産・育児支援制度（全従業員利用可）
- ・資格取得支援制度（全従業員利用可）
- ・研修支援制度（全従業員利用可）
- ・継続雇用制度(再雇用)（全従業員利用可）
- ・継続雇用制度(勤務延長)（全従業員利用可）

- 社員食堂・食事補助（全従業員利用可）
- 退職金有
- 持ち株会制度
- 財形貯蓄制度
- 退職年金
- 団体保険
- 社員旅行(年1回)
- 社内親睦会(年3回)
- 社員食堂 等

スキル・資格

【必須要件】

- システムの仕様検討や運用設計の実務経験(軽重問わず)

【歓迎要件】

- ITパスポート試験、基本情報処理技術者試験の合格・勉強中の方

【選考について】

- 採用人数：1名
- 筆記試験：無
- 面接回数：2回程度（目安）

会社説明